



TRACK RECORD 2024

PREGLED UČINKOV 2020 – 2023

December, 2024

Javni sklad Republike
Slovenije za podjetništvo

Ulica kneza Koclja 22
2000 Maribor



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,
TURIZEM IN ŠPORT



Sofinancira
Evropska unija

**RASTEMO
SKUPAJ**



1

POVZETEK

Track record za obdobje 2020 – 2023 izkazuje naslednje:

a) Skupne učinke:

- **715,91 mio EUR odobrenih spodbud** (finančnih in vsebinskih),
- 1.048 mio EUR izvedenih investicij in
- **22.720 podprtih projektov** v MSP-jih.

Spremljana podjetja so z izvedenimi projekti v obdobju 2020 - 2023 skupaj:

- ohranila 88.256 delovnih mest,
- ustvarila 2.986 novih delovnih mest oz. 0,4 na podjetje,
- 17 % v povprečju povečala dodano vrednost na zaposlenega (iz 43.338 EUR/zaposlenega na 50.606 EUR/zaposlenega),
- 18 % v povprečju povečala prihodek na podjetje (iz 1,74 mio EUR/podjetje na 2,04 mio EUR/podjetje).

V primerjavi s preteklim obdobjem so podjetja v povprečju:

- ustvarila 0,4 delovnega mesta manj na podjetje (v preteklem obdobju 0,8 delovnega mesta na podjetje),
- v povprečju povečala dodano vrednost na zaposlenega za 1 % več
- v povprečju zmanjšala prihodek za 3 % manj.

b) Učinki po posameznih spodbudah:

Sklad v svojem delovanju podpira podjetja v različnih življenjskih fazah, ki se med seboj dopolnjujejo oz. nadgrajujejo. V preteklem 4 letnem obdobju je Sklad podpiral šest skupin finančnih spodbud:

- zagonske spodbude,
- semenski kapital,
- tvegan kapital,
- (mikro)krediti,
- garancije in
- posebne spodbude

in tri skupine vsebinskih spodbud:

- vavčerji,
- mentorski programi,
- programi usposabljanj in povezovanj.

Vsaka skupina spodbud ima svojo specifiko in podjetja z različnimi spodbudami, ustvarijo tudi različne učinke v okolju, ki so v dokumentu predstavljeni po posameznih skupinah.

Vsebina

1. POVZETEK.....	2
2. PRAVNA OSNOVA in METODOLOGIJA.....	5
3. SKUPEN PREGLED.....	7
3.1.SKUPEN PREGLED ODOBRENIH PROJEKTOV IN SREDSTEV V OBDOBJU 2020 - 2023	9
3.2.UČINKI PODPRTIH PODJETIJ V OKOLJU V OBDOBJU 2020 - 2023	14
4. PREGLED PO PRODUKTIH.....	15
TRACK RECORD PO PRODUKTIH za obdobje 2020 - 2023.....	17
4.1. Garancije.....	18
4.2.Mikrokrediti.....	22
4.3.Posebne spodbude	24
4.4.Zagonske spodbude.....	30
4.5.Semenski kapital	34
4.6.Tvegan kapital preko programa CEFOF od 2017 do konca 2023	39
4.7.Tvegan kapital preko družb tveganega kapitala	41
4.8.Vavčerji	43
5. PRIORITETNA PODROČJA SKLAD in DOBRE PRAKSE.....	43
5.1.Prioritetna področja od leta 2023 naprej.....	46
5.2.Pregled podjetij oz. analiza po prioritetnih področjih	47
5.3.Dobre prakse prioritetnih področij	48
5.4.Nacionalne nagrade podprtih podjetij	52
5.5.Hitro rastoča podjetja	54



PRAVNA OSNOVA in METODOLOGIJA

Track record je eden glavnih internih dokumentov Sklada in izhaja iz:

- Pravidelnika o strateških analizah in poročanju.

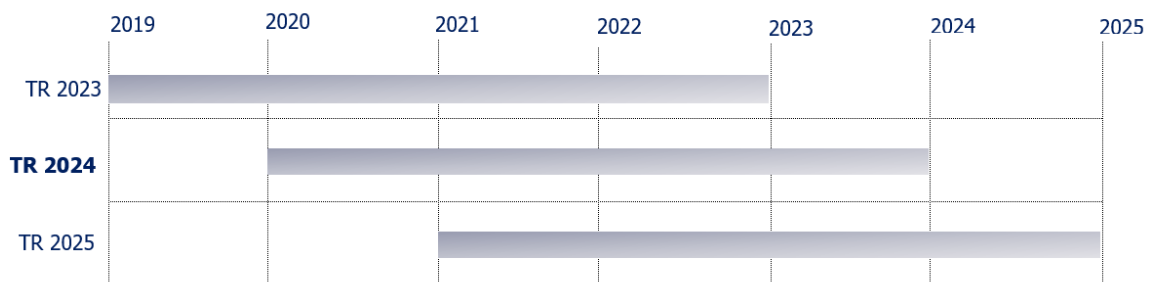
Track record spremlja in kontrolira učinke dodeljenih državnih pomoči v okolju. Dokument je razdeljen na podpoglavja:

- Skupni track record za obdobje 2020 – 2023
- Track record po produktih za obdobje 2020 – 2023
- Prioritetna področja Sklada
- Uspehi podprtih podjetij Sklada in dobre prakse

Track record se pripravlja za obdobje, ki vključuje spremljane učinke za preteklo obdobje. V tekočem letu, so tako zajeti podatki za pretekla 4 leta. Predstavljeni so podatki o odobrenih spodbudah Sklada, izvedenih investicijah in podprtih projektih. Učinki se spremljajo z zamikom, saj Sklad uporablja javno objavo finančnih podatkov iz sistema AJ PES in podatke o številu zaposlenih iz sistema ZZS. Track record se pripravlja skladno z metodologijo za:

- Celotno obdobje
- Posamezno leto
- Posamezen produkt
- Posebne skupine.

Slika: postopen prikaz vključenih let v posamezen Track record



Skladno z metodologijo se preko sistema ZZS pridobijo podatki o številu zaposlenih in se izračunajo

- Ohranjena delovna mesta in
 - Število novo ustvarjenih delovnih mest,
- kjer so predstavljene absolutne številke ustvarjenih učinkov.

Iz sistema javno objavljenih izkazov podjetij, Sklad pridobi finančne podatke in izračuna povprečja za Sklad kot celoto in povprečja za posamezne produktne skupine. V sklopu učinkov so tako predstavljeni podatki o:

- Prihodkih in
- Dodani vrednosti na zaposlenega.

V sistemu pridobivanja pomoči Sklada nekatera podjetja v posameznem letu pridobijo tudi več različnih pomoči. V sistemu izračuna učinkov so tako podvojena oz. potrojena podjetja izločena in so učinki izračunani za dejansko število podprtih podjetij v posameznem letu.

V sklopu dokumenta so predstavljeni najprej skupni podatki in učinki na ravni Sklada za obdobje 2020 - 2023. V podtočkah pa so predstavljeni podatki in učinki na ravni produktov, torej po skupinah:

1. Garancije
2. Mikrokrediti
3. Posebne spodbude
4. Zagonske spodbude
5. Semenski kapital
6. Tvegan kapital
7. Vavčerji

V dokumentu so predstavljena tudi prioriteta področja Sklada in dobre prakse podprte s pomočjo Sklada, ter uspehi podjetij z nagradami na nacionalni ravni.



3

SKUPEN PREGLED

3.1. SKUPEN PREGLED ODOBRENIH PROJEKTOV IN SREDSTEV V OBDOBJU 2020 - 2023

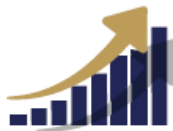
Poslovanje Sklada je v preteklih letih nenehno naraščalo. V letu 2020 in 2021 je rast poslovanja bila predvsem posledica dodatnih pomoči v okviru odpravljanja posledic epidemije Covid-19 na gospodarstvo. V času od začetka krize Covid-19 je Sklad pridobil dodatne vire iz proračuna RS in evropskih kohezijskih skladov za okrepitev izvajanja podpore MSP. Letna realizacija je tako v letih 2020 in 2021 v primerjavi z letom 2019 zrasla za 80 % v letu 2020 oz. za 42 % v letu 2021. Delno so bila pridobljena sredstva na razpolago podjetjem tudi v letu 2022. Realizacija v letu 2022 se je vrnila na raven leta 2019 in se je v enakem obsegu ustavila v letu 2023, saj novih sredstev za odpravo posledic Covida, Sklad več ni imel na razpolago. V obdobju 2020 - 2023 so rezultati Sklada tako bili sledeči:



715,91 mio EUR spodbud, od tega

- 664,46 mio EUR finančnih spodbud,
 - 7,07 mio EUR vsebinske podpore in
 - 44,37 mio EUR vavčerskih spodbud
- v obdobju 2020 - 2023,

od tega **138,65 mio EUR oz. 19,3 % v letu 2023**



1.048 mio EUR podprtih investicij MSP
v obdobju 2020 - 2023,

od tega **180,76 mio EUR oz. 17,2 % v letu 2023**



22.720 podprtih projektov MSP

v obdobju 2020 - 2023,

od tega **3.068 projektov oz. 13,5 % v letu 2023**



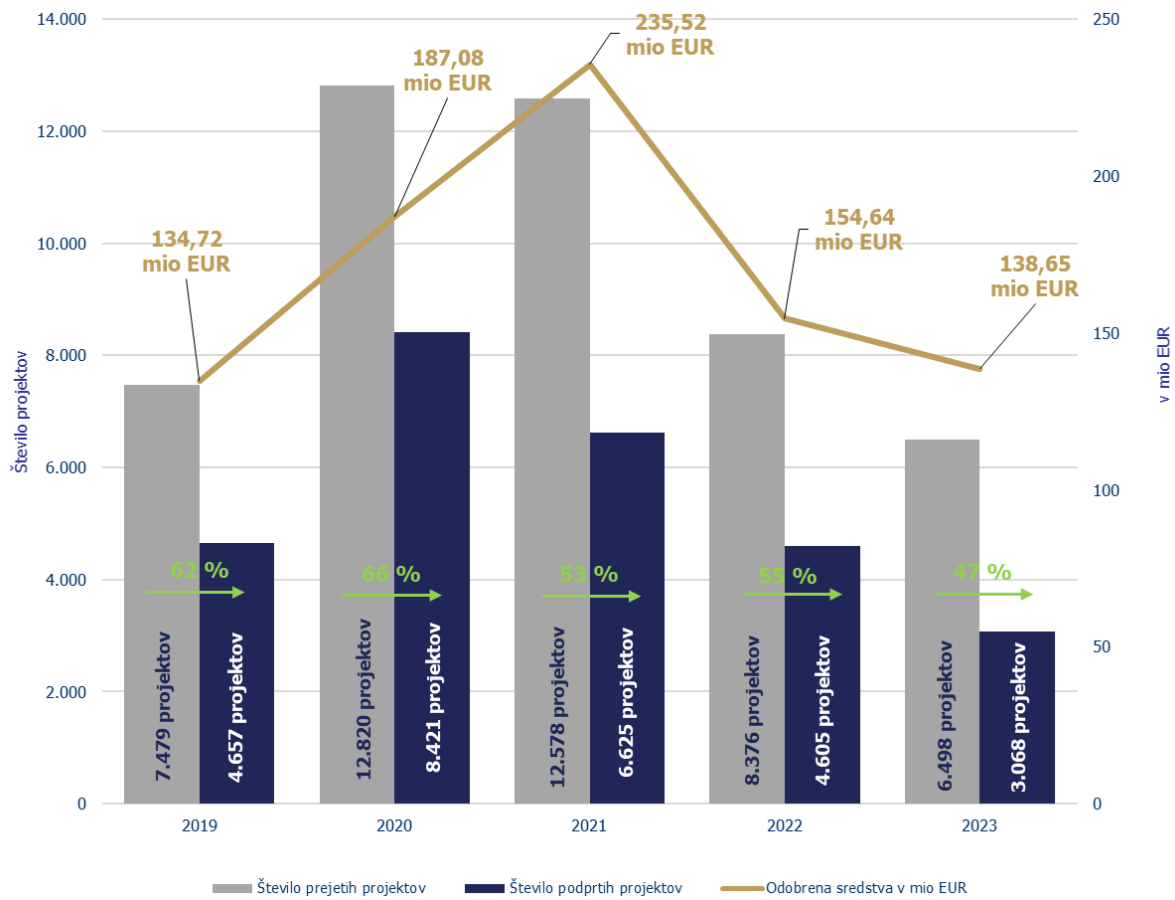
od tega

1.700 projektov v Start up-ih in mladih podjetjih

v obdobju 2020 - 2023 oz. 7,5 % od vseh projektov,

od tega **253 projektov oz. 15 % projektov v letu 2023**
v vseh start up projektih

