

Posamezne razvojne faze in mejniki

Razvojna faza / obdobje poročanja	Mejniki				Pavšalni znesek ob dosegil ciljev
	Zaposlitveni cilj	Mentorstvo	Izvedbeni cilj	Aktivnosti na prodajnem in finančnem trgu	
do 18. 8. 2021	realizirana najmanj 1 zaposlitev	podpis pogodbe z mentorjem	začetek izvajanja razvojnih aktivnosti	-	10.000 EUR
do 31. 1. 2022	najmanj* ohranitev zaposlitve	sodelovanje z mentorjem	priprava MVP in testiranja	-	12.000 EUR
do 28. 2. 2023	najmanj* ohranitev zaposlitve	sodelovanje z mentorjem	zaključek razvoja	začetek komercializacije (promocijske in sejemске aktivnosti), pridobivanje partnerjev, strank, začetek prodaje, ustvarjanje prihodkov	32.000 EUR
SKUPAJ NAJVEČ:					54.000 EUR

* zaposlitveni cilj: obvezen je vsaj 1 zaposlen v podjetju skozi vsa ocenjevana obdobja z možnimi prekinitvami zaradi fluktuacije zaposlenih za največ 20 koledarskih dni za vsako kadrovske spremembo. Upoštevajo se le zaposleni za polni delovni čas.

Posamezen pavšalni znesek je izplačan na podlagi v celoti doseženih mejnikov razvojne faze operacije, ustrezno potrjenega s strani upravičenca in preverjenega s strani Sklada, pri čemer mora upravičenec prejeti pozitivno poslovno oceno. Sklad bo opravil poslovno oceno na podlagi poročil upravičenca in mentorja, ki jih bo upravičenec moral posredovati ob oddaji zahtevkov za sofinanciranje v rokih, kot so opredeljeni v točki 4. Vsebina poročil je obvezna za vse upravičence. Sklad bo opravil tudi osebne intervjuje in/ali ogleda pri vseh upravičencih.

Upravičenec prejme pozitivno poslovno oceno, če doseže vse zastavljene mejnike razvojne faze. Upravičenec prejme negativno poslovno oceno, če ne doseže vseh zastavljenih mejnikov razvojne faze. **V primeru prejema negativne poslovne ocene se zahtevek za izplačilo subvencije zavrne.**