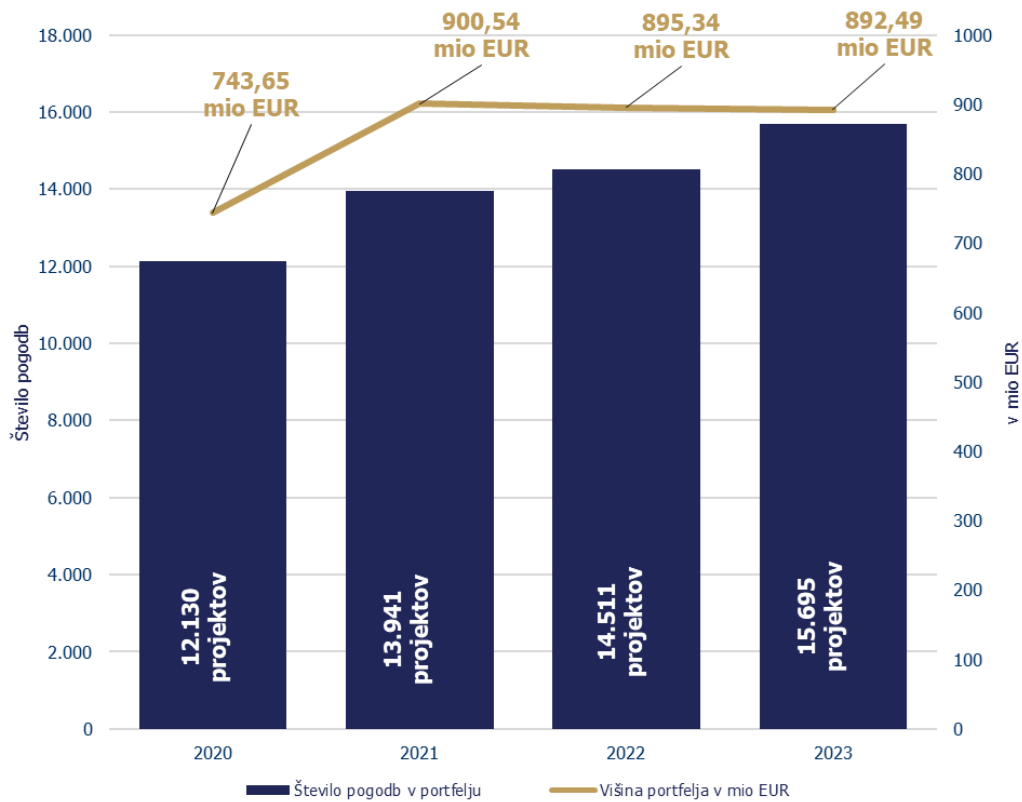
ODOBrena SREDSTVA IN PODPRTI PROJEKTI V OBDOBJU 2020 - 2023



*v letu 2020 in 2021 je realizacija povišana zaradi Covid-19 ukrepov (vavčerji za zaščitno opremo in Covid mikrokrediti)

V povprečju je tako Sklad na letni ravni odobril:

- 170,12 mio EUR sredstev / leto
- 5.475 projektov / leto

PORTFELJ SKLADA V OBDOBJU 2020 - 2023


V letu 2023 je skupen znesek aktivnega portfelja (892,49 mio EUR) v primerjavi z letom 2022 padel za 0,3 %, kar se je zgodilo zaradi večjega odplačila oz. poteka kreditov iz preteklih let.

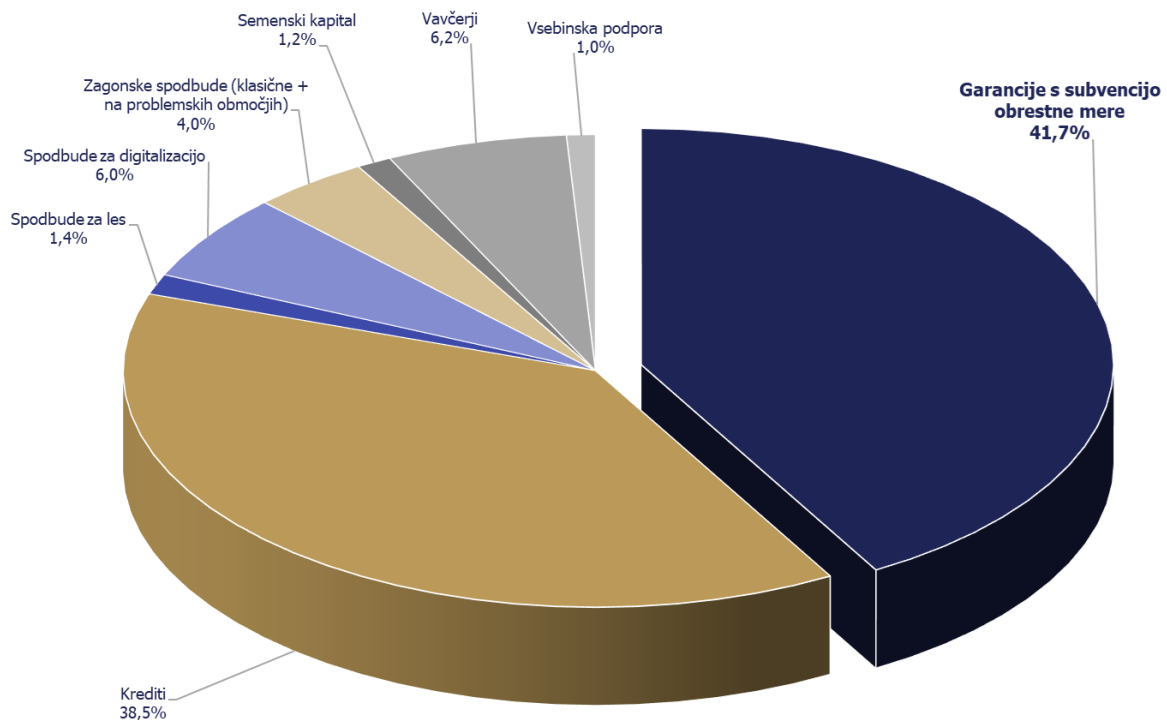
PREGLED FINANČNIH IN VSEBINSKIH LINIJ SKLADA ZA OBDOBJE 2020 - 2023

Sklad že vsa leta svojega delovanja največ sredstev odobri v obliki garancijskih linij (41,7 %), sledijo neposredni in mikro krediti ter covid krediti. Ostale linije imajo manjši odstotek odobrenih sredstev.

FINANČNE LINIJE	VIŠINA ODOBRENIH SREDSTEV v mio EUR	%
Garancije s subvencijo obrestne mere	298,75 mio EUR	41,7 %
Covid krediti	126,99 mio EUR	17,7 %
Neposredni/mikro krediti	148,90 mio EUR	20,8 %
KREDITI SKUPAJ	275,89 mio EUR	38,5 %
Posebne spodbude za les	9,96 mio EUR	1,4 %
Posebne spodbude za digitalizacijo	42,69 mio EUR	6,0 %
Zagonske spodbude (klasične + na problemstkih območjih)	28,61 mio EUR	4,0 %
Semenski kapital	8,57 mio EUR	1,2 %
FINANČNE LINIJE SKUPAJ	664,47 mio EUR	92,8 %

VSEBINSKE LINIJE		
Vavčerji	44,37 mio EUR	6,2 %
Vsebinska podpora	7,05 mio EUR	1,0 %
VSEBINSKE LINIJE SKUPAJ	51,42 mio EUR	7,2 %

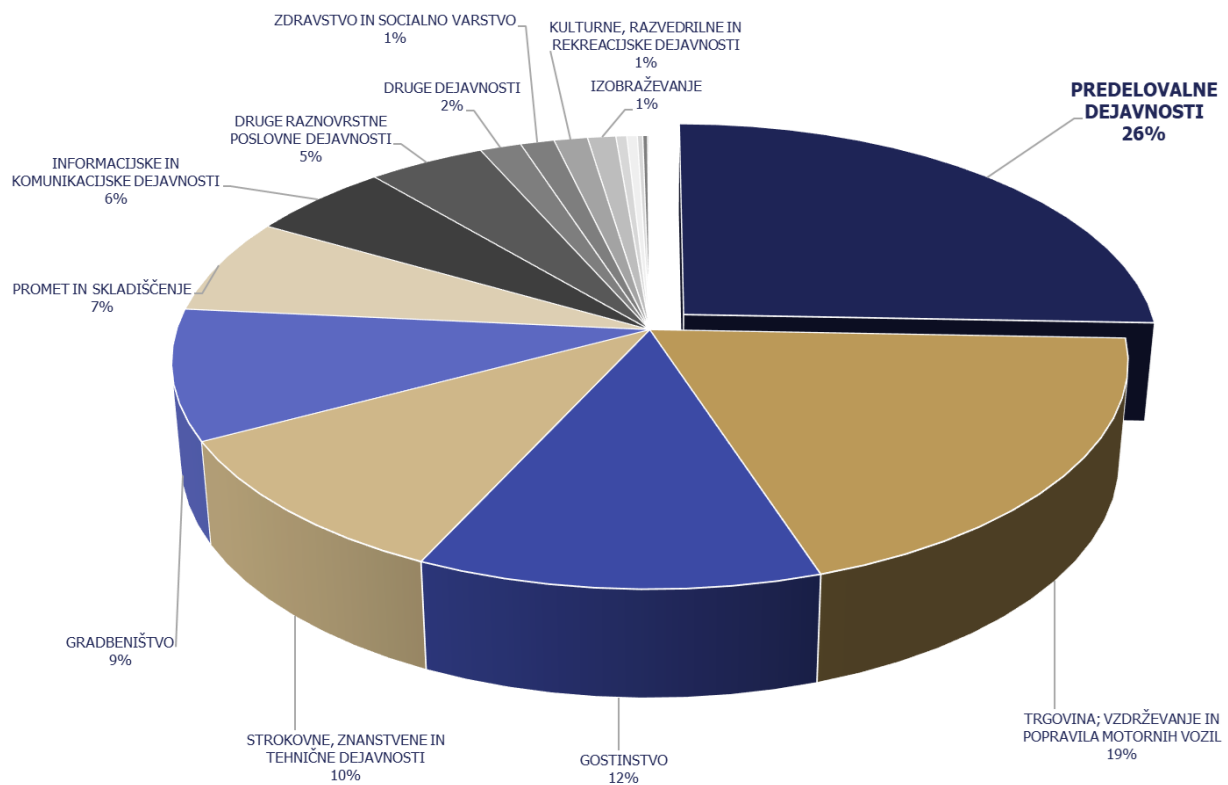
SKUPAJ PODPORA SKLADA	715,89 mio EUR	100,0 %
------------------------------	-----------------------	----------------



PREGLED PODPRTIH PROJEKTOV 2020 - 2023 GLEDE NA DEJAVNOST PODJETJA

V obdobju 2020 - 2023 je Sklad podprl največ projektov v predelovalnih dejavnostih – 26 %. V celotnem obdobju delovanja Sklada gre največ podpore predelovalni dejavnosti, saj je ta skupina zelo široko zastavljena in pokriva večino podjetij v bazi Sklada. V RS je predelovalna dejavnost šele na 5 mestu po številu registriranih podjetij, vendar v portfelju Sklada na razpisih kandidirajo delovno intenzivna podjetja, saj so krediti, ki predstavljajo cca 37 % podpore Sklada, namenjeni predvsem obratnim sredstvom, ki jih v največji meri koristijo podjetja iz predelovalne dejavnosti.


Sledi trgovina; vzdrževanje in popravila motornih vozil z 19 %¹. Na tretjem mestu je gostinstvo z 12 %, sledijo strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti z 10 %, nato gradbeništvo z 9 %, promet in skladiščenje s 7 %, informacijske in komunikacijske dejavnosti s 6 %, druge raznovrstne poslovne dejavnosti s 5 %, druge dejavnosti z 2 %, zdravstvo in socialno varstvo; kulturne, razvedrilne in rekreacijske dejavnosti, ter izobraževanje s po 1 % podprtih projektov. Nato so še dejavnosti podprte dejavnosti (oskrba z vodo, ravnanje z odpadki in odplakami, saniranje okolja; poslovanje z nepremičninami; finančne in zavarovalniške dejavnosti; oskrba z električno energijo, plinom in paro; kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo; rudarstvo), ki pa imajo manj kot 1 % podprtih projektov.



¹ Podjetja iz dejavnosti trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil so zastopana v visokem odstotku, saj je tudi v RS po številu registriranih podjetij trgovina na drugem mestu, z 12 % vseh podjetij (podatek za leto 2022: <https://pxweb.stat.si/SiStatData/pxweb/sl/Data/-/1418805S.px/table/tableViewLayout2/>)

3.2. UČINKI PODPRTIH PODJETIJ V OKOLJU V OBDOBJU 2020 - 2023

Sklad v svojem delovanju spremlja podprta podjetja, saj morajo le ta prispevati k makroekonomskim učinkom na ravni Sklada z vidika izvedenih investicij z ohranjanjem in ustvarjanjem novih delovnih mest, ter povečevanja dodane vrednosti na zaposlenega. Sklad spremlja vsako podjetje v povprečju 3 leta po izvedeni investiciji, tako da so doseženi učinki prikazani z letnim zamikom, saj so finančni podatki podjetij vedno dosegljivi za preteklo leto. V dokumentu so tako prikazani povprečni podatki za podjetja, ki so finančno podporo Sklada prejela v obdobju 2020 – 2023. Povprečne vrednosti ustvarjenih učinkov na dan 31.12.2023 so bile:

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> 88.253 ohranjenih delovnih mest in ustvarjenih 2.986 novih delovnih mest oz. povprečno 0,4 ustvarjenega novega delovnega mesta <p>na podprto podjetje v obdobju 3 let po investiciji, kar pomeni, da podjetja na dan 31.12.2023 v povprečju zaposlujejo 12,3 ljudi.</p>	<ul style="list-style-type: none"> 85.526 ohranjenih delovnih mest in ustvarjenih 5.593 novih delovnim mest oz. povprečno 0,8 ustvarjenega novega delovnega mesta <p>na podprto podjetje v obdobju 3 let po investiciji, kar pomeni, da podjetja na dan 31.12.2022 v povprečju zaposlujejo 12,8 let</p>
	<p>17 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega, v skupini podjetij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023,</p> <ul style="list-style-type: none"> povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 50.606 EUR / zaposlenega² povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 43.338 EUR / zaposlenega. 	<p>16 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022,</p> <ul style="list-style-type: none"> povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 47.109 EUR / zaposlenega povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je bila izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 40.454 EUR / zaposlenega
	<p>18 % povprečno povečanje prihodka na podjetje, v skupini podjetij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023,</p> <ul style="list-style-type: none"> povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 2,04 mio EUR povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 1,74 mio EUR 	<p>21 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022,</p> <ul style="list-style-type: none"> povprečni prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 1,95 mio EUR povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.20219 (rast je izračunan glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 1,61 mio EUR
	<p>27 % podprtih podjetij je tehnološko razvojno naravnanih:</p>	<p>30 % podprtih podjetij je tehnološko razvojno naravnanih:</p> <ul style="list-style-type: none"> 11 % podjetij z razvojem (od tega 3 % z lastnim razvojem)

² Povprečna dodana vrednost na zaposlenega v RS za leto 2023 = 61.003 EUR/zaposlenega (Vir: AJPES)

-
- | | |
|---|---|
| ▪ 12 % podjetij z razvojem (od tega 3 % z lastnim razvojem ³) | ▪ 12 % v strokovnih, znanstvenih in tehnoloških dejavnostih |
| ▪ 10 % v strokovnih, znanstvenih in tehnoloških dejavnostih | ▪ 7 % v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih |
| ▪ 5 % v informacijskih in komunikacijskih dejavnostih | |
-

³ Lastni razvoj podjetja je proces, v katerem podjetje razvija nove proizvode, storitve, tehnologije ali poslovne modele s pomočjo lastnih virov, znanj in sposobnosti, brez neposrednega vključevanja zunanjih partnerjev ali virov. To lahko vključuje raziskave in razvoj (R&D), inovacije v proizvodnih procesih, izboljšanje obstoječih izdelkov, optimizacijo poslovnih funkcij ter širitev na nove trge. Lastni razvoj podjetja omogoča podjetju večjo kontrolo nad inovacijami, zaščito intelektualne lastnine in ustvarjanje dolgoročne vrednosti. Seveda pa je ta pristop pogosto zahteven in zahteva visoke investicije v čas, znanje in sredstva.



4

PREGLED PO PRODUKTIH

TRACK RECORD PO PRODUKTIH za obdobje 2020 - 2023

Sklad v svojem delovanju podpira podjetja v različnih življenjskih fazah, ki se med seboj dopolnjujejo oz. nadgrajujejo. V preteklem 4 letnem obdobju je Sklad podpiral šest skupin finančnih spodbud:

1. Garancije
2. Krediti / mikrokrediti
3. Posebne spodbude
4. Zagonske spodbude
5. Semenski kapital
6. Tvegan kapital
7. Vavčerji

Vsaka skupina finančnih spodbud ima svojo specifiko in z različnimi spodbudami, podjetja ustvarijo različne učinke v okolju. Učinki posameznih skupin so prikazani v nadaljevanju.

4.1. Garancije

Garancije so tudi v portfelju produktov Sklada najpomembnejši produkt in imajo najvišji odstotek vseh odobrenih sredstev.

Tudi v državah EU garancije še vedno predstavljajo najbolj razširjen finančni instrument za lažji dostop in premostitev težav pri pridobivanju bančnih posojil MSP, ki ga imajo vlade posameznih držav na razpolago. Mikro podjetja se še vedno soočajo s problemom pridobivanja finančnih sredstev, ki v manjši meri uporabljajo bančna posojila, saj obstaja strah pred zavrnitvijo, nezadostnim zavarovanjem, visokimi obrestnimi merami in pretirano birokracijo.

Leta 2023 so imele članice AECM (47 držav) skupni obseg⁴:

- Portfelj garancij v višini 207 milijard EUR.
- Skupno podprtih 4,7 milijona MSP
- S povprečno garancijo v višini 34.900 EUR.

Vse organizacije članice AECM so v letu 2023 podpirale mala in srednje velika podjetja z garancijami v skupni vrednosti skoraj 207 milijard EUR. Ta vrednost je še vedno precej nad ravni, ki jo je AECM pokrival pred pandemijo Covid-10. Kljub visokemu skupnemu znesku garancij, pa se je v letu 2023 nadaljevalo zmanjšanje obsega neporavnanih garancij.

V obdobju **2020 -2023** so bile v skupini Garancije izvedene sledeče aktivnosti:

-
- **399,94 mio EUR odobrenih kreditov MSP** s povprečno 75 % garancijo v obdobju 2020 - 2023,

od tega 65,98 mio EUR oz. 16,5 % v letu 2023

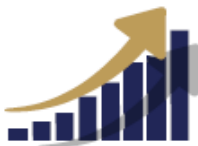


- **271,58 mio EUR dodeljenih garancij** v obdobju 2020 - 2023,

od tega 59,99 mio EUR oz. 22 % v letu 2023

- **27,15 mio EUR subvencije obrestne mere** v obdobju 2020 - 2023,

od tega 5,99 mio EUR oz. 22 % v letu 2023



- **513,79 mio EUR izvedenih investicij MSP** v obdobju 2020 - 2023,

od tega 104,76 mio EUR oz. 20 % v letu 2023

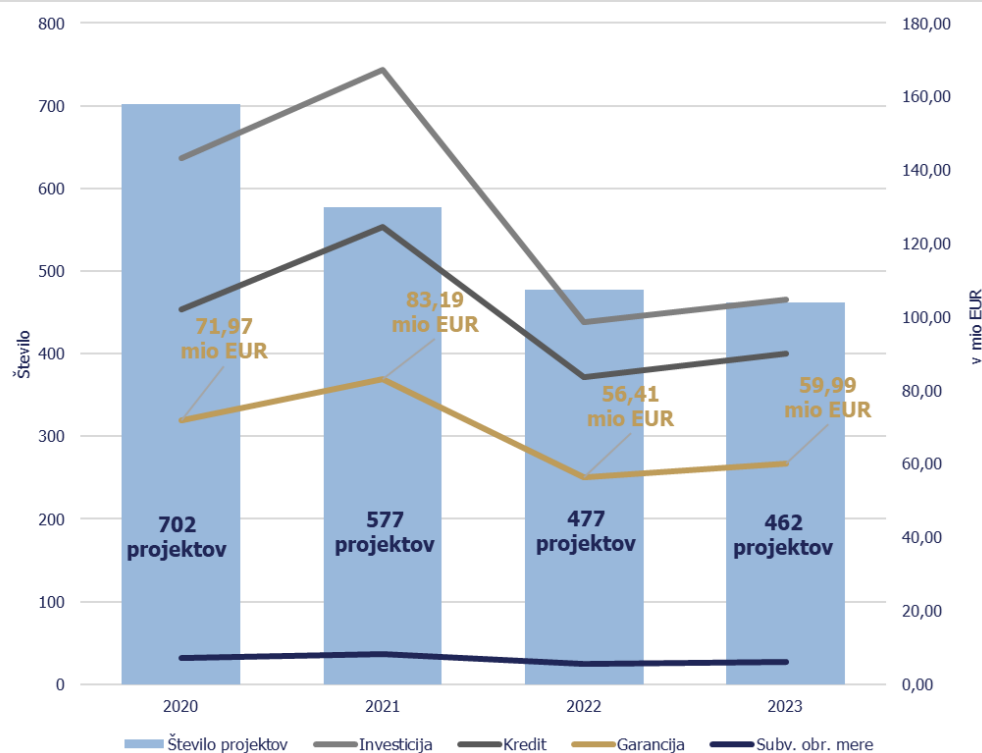


- **2.218 podprtih projektov MSP** v obdobju 2020 - 2023,

od tega 462 projekta oz. 20 % v letu 2023

⁴ Vir: <https://aecm.eu/publications/reports-and-studies/#2024>

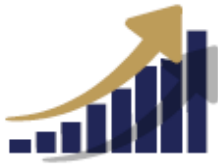
Graf: Gibanje odobrenega števila garancij, zneskov investicij, kreditov, garancij in subvencij obrestne mere v obdobju 2020 - 2023



Znesek razpisanih sredstev za garancije je v vseh preteklih letih približno enaka. Glede na število podprtih projektov pa se je v obdobju 2021 – 2023 zgodilo, da je bilo nekoliko manj projektov, z višjimi zneski investicij.

Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z garancijami Sklada

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> 32.991 ohranjenih delovnih mest in 0,6 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 16,8 zaposlenih na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> 33.539 ohranjenih delovnih mest in 0,9 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 17,6 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> 16 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 53.346 EUR/zaposlenega povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana na izhodiščno stanje v letu 2020): 46.054 EUR/zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> 22 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 51.493 EUR/zaposlenega povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je izračunana na izhodiščno stanje v letu 2019): 42.276 EUR/zaposlenega



- **13 % povprečno povečanje prihodka na podjetje,** v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 2,76 mio EUR
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 2,44 mio EUR
- **44 % povprečno povečanje prihodka na podjetje,** v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 3,30 mio EUR
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 2,29 mio EUR



TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- **HLEBČEK,** družba za proizvodnjo, trgovino in turizem d.o.o.⁵
= **403.050 EUR / zaposlenega**

Hlebček d.o.o. je družinsko podjetje, ki je bilo ustanovljeno leta 1990, kot vaška pekarna.

TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- **ŠEŠKO** ključavničarstvo in kovaštvo, d.o.o.⁶,
= 211.534 EUR / zaposlenega

Šeško d.o.o. je družinsko podjetje, ki je pričelo z izdelavo kovanih izdelkov, danes pa deluje na področju avtoindustrije in kovinske predelovalne industrije.

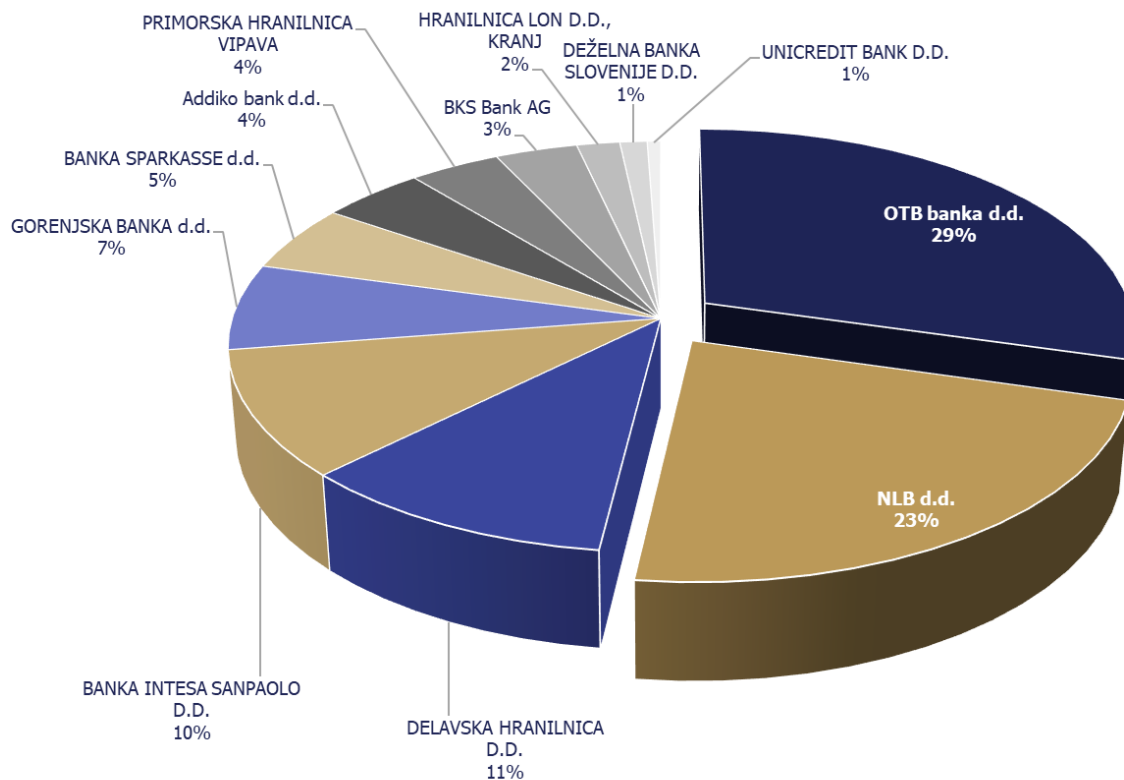
⁵ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P1 2023. Prihodki v 2023: 17,18 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 184

⁶ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P1 2012. Prihodki v 2022: 16,69 mio EUR; Št. zaposlenih v 2022: 27

Portfelj garancij po sodelujočih bankah

Garancije Sklada za ugodnejše bančne kredite s subvencijo obrestne mere še vedno predstavljajo najpomembnejšo finančno linijo Sklada, ki je v letu 2023 znašala 47,6 % vseh odobrenih sredstev, prav tako v celotnem obdobju 2020 - 2023 garancije predstavljajo največji delež skladovega portfelja. Sklad pri izvajanju razpisov za garancije sodeluje z 12 slovenskimi bankami kot ponudnik garancij za bančne kredite MSP-jem, s katerimi ima sklenjene pogodbe o medsebojnem sodelovanju.

V sodelovanju s poslovnimi bankami imata vodilno vlogo OTP banka d.d. z 29 % in NLB d.d. z 23 % odobrenih garancij. Sledijo Delavska hranilnica d.d. z 11 %, Banka Intesa Sanpaolo d.d. z 10,47,6% in Gorenjska banka s 7 % odobrenih garancij. Ostale sodelujoče banke imajo manj kot 7 % odobrenih garancij.



4.2. Mikrokrediti

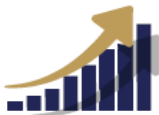
Kreditni predstavljajo skupino različnih kreditov za podjetja:

- Mikrokrediti za mikro in mala podjetja (5.000 – 25.000 EUR)
- Covid mikro krediti za mikro, mala in srednje velika podjetja (5.000 – 25.000 EUR)
- Krizno likvidnostni mikrokrediti za mikro, mala in srednje velika podjetja (15.000 – 100.000 EUR), ki pa vsi predstavljajo ugodno pogodbeno obrestno mero in nižje zahteve po dodatnem zavarovanju za podjetja. Sklad izvaja (mikro)kredite od leta 2013, v zadnjih 3 letih pa se v okviru te linije izvaja okrepljena podpora s tovrstno spodbudo, kar je predvsem posledica omilitve vpliva Covid-19 in drugih kriznih posledic za gospodarstvo.

V obdobju **2020 - 2023** so bile v skupini kreditov izvedene sledeče aktivnosti:



- **275,89 mio EUR odobrenih kreditov** v obdobju 2020 - 2023, od tega 66,83 mio EUR oz. 24 % v letu 2023

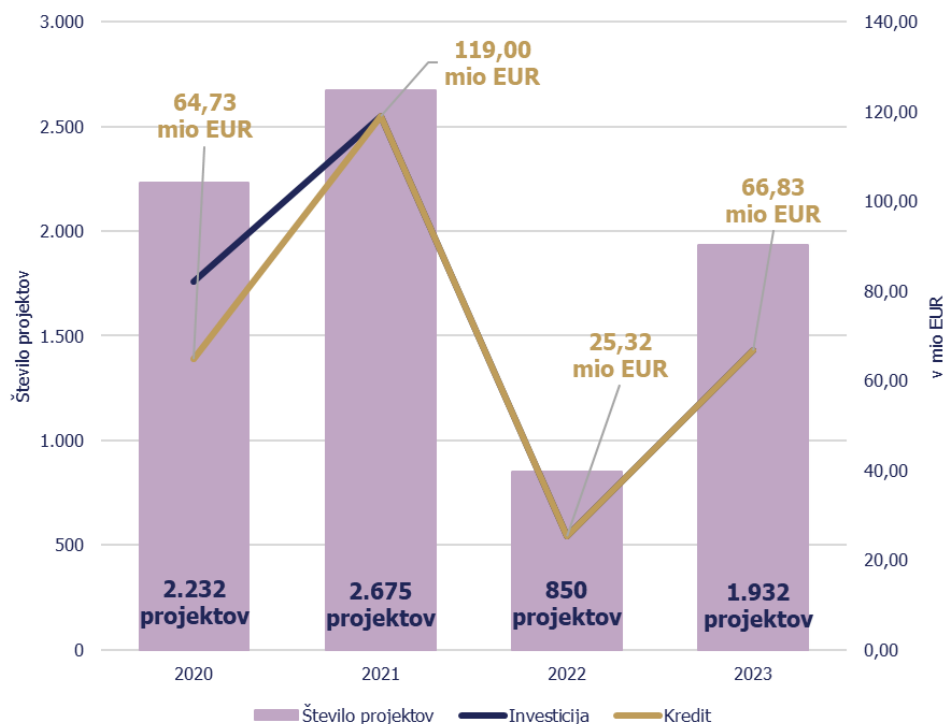


- **293,15 mio EUR podprtih investicij MSP** v obdobju 2020 - 2023, od tega 66,83 mio EUR oz. 23 % v letu 2023



- **7.689 podprtih projektov** v obdobju 2020 - 2023, od tega 1.932 projektov oz. 25 % v letu 2023

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov, višine (mikro)kreditov in zneskov investicij v obdobju 2020 - 2023



Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s krediti Sklada

OBD OBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 60.575 ohranjenih delovnih mest in 0,2 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 10,2 zaposlenih na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40.428 ohranjenih delovnih mest in 0,3 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 10,1 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 9 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 46.937 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 38.836 EUR/zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 22 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 40.266 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 32.940 EUR/zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 14 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih z krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 3,00 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 2,63 mio EUR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 40 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih z krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 1,14 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 0,81 mio EUR
	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ FARMAKEM, proizvodnja, posredništvo in storitve, d.o.o.⁷, = 460.986 EUR / zaposlenega <p>Farmakem d.o.o. je specializiran za raziskave in razvoj, proizvodnjo, dobavo in distribucijo farmacevtskih učinkovin.</p>	<p>TOP PODJETJE PO PRIHODKU in DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ BIOMAX, Trgovina na debelo s trdimi gorivi, d.o.o.⁸ = 310.630 EUR / zaposlenega <p>Biomax d.o.o je slovenska družba, ki sloni na idejah mladih, ki želijo izkoristiti lastne izkušnje, da bi zmanjšali razdaljo med proizvajalci in končnimi uporabniki pelet in ogrevalnega lesa.</p>

⁷ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P7 2020 in 2023. Prihodki v 2023: 2,02 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 3

⁸ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P7 2020 in 2023. Prihodki v 2022: 36,88 mio EUR; Št. zaposlenih v 2022: 4

4.3. Posebne spodbude

Sklad izvaja tudi posebne spodbude, usklajene z ukrepi RS, ki v večini primerov predstavljajo nepovratna sredstva za posebne ciljne skupine. V preteklem obdobju so se okviru finančne linije posebnih spodbud podpirale tri ciljne skupine podjetij in sicer:

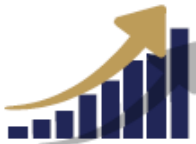
a) Posebne spodbude za les

Lesna industrija ima v Sloveniji vsekakor veliko neizkoriščenih priložnosti. Gre za edino slovensko ekonomsko panogo, ki premore bogato surovinsko zaledje, geografsko ustrezno razpršene in tehnološko dokaj dobro opremljene predelovalne obrate, ter močno razvejan trg za izdelke, ki jih več kot polovico prodamo na tujih trgih. Lesnopredelovalna industrija se je v času izrazite recesije znašla v težavah in potrebuje pomoč pri prestrukturiranju in pospeševanju razvoja. Slovenska lesna industrija lahko v danih ekonomskih razmerah ob pravilno vodeni državni politik rešuje ekonomske, socialne in okoljske izzive.

V obdobju 2020 – 2023 so se posebne spodbude za les izvajale v letih 2020, 2021 in 2023. Skupaj so bile izvedene sledeče aktivnosti:



9,95 mio EUR dodeljenih spodbud za razvoj lesarstva in v obdobju 2020 - 2023, od tega 2,01 mio EUR oz. 20 % v letu 2023

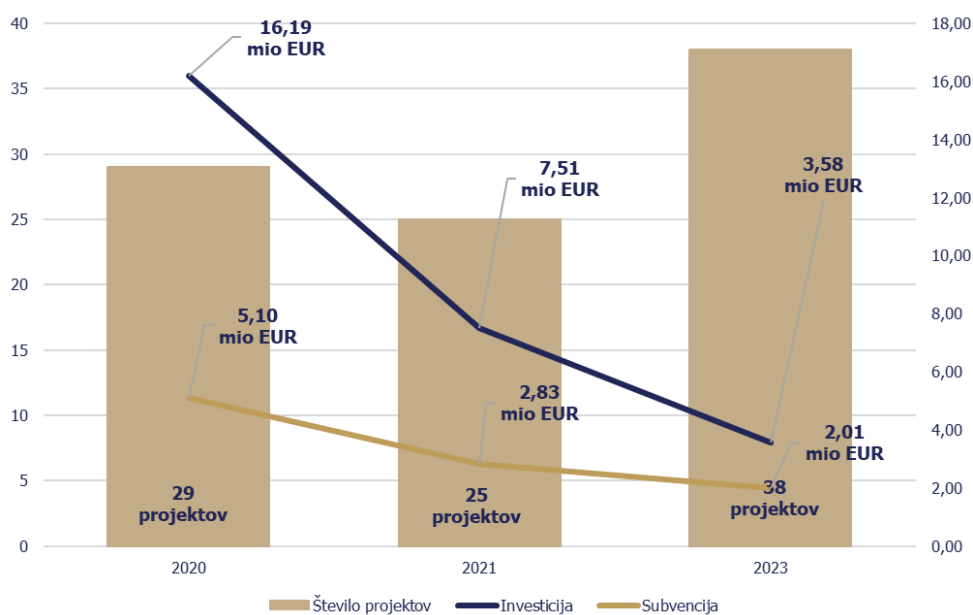


27,28 mio EUR izvedenih investicij MSP v obdobju 2020 - 2023, od tega 3,58 mio EUR oz. 13 % v letu 2023



92 podprtih projektov MSP v obdobju 2020 - 2023, od tega 38 projektov oz. 41 % v letu 2023

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov, višine subvencij za les in zneskov investicij v obdobju 2020 - 2023



Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za les

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.516 ohranjenih delovnih mest in 1,1 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 19,2 zaposlenih na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 1.438 ohranjenih delovnih mest in 2,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 29,5 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 8 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 47.886 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 44.350 EUR/zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 35 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 68.023 EUR / zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.20219 (ras je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 50.482 EUR / zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 2,71 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 2,30 mio EUR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 38 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 5,13 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.20219 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 3,71 mio EUR
	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ TESARSTVO KEGAR D.O.O. ⁹, = 115.404 EUR / zaposlenega <p>Podjetje Tesarstvo Kregar od leta 2005 vodi ing. Martin Kregar, ki je četrta generacija tesarjev v družini. Pri delu mu še vedno pomaga njegov oče, ki je član Odbora tesarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in sodeluje v komisiji za podelitev nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic tesar. Glavni produkti podjetja so: skeletne hiše in brunarice; poslovni in industrijski objekti; nadstreški in garaže; ostrešja.</p>	

⁹ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4L 2020. Prihodki v 2023: 3,19 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 11

b) Posebne spodbude za digitalizacijo

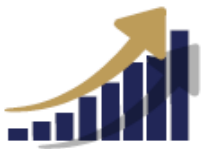
Digitalizacija je drugo pomembno področje za podjetja, ki je pred epidemijo Covid-19 veljala za nepotrebno. V času epidemije in tudi po njej pa so podjetja ta pogled močno spremenila, saj je veliko število prav malih podjetij ugotovilo, da so svoje poslovanje lahko nadaljevali le z nadgradnjo svojega poslovanja (preusmeritev na delo na daljavo, spletno prodajo, spletno svetovanje...), kar se je izkazalo tudi v velikem zanimanju za podporo na področju digitalizacije poslovanja podjetij (P4D).

Sklad je na tem področju eden izmed podpornih subjektov, ki si v svojem poslanstvu prizadeva z različnimi finančnimi spodbudami, pomagati podjetjem zapolniti finančno vrzel, prav z namenom doseganja globalne konkurenčnosti podjetij, ki bi dvignila slovenska podjetja na raven EU tudi po doseganju dodane vrednosti. Prav tako je Sklad uvedel dodatno podporo za digitalizacijo podjetij v obliki nepovratnih sredstev in tudi vavčerjev.

V obdobju **2020 - 2023** so se posebne spodbude za digitalizacijo izvajale v 2020 in 2021. Izvedene so bile sledeče aktivnosti:



42,69 mio EUR dodeljenih spodbud za digitalizacijo v obdobju 2020 - 2023,

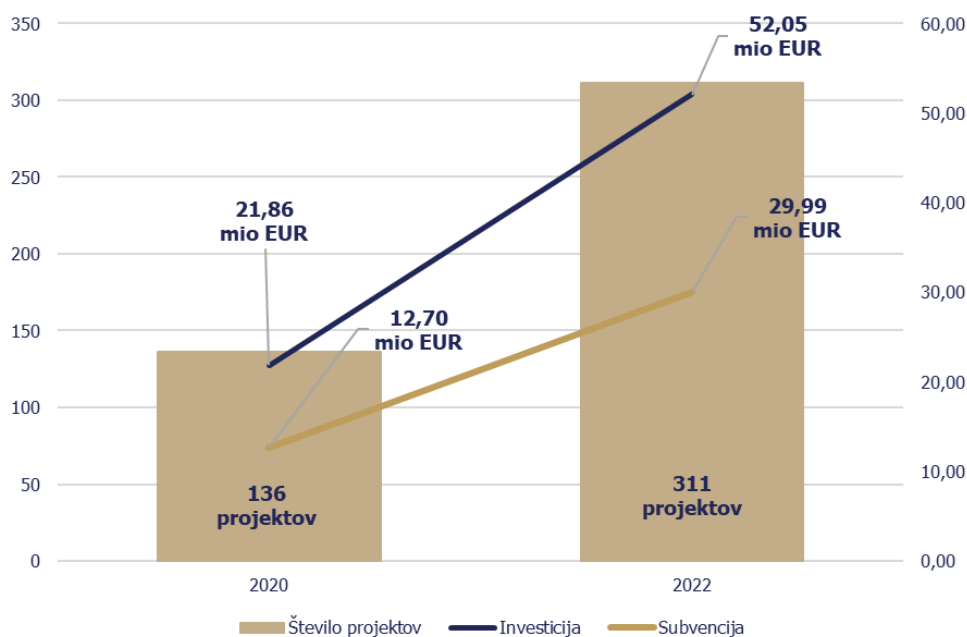


73,92 mio EUR izvedenih investicij MSP v obdobju 2020 - 2023,



447 podprtih projektov MSP v obdobju 2020 - 2023,

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov, višine subvencij za digitalizacijo in zneskov investicij v obdobju 2020 - 2023



Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za digitalizacijo

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 16.681 ohranjenih delovnih mest in 3,3 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 42 zaposlenih na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18.144 ohranjenih delovnih mest in 3,7 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investicij in imajo povprečno 42,8 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 14 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 57.123 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 50.104 EUR/zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 20 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na dan 31.12.2022: 56.612 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 46.492 EUR/zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 7 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 6,98 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 6,49 mio EUR 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 18 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 7,56 mio EUR • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.20219 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 6,39 mio EUR
	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LOBIUM, poslovanje z nepremičninami, d.d.¹⁰, = 496.612 EUR / zaposlenega <p>Lobium d.d. je podjetje za poslovanje z nepremičninami, trgovanje in pogajanje .</p>	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ KGS KRAJNC, kmetijske in gradbene storitve, biomasa, raziskovanje, d.o.o.¹¹ = 228.844 EUR/zaposlenega <p>Družinsko inovativno podjetje, ki se ukvarja s kmetijskimi proizvodi in storitvami, biomaso ter raziskovalno-razvojnimi projekti na omenjenih področjih.</p>

¹⁰ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4D 21. Prihodki v 2023: 3,99 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 7

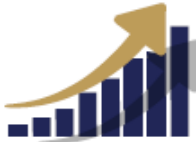
¹¹ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4D-C19. Prihodki v 2022: 3,98 mio EUR; Št. zaposlenih v 2022: 7

c) Posebne spodbude za sofinanciranje začetnih investicij (krožnih in zelenih) na manj razvitih območjih

V obdobju **2020 - 2023** so se posebne spodbude za sofinanciranje začetnih investicij pričele izvajati prvič v letu 2022. Izvedene so bile sledeče aktivnosti:



19,92 mio EUR dodeljenih spodbud za sofinanciranje začetnih investicij



22,21 mio EUR izvedenih investicij MSP,



124 podprtih projektov MSP.

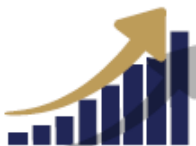
Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za sofinanciranje začetnih investicij



- **2.189 ohranjenih delovnih mest in 2,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta** na podjetje v obdobju 1 leta¹² po investiciji in imajo povprečno 20,5 zaposlenih na podjetje



- **10 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega** v skupini podjetij podprtih s spodbudami za sofinanciranje začetnih investicij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
 - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 59.031 EUR/zaposlenega
 - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2022): 53.723 EUR/zaposlenega



- **25 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih z krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
 - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 0,22 mio EUR
 - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2022): 0,18 mio EUR

¹² Učinki so izračunani za 1 leto spremljanja, saj je bil razpis prvič izvajan v letu 2022, tako da so v letu 2023 učinki razpoložljivi za obdobje 1 leta. Prav tako zaradi istega razloga nimamo preteklega obdobja za primerjavo.



TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- **HIDRAVLIK SERVIS**, servis dvigal, tehnične storitve in trgovina, d.o.o., Postojna¹³,
= **213.656 EUR / zaposlenega**

Hidravlik servis d.o.o. je s svojim delovanjem pričelo delovati leta 2001. S prva le servise dvigal, platform, hidravličnih komponent ter izdelava lažjih nadgradenj na tovornih vozilih. Sedaj pa so produkti podjetja napredovali in se nadgradili in izboljšali.

¹³ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4I 2022.

Prihodki v 2023: 19,91 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 19

4.4. Zagonske spodbude

Zagonske spodbude so posebna skupina podpore podjetjem v prvi razvojni fazi, ko so podjetja šele na začetku svoje poti. Zgodnja podjetniška aktivnost v Sloveniji je po podatkih GEM¹⁴ v letu 2022 narasla na 8,03 % (kar je v primerjavi z letom 2021 za 1,33 % več). V primerjavi z evropskimi državami, kjer je povprečje 8,98 %, tako zaostajamo le še 0,95 %, kar pomeni, da se je stanje v RS zelo izboljšalo glede na pretekla leta.

Obstoj takšnih podjetij je skladno z analizo tržnih vrzeli ocenjen kot ogrožen oz. kot izredno ranljiva tržna skupina na trgu, zato je potrebno njim posvetiti posebno pozornost. Podjetja s prejeto zagonsko spodbudo so vključena tudi v vsebinsko podporo za mlada inovativna podjetja, pri čemer so prejemniki finančnih sredstev deležni vsebinskega podpornega programa, ki je specializiran oz. prilagojen ciljni skupini, obliki financiranja oz. fazi razvoja podjetja – [#Startupplusprogram](#)

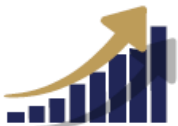
Zagonske spodbude Sklada se delijo na dva dela:

a) Spodbude za zagon inovativnih podjetij

V obdobju 2020 – 2023 so se posebne spodbude zagon inovativnih podjetij izvajale v letih 2020, 2021 in 2023. Skupaj so bile izvedene sledeče aktivnosti:



6,48 mio EUR dodeljenih zagonskih spodbud v obdobju 2020 - 2023,
od tega 2,16 mio EUR oz. 31 % v letu 2023

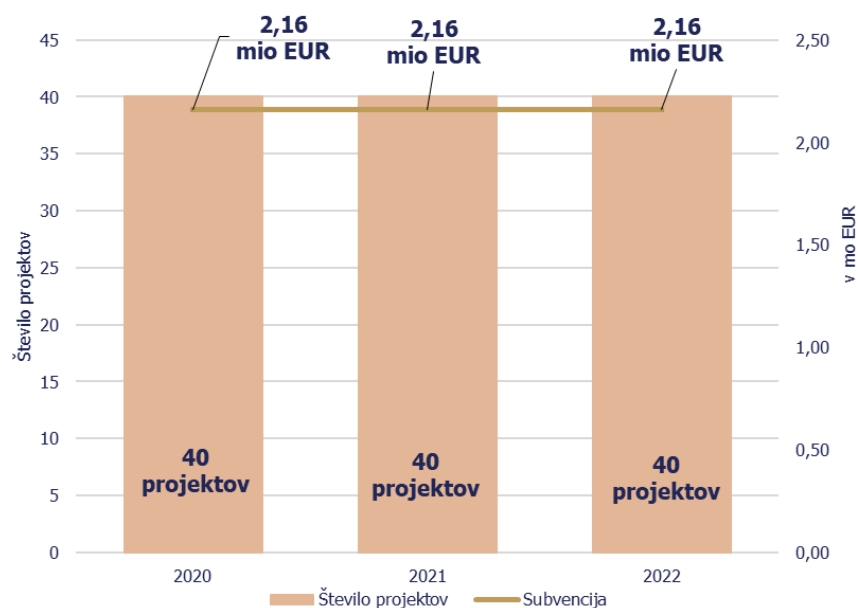


6,48 mio EUR izvedenih investicij MSP v obdobju 2020 - 2023,
od tega 2,16 mio EUR oz. 31 % v letu 2023





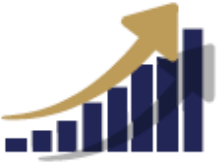

120 podprtih projektov MSP v obdobju 2020 - 2023,
od tega 40 projektov oz. 33 % v letu 2023

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in višine subvencij za les v obdobju 2020 - 2023



¹⁴ GEM Slovenija 2022: <https://ipmmp.um.si/globalni-podjetniski-monitor/gem-slovenija-monografije/?r=2080>

Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami Sklada

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 137 ohranjenih delovnih mest in 0,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo v povprečju 1,6 zaposlenega na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 187 ohranjenih delovnih mest in 0,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo v povprečju 1,6 zaposlenega na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 110 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2023: 38.348 EUR / zaposlenega • povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 17.455 EUR / zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 77 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podprtih podjetij z zagonskimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2022: 30.412 EUR/zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.20219 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 17.133 EUR/zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 281 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ko smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 180.300 EUR / podjetje • povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 45.084 EUR / podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 250 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ko smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 159.192 EUR / podjetje • povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 45.432 EUR / podjetje
	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Gentler Stories, razvojni studio d.o.o.¹⁵, = 157.648 EUR / zaposlenega 	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ DELTAHUB, razvoj inovacij, d.o.o.¹⁶, = 65.878 EUR / zaposlenega

¹⁵ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P2 2021. Prihodki v 2023: 1,03 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 7

¹⁶ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P2 2020. Prihodki v 2022: 2,02 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 4

Gentler Stories razvija visoko personaliziran iOS & watchOS sledilnik telesne pripravljenosti in vadbe Gentler Streak, ki uporabnika spodbuja k zdravemu življenjskemu slogu.

Ekipa podjetja DeltaHub je v sodelovanju z zdravniki in fizioterapevti razvila Carpio, ergonomičen podstavek za zapestje, ki preventivno preprečuje nastanek sindroma karpalnega kanala, do katerega pride zaradi intenzivne uporabe računalniške miške in tipkovnice

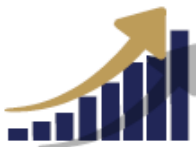
b) Spodbude za zagon podjetij na problemstih območjih z visoko brezposelnostjo

V okviru **zagonstih spodbud**, Sklad posebno pozornost namenja tudi podjetjem **na problemstih območjih z visoko brezposelnostjo**. S podporo želi RS izboljšati poslovanje in izvedbo razvojnih potencialov z namenom zniževanja stopnje umrljivosti podjetij v začetnem obdobju poslovanja ter izboljšanje lastne konkurenčnosti na domačih oz. tujih trgih. Spodbude za problemstka območja so se pričele izvajati v letu 2015, predvsem z namenom podpore novim podjetjem, ki bi v svojem okolju pripomogla k razvoju podjetništva in zmanjšanju brezposelnosti.

V obdobju **2020 - 2023** so bile v skupini zagonstih spodbud na problemstih območjih z visoko brezposelnostjo, ki je bila izvajana v letu 2020, izvedene sledeče aktivnosti¹⁷:



€ 2,20 mio odobrenih sredstev v letu 2020,



€ 2,20 mio izvedenih investicij MSP v letu 2020,



55 podprtih projektov v letu 2020.

Sklad namenja posebno pozornost Start up podjetjem že od leta 2006. V zadnjih letih letno podpre približno 40 perspektivnih start up podjetij in s tem spodbuja uspešen prenos razvojnih idej podjetnih posameznikov in skupin v tržno uspešne podjeme in ustvarjanje novih inovativno naravnanih podjetij s potencialom rasti, s poudarkom na razvoju in komercializaciji proizvodov, procesov in storitev. Prav tako v posameznih letih (nazadnje leta 2020) glede na razpoložljivost sredstev podpre tudi zagonstka podjetja na problemstih območjih z visoko brezposelnostjo.

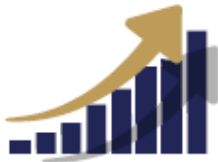
¹⁷ V letih 2021, 2022 in 2023 se zagonstke spodbude na problemstih območjih niso izvajale.

Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami na problemskih območjih¹⁸

- **41 ohranjenih delovnih mest in 0,5 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta** na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo v povprečju 1,3 zaposlenih na podjetje



- **112 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega** v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
 - povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2023: 37.039 EUR / zaposlenega
 - povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 17.457 EUR / zaposlenega



- **252 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ko smo jih spremljali na dan 31.12.2023
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 113.204 EUR / podjetje
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 32.132 EUR / podjetje

**TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI**

- **TANKTRANSPORTI**, Prevozi in storitve, d.o.o.¹⁹, = **61.258 EUR / zaposlenega**

Tanktransporti d.o.o. je podjetje za transport, logistiko in trgovino.

¹⁸ Gre za končne učinke razpisa P2R 2020 (kasneje v obdobju do leta 2023 se ta razpis ni izvajal)

¹⁹ Podjetje je bilo prejemnik sredstev P2R 2020. Prihodki v 2023: 1,16 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 3

4.5. Semenski kapital

Semenski kapital je mlad produkt Sklada in je namenjen finančnim spodbudam start up podjetij in se izvaja v obliki lastniškega financiranja. Sklad ta produkt uspešno kombinira z vsebinsko podporo. Kombinacija finančne in vsebinske podpore je namenjena spodbujanju nastajanja novih MSP, zaključevanju razvoja produkta in testiranju tržne komercialne sposobnosti ter naložbenega potenciala, kar predstavlja zgodnjo fazo inovativnih start-up podjetij. Le ta predstavlja pomembno fazo razvoja podjetij, kar izkazuje tudi statistika na EU področju. Produkt semenskega kapitala se izvaja v obliki **konvertibilnega posojila** (SK75) ali v obliki **neposrednega lastniškega vložka** v MSP (SK 200 oz. SI-SK). S takšno obliko financiranja je Sklad pričel v letu 2014, v letu 2018 se produkt semenskega kapitala ni izvajal, so pa potekala intenzivna pogajanja s Skladom skladov o nadaljevanju in financiranju. Ponovna aktivacija produkta je bila izvedena v letu 2019.

a) Konvertibilna posojila

V obdobju **2020 - 2022** so bile v skupini konvertibilnih posojil izvedene sledeče aktivnosti:



€ 3,0 mio odobrenih konvertibilnih posojil v obdobju 2020 - 2022



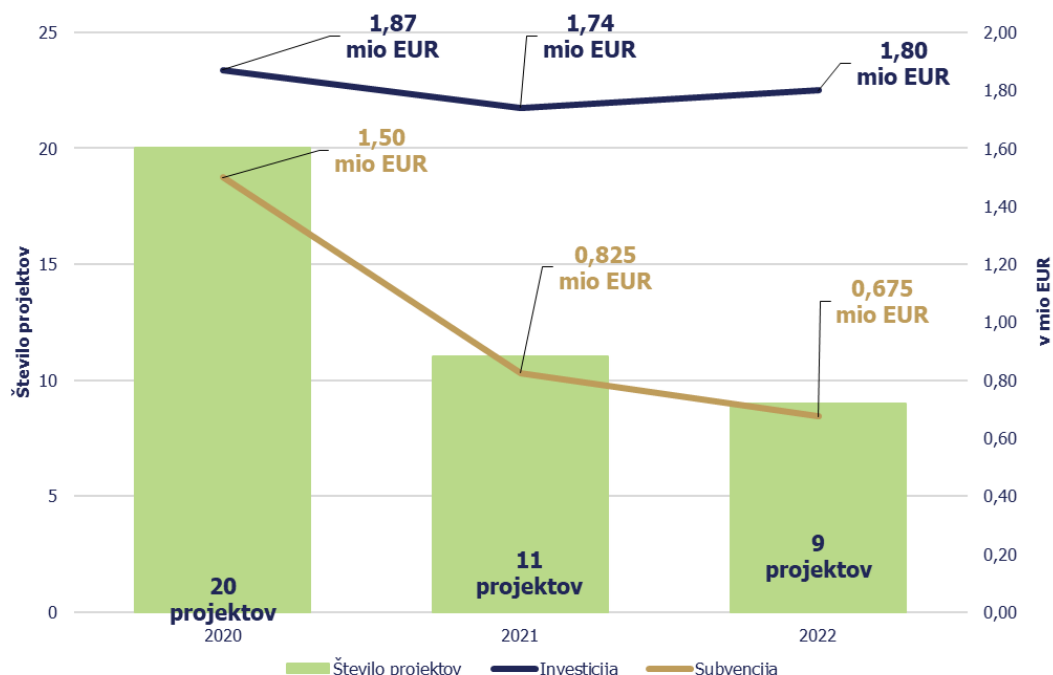
€ 5,41 mio izvedenih investicij MSP v obdobju 2020 - 2022



40 podprtih projektov MSP v obdobju 2020 - 2022

V letu 2023 se produkt ni izvajal.

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov, zneskov konvertibilnih posojil in zneskov investicij v obdobju 2020 – 2022



Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s konvertibilnimi posojili Sklada

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 55 ohranjenih delovnih mest in 0,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 2,3 zaposlenih na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 79 ohranjenih delovnih mest in 0,3 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 2,3 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 75 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s konvertibilnimi posojili, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 17.781 EUR / zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 10.152 EUR / zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 19 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s konvertibilnimi posojili, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 16.028 EUR / zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 13.475 EUR / zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 72 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s konvertibilnim posojilom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 149.388 EUR / podjetje • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 86.652 EUR / podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 138 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s konvertibilnim posojilom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 190.547 EUR / podjetje • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 79.908 EUR / podjetje
	<p>TOP PODJETJE PO PRIHODKU in DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ PRIoT, raziskave in razvoj digitalnih sistemov d.o.o.²⁰ <p>Dodana vrednost = 88.739 EUR / zaposlenega</p> <p>Startup Priot je razvil senzorni sistem HiFlyer, ki pomaga trenerjem tekmovalcev v smučarskih skokih v realnem času meriti podatke prav vsakega skoka treninga. Sistem identificira vsakega skakalca, meri njegovo naletno hitrost, vetrovno in naletno izravnavo, dolžino skoka in oceno sloga ter daje končni točkovni rezultat v primerjavi s tekmo svetovnega pokala. Zaradi avtomatskega beleženja podatkov ima trener vselej pri roki podatke za vsakega skakalca ter vsak njegov skok posebej,</p>	

²⁰ Podjetje je bilo prejemnik sredstev SK75 2020. Prihodki v 2023: 0,34 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 4

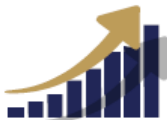
kar mu omogoča lažje in bolj učinkovito načrtovanje treninga. Podatki o skokih so uporabnikom na voljo preko spletne aplikacije na katerikoli pametni napravi.

b) Lastniški vložek

V obdobju **2020 - 2022** so bile v skupini lastniškega financiranja izvedene sledeče aktivnosti:



€ 5,56 mio odobrenih lastniških vložkov v obdobju 2020 - 2022



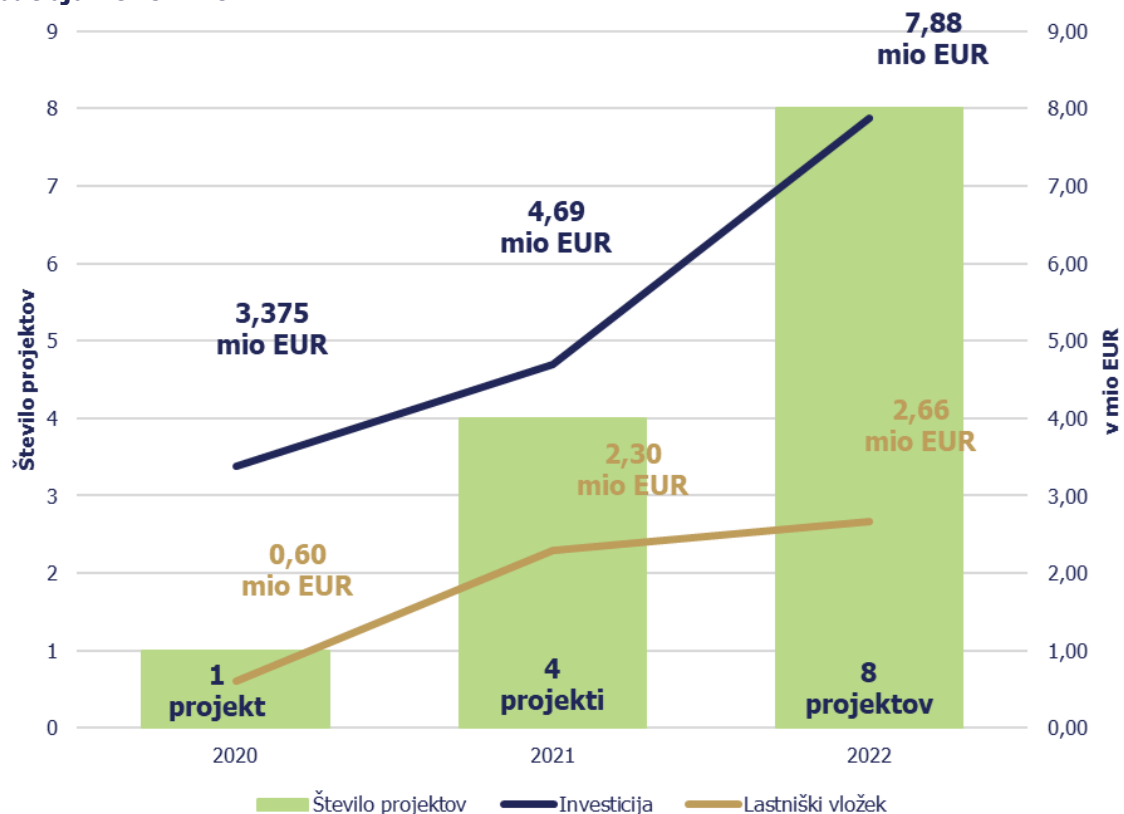
€ 15,95 mio izvedenih investicij MSP v obdobju 2020 - 2022



13 podprtih projektov MSP v obdobju 2020 - 2022



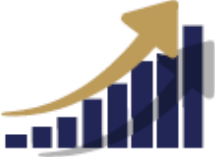

V letu 2023 se produkt ni izvajal.

Graf: Gibanje odobrenega števila projektov, zneskov lastniških vložkov in zneskov investicij v obdobju 2020 – 2022



- 758.333 EUR povpračil iz naslova prodaje, za lastniške vložke iz obdobja 2020 - 2022

Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z lastniškimi vložki Sklada

OBDOBJE	2020 - 2023	2019 - 2022
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Zmanjšanje delovnih mest za 0,4 delovnega mesta na podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 56 ohranjenih delovnih mest in 1,7 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 6,8 zaposlenih na podjetje
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 268 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 62.630 EUR / zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 17.004 EUR / zaposlenega 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 72 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022: 45.359 EUR / zaposlenega • Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 26.413 EUR / zaposlenega
	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 62 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 688.913 EUR / podjetje • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 425.297 EUR / podjetje 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 94 % povprečno povečanje prihodka na podjetje v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2022 <ul style="list-style-type: none"> • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022: 796.827 EUR / podjetje • Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2019 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 410.436 EUR / podjetje
	<p>TOP PODJETJE DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ SMART programiranje, d.o.o.²¹ <p>Dodana vrednost = 102.004 EUR / zaposlenega</p>	<p>TOP PODJETJE DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ENETRA, transport in prodaja energije d.o.o.²² <p>Dodana vrednost = 343.572 EUR / zaposlenega</p>

²¹ Podjetje je bilo prejemnik sredstev SI SK 2019. Prihodki v 2023: 1,03 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 8

²² Podjetje je bilo prejemnik sredstev SI SK 2019. Prihodki v 2023: 2,92 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 5

SmartCargo je odgovor na zastarele tehnologije, na katerih temeljijo logistični procesi. Ekipa SmartCarga si je zadala cilj, da namesto stresa, ki ga vsem vpletenim prinašajo obstoječi logistični postopki, ponudi kolikor je le mogoče tekočo in prijetno izkušnjo.

Enetra je podjetje na področju električne energije, ki se ukvarja z naprednimi algoritmi, ki napovdujejo gibanje cen na trgu električne energije.

4.6. Tvegan kapital preko programa CEFOF od 2017 do konca 2023

Sklad je leta 2017 podpisal sporazum s CEFOF (Central Europe Fund of Funds), srednje evropskim skladom skladov za tvegan kapital, s ciljem, da se povečajo investicijska vlaganja v podjetja s potencialom hitre globalne rasti v srednje evropski regiji in se na ta način tudi slovenskim podjetjem omogoči dostop do skladov tveganega in zasebnega kapitala.

CEFOF je bil zasnovan s strani EIF (Evropskega investicijskega sklada) v tesnem sodelovanju z vladami in nacionalnimi agencijami in skladi iz Slovenije, Avstrije, Češke, Slovaške, Madžarske in Mednarodne investicijske banke (International Investment Bank). Prispevek Sklada v CEFOF znaša 8 mio EUR od skupno 97 mio EUR, kolikor je prvotno znašala velikost oz. vrednost javnih sredstev Sklada skladov. Zaradi izstopa Mednarodne investicijske banke so se zaveze Srednje evropskega sklada skladov znižale iz 97 na 87 mio EUR, vendar se je skupna vrednost sredstev za investiranje še zvišala, zaradi zbranih zasebnih investicij s strani podprtih skladov. CEFOF je kot investitor vstopil v 9 zasebnih skladov, katerih skupna velikost oz. sredstva namenjena za investicije znašajo 674 mio EUR.

Slika: Struktura CEFOF-a



Sodelujoči skladi zasebnega in tveganega kapitala:

1. Austrian Growth Capital Fund
2. ENERN Tech III podfond
3. Espira Fund I
4. Euroventures V Technology and Growth Fund Cooperatief U.A.
5. Evolving Europe Principal Investments I SCSp
6. Genesis Growth Equity Fund I
7. Invera Private Equity Fund C.V.
8. Sandberg Investment Fund II SCSp
9. TCEE Fund IV S.C.A. SICAR

Do konca leta 2023 je bilo:

- investiranih **267,1 mio EUR v 60 podjetij**,
- od katerih je bilo 6 že prodanih.

Sklad je v letu 2023 s strani EIF za CEFoF:

- prejel 4 pozive za vplačila sredstev, od katerih sta se dve vplačili v celoti ali delno poravnali z izplačili od prodaj.
- V portfelju je zaenkrat samo 1 slovenska naložba v družbo Marles hiše d.o.o., vendar bi naj bilo kar precej slovenskih naložb v pregledu (»due dilligence«).
- Dva sklada sta že zaključila svojo investicijsko obdobje,
- dva sklada pa zaključujeta investicijsko obdobje v letu 2024.
- 5 skladov ostaja aktivnih, nekateri so z investicijami šele začeli v preteklem letu, zaradi podaljšanega obdobja zbiranja kapitala.
- Oblikuje se tudi CEFoF 2, kjer pa Sklad ne sodeluje. Tudi zaradi (zaenkrat) premajhnega števila investicij v slovenska podjetja.

Sklad spremlja izvajanje programa in sodeluje na rednih srečanjih investorjev, poleg tega je direktorica Sklada tudi predstavnica svetovalnega odbora (»advisory board«).

4.7. Tvegan kapital preko družb tveganega kapitala

Sklad je v okviru programa PIFI 2009–2016 v sodelovanju z izbranimi družbami tveganega kapitala (v nadaljevanju DTK):

- Preko javnega razpisa kapitalske naložbe RS v družbe tveganega kapitala že izvajal podporo podjetjem s tveganim kapitalom,
- Spremlja poslovanja (še) sodelujočih DTK in njihovih zakonitih zastopnikov, ki se bo nadaljevalo tudi v letu 2024.
- Sodelujoče DTK morajo izvesti prodajo kapitalskih naložb in po desetih letih ali maksimalno dvanajstih letih delovanja začeti s postopkom likvidacije.
- Slovenski državni holding je spremljal njihovo poslovanje ter prejemal informacije povezane z začetkom likvidacijskega postopka in/ali prodajo portfelja ter o tem občasno obveščal tudi Sklad.
- Aktivni sta še dve družbi tveganega kapitala, ki upravljata in prodajata (skupaj) 3 naložbe. Vse naložbe naj bi bile do konca leta 2024 prodane.

V okviru lastniškega financiranja preko DTK-jev je Sklad v letu 2010:

- posredno podprl 29 malih in srednje velikih podjetij, kamor je bilo
 - skupaj vloženi 29.037.274,64 EUR, od tega
 - 14.228.265,00 EUR sredstev vplačanih s strani RS.
- 12.772.687,38 EUR je bilo povrnjenih javnih sredstev od prodaj.

Podprti MSP-ji so v okoliu ustvarili različne učinke:

- 9 podprtih podjetij je do konca leta 2023 objavilo stečaj,
- 20 podjetij oz. 69 % jih je konec leta 2023 aktivno delovalo na trgu od tega:
 - 3 na tujem trgu
 - 17 v RS.

Podprta podjetja so v opazovanem obdobju (2010 – 2021²³) skupaj v okolju ustvarila sledeče učinke:

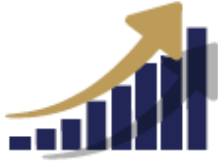


- **172 ustvarjenih delovnih mest na podlagi delovnih ur**



- **795 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega** v skupini podjetij podprtih z lastniškim financiranjem preko družb tveganega kapitala
 - povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2021: 172.618 EUR / zaposlenega
 - povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2010 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2010): 19.296 EUR / zaposlenega

²³ Zadnji zbrani podatki za podjetja so za leto 2021.



- **1256 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih z lastniškim financiranjem preko družb tveganega kapitala
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021: 5,35 mio EUR / podjetje
 - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2010 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 0,39 mio EUR / podjetje



TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- BIA SEPARATIONS Podjetje za separacijske tehnologije d.o.o.²⁴,
= **306.948 EUR / zaposlenega**

Visokotehnološko podjetje Sartorius BIA Separations je vodilno v razvoju monolitne tehnologije in edini proizvajalec monolitnih kromatografskih kolon za proizvodnjo, čiščenje in analizo večjih bioloških molekul, kot so virusi, plazmidna DNK, eksosomi, protitelesa, bakteriofagi, večji proteini itd..

²⁴ Podjetje je bilo prejemnik lastniškega financiranja v 2010. Prihodki v 2021: 57,78 mio EUR; Št. zaposlenih v 2021: 169

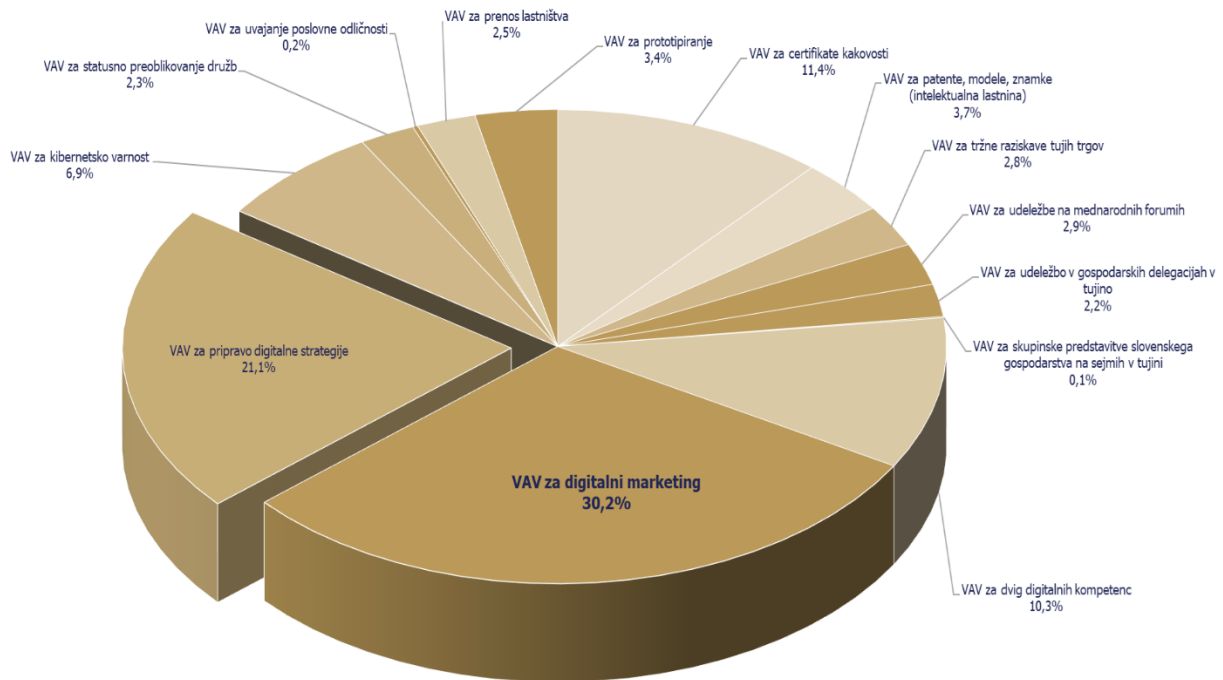
4.8. Vavčerji

Javni pozivi za vavčerske spodbude, so bili prvič razpisani v letu 2019. Sklad izvaja vavčerje na podlagi odločitve o podpori s strani Službe vlade RS za razvoj in evropsko kohezijsko politiko št. 3-1/2/MGRT/0 za operacijo »Vzpostavitev celovitega vinarškega sistema spodbud malih vrednosti za MSP 2019-2023« iz dne 21. 12. 2018. Operacija se izvaja v okviru Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike v obdobju 2014-2020, prednostne osi 3. »Dinamično in konkurenčno podjetništvo za zeleno gospodarsko rast«, prednostne naložbe 3.1. »Spodbujanje podjetništva, zlasti z enostavnejšim izkoriščanjem novih idej v gospodarstvu in pospeševanjem ustanavljanja novih podjetij, tudi prek podjetniških inkubatorjev«, specifičnega cilja 3.1.2 »Povečanje dodane vrednosti MSP«, kot neposredno potrditev operacije (NPO).



- Vavčer za certifikate kakovosti,
- Vavčer za patente, modele, znamke,
- Vavčer za tržne raziskave tujih trgov,
- Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih,
- Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino,
- Vavčer za dvig digitalnih kompetenc,
- Vavčer za pripravo digitalne strategije,
- Vavčer za kibernetsko varnost,
- Vavčer za statusno preoblikovanje družb,
- Vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM v mala in srednje velika podjetja,
- Vavčer za prenos lastništva.
- Vavčer za prototipiranje.

Skupaj je Sklad v obdobju **2020 - 2023** na javnih pozivih za vavčerje skupaj podprl **7.194 projektov** v skupnem znesku **32,66 mio EUR sofinanciranja**.

Slika: prikaz razdelitve sredstev po posameznih vavčerjih v obdobju 2020 - 2023:

Na področju podpore z vavčerji, se učinki podjetij v okolju ne merijo, skladno s pogodbo o sofinanciranju neposredne potrditve operacije »Spodbude malih vrednosti preko vavčerjev«. Pri izbedbi te pogodbe, gre za spodbude malih vrednosti, ki bistveno ne vplivajo na povečanje obsega in zaposlovanja podjetij, ampak pripomorejo, da podjetja krepijo svojo konkurenčnost, kompetence in inovativnost.

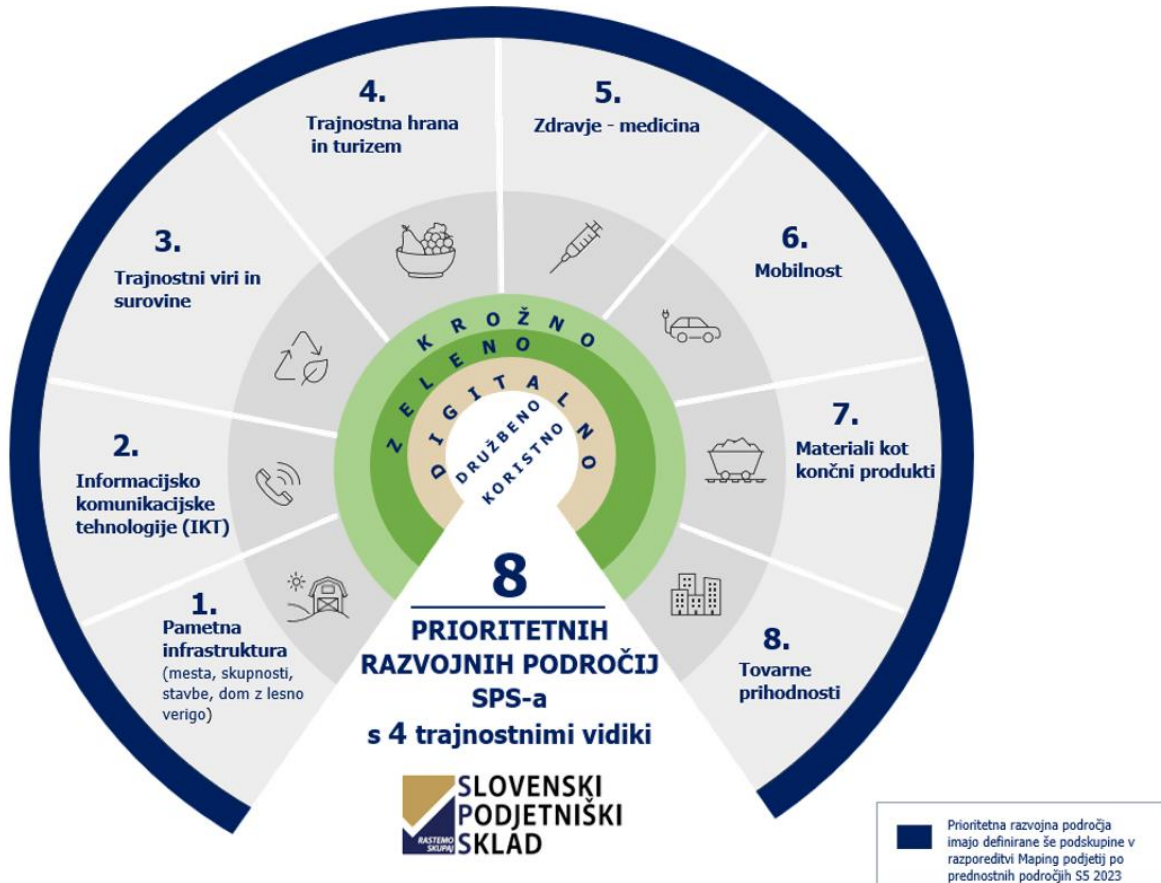


5

PRIORITETNA PODROČJA SKLADA in DOBRE PRAKSE

5.1. Prioritetna področja od leta 2023 naprej

Sklad v svoji bazi podatkov redno spremlja podjetja s kazalniki uspeha in jih od oktobra 2023 uvršča v 8 prioriteten razvojnih področij s 4 trajnostnimi vidiki razvoja. Podjetja primerja tudi z merili nacionalnih nagrad za uspešna podjetja, saj je v izborih veliko podjetij, ki so prejela pomoč Sklada.



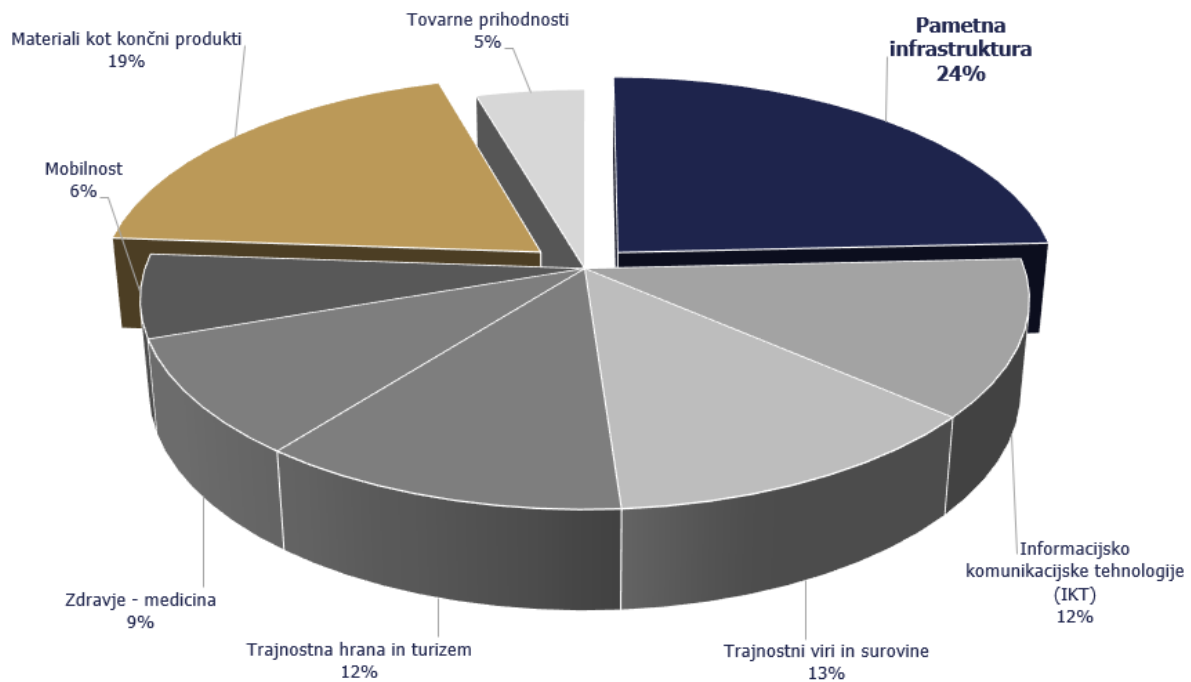
SKUPINA	Dejavnosti:	SKUPINA	Dejavnosti:
1. PAMETNA INFRASTRUKTURA (mesta, skupnosti, stavbe, dom z lesno verigo)	<ul style="list-style-type: none"> Pametne naprave, senzorika, tele-zdravstvo, pametna medicinska oprema Pametna kurativa Digitalno zdravstvo Pametni sistemi integriranega zdravstva in oskrbe Pretvorba, distribucija in upravljanje energije v pametni infrastrukturi Celovita podpora izvajanju vodnih storitev Ekosistem kakovosti urbanega bivanja Pametne skoraj nič energijske stavbe Gradnja stavb Elementi interierja Oskrba in upravljanje stavb ter povezljivost s sosesko 	6. MOBILNOST	<ul style="list-style-type: none"> Transformacija avtomobilske industrije Napredna infrastruktura za novo mobilnost Transformacija mobilnosti (optimizacija transporta in mobilnosti) Varnost v prometu
2. INFORMACIJSKO – KOMUNIKACIJSKE TEHNOLOGIJE (IKT)	<ul style="list-style-type: none"> IoT (internet stvari, vgrajeni sistemi in senzori) IoS (storitve na internetu, platforme) Kibernetska varnost AI, HPC (high performance computing) & Big Data Omogočivene tehnologije (izumi, zamisli in iznajdbe, ki omogočijo preboj, hiter razvoj na katerem koli področju. Te iznajdbe povzročijo razvoj različnih drugih tehnologij, metod, ki izhajajo iz prvotne iznajdbe) Digitalne infrastrukture prihodnosti (kvantno računalništvo, 6G) Vesoljske tehnologije Blockchain tehnologije 	7. MATERIALI KOT KONČNI PRODUKTI	<ul style="list-style-type: none"> Napredni materiali (jekla, posebne zlitine, aluminij, polprevodniki, čipi, nano materiali...) Tehnologije (prototipiranje, reciklaža...) Multikomponentni pametni materiali Funkcionalni premazi in napredna veziva za kovine
3. TRAJNOSTNI VIRI IN SUROVINE	<ul style="list-style-type: none"> Trajnostna energija Biomasa in alternativne surovine Sekundarne surovine Trajnostni funkcionalni materiali 	8. TOVARNE PRIHODNOSTI	<ul style="list-style-type: none"> Robotski in laserski sistemi in komponente Inteligentni sistemi vodenja za tovarne prihodnosti Pametna mehatronska orodja Pametne tovarne (industrija 4.0) Sodobne proizvodne metode za materiale, nano in kvantne tehnologije Tehnologija vodenja v tovarnah prihodnosti Fotonika Plazemske tehnologije / sistemi Robotika Aditivne tehnologije (3D/4D printing)
4. TRAJNOSTNA HRANA in TURIZEM	<ul style="list-style-type: none"> Optimizacija oskrbnih agroživilskih verig Zagotavljanje kakovostnih surovin v agroživilstvu Sirjenje ponudbe živil Regenerativni turizem SI(love)jnja SPA Kultura in turizem 	b) Horizontalne skupine – trajnostni vidik: <ul style="list-style-type: none"> ➤ KROŽNO ➤ ZELENO ➤ DIGITALNO ➤ DRUŽBENO KORISTNO 	
5. ZDRAVJE - MEDICINA	<ul style="list-style-type: none"> Translacijska medicina Aktivno in zdravo staranje Biofarmaceutika Naravna zdravila in kozmetika Zdravljenje raka 		

5.2. Pregled podjetij oz. analiza po prioritetnih področjih

V letu 2024 smo naredili analizo podjetij, ki so pomoč Sklada prejela v let 2023 in 2022. Izmed 3.115 podprtih podjetij v tem obdobju, smo naredili izbor tistih, ki:

- imajo vsaj 3 zaposlene in
- imajo enako ali višjo dodano vrednost na zaposlenega, kot je povprečje v RS za leto 2023 (61.003 EUR / zaposlenega).

Takih podjetij je 264 oz. 8,5 %. Ta podjetja smo razdelili tudi po prioritetnih področjih.



Podjetja v skupini prioritetnih področij, so na dan 31.12.2023 skupaj ustvarila:

- 586 novih delovnih mest oz. **2,2 delovna mesta na podjetje**,
- kar je 1,8 delovnega mesta na podjetje, več, kot je povprečje ustvarjenih učinkov podprtih podjetij Sklada,
- V povprečju **5,32 mio EUR prihodkov / podjetje**,
- kar je 160 % več od povprečno ustvarjenega prihodka vseh podprtih podjetij
- V povprečju ustvarjene **92.003 EUR / zaposlenega dodane vrednosti**,
- kar je 81 % več od povprečne dodane vrednosti / zaposlenega vseh podprtih podjetij (ta je bila 50.606 EUR/zaposlenega) in 50 % več od povprečja RS v letu 2023 (ta je bila 61.003 EUR/zaposlenega).

5.3. Dobre prakse prioritetnih področij

PAMETNA INFRASTRUKTURA - Elementi interierja



ISKRA
pohištvo

Prejemnik različnih spodbud
v 2018 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2018

+ 6 % povečanje delovnih mest
Zaposleni v 2023: 51

+ 59 % povečanje prihodka
Prihodek v 2023:
6,76 mio EUR

+ 75 % povečanje dodane vrednosti
Dodana vrednost na
zaposlenega v 2023:
71.160 EUR

NAPREDNE IKT - IoS (storitve na internetu, platforme)



Sfera  UNIQUE
IT SOLUTIONS
PROVIDER

Prejemnik različnih spodbud
v 2018 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2018

+ 12 % povečanje delovnih mest
Zaposleni v 2023: 9

+ 15 % povečanje prihodka
Prihodek v 2023:
4,71 mio EUR

+ 50 % povečanje dodane vrednosti
Dodana vrednost na
zaposlenega v 2023:
98.856 EUR

TRAJNOSTNI VIRI IN SUROVINE - Trajnostni funkcionalni materiali



IZOTERM

Prejemnik različnih spodbud
v 2018 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2018



+ 35 % povečanje delovnih mest

Zaposleni v 2023: 77



+ 52 % povečanje prihodka

Prihodek v 2023:
14,49 mio EUR



+ 30 % povečanje dodane vrednosti

Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
62.299 EUR

TRAJNOSTNA HRANA IN TURIZEM - Širjenje ponudbe živil



Prejemnik različnih spodbud
v 2018 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2018



+ 7 % povečanje delovnih mest

Zaposleni v 2023: 15



+ 41 % povečanje prihodka

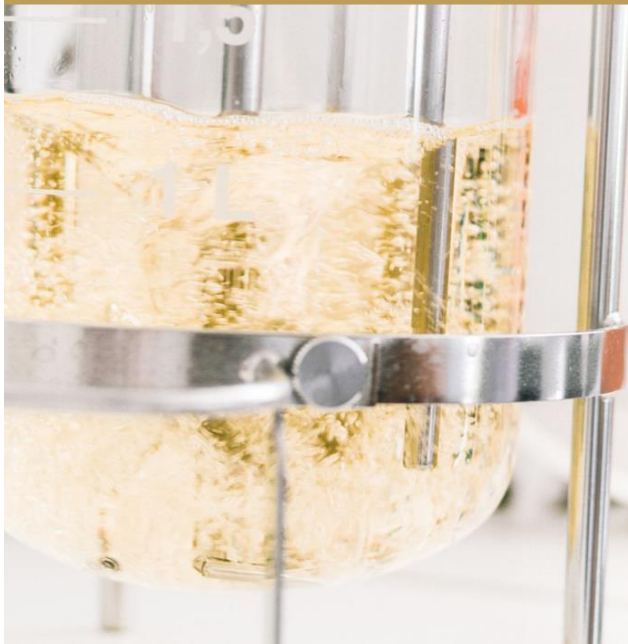
Prihodek v 2023:
2,34 mio EUR



+ 124 % povečanje dodane vrednosti

Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
82.978 EUR

ZDRAVJE – MEDICINA - Biofarmacevtika



Prejemnik različnih spodbud
v 2022 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2022



+ 3 % povečanje delovnih mest
Zaposleni v 2023: 40

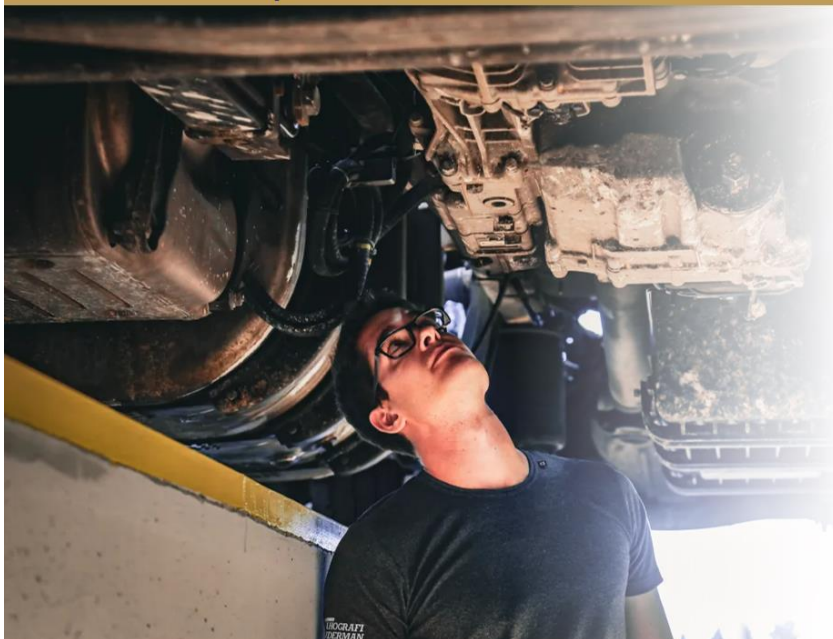


+ 8 % povečanje prihodka
Prihodek v 2023:
5,21 mio EUR



+ 28 % povečanje dodane vrednosti
Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
64.997 EUR

MOBILNOST - Varnost v prometu



Prejemnik spodbud
v 2023

Učinki v okolju 2023



Zaposleni v 2023: 5



Prihodek v 2023:
0,82 mio EUR



Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
76.892 EUR

NAPREDNI MATERIALI KOT KONČNI PRODUKT - **Napredni materiali**



Prejemnik različnih spodbud
v 2018 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2018



+ 5 % povečanje delovnih mest

Zaposleni v 2023: 40



+ 52 % povečanje prihodka

Prihodek v 2023:
6,35 mio EUR



+ 67 % povečanje dodane vrednosti

Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
86.625 EUR

TOVARNE PRIHODNOSTI - **Pametne tovarne (industrija 4.0)**



Prejemnik različnih spodbud
v 2021 - 2023

Učinki v okolju 2023 / 2021



+ ohranitev delovnih mest

Zaposleni v 2023: 35



+ 46 % povečanje prihodka

Prihodek v 2023:
4,55 mio EUR



+ 43 % povečanje dodane vrednosti

Dodana vrednost na zaposlenega v 2023:
77.071 EUR

5.4. Nacionalne nagrade podprtih podjetij

Nominiranci za delovo podjetniško zvezdo 2024 med MSP-ji:



- **Duol inženiring d.o.o.** (Podjetje zagotavlja po meri izdelane hale)
- **Hyla proizvodnja, razvoj in trgovina d.o.o.** (Mednarodno priznani proizvajalec seslanikov z vodnim filtrom)
- **Mizarstvo Jezeršek d.o.o.** (Mizarsko podjetje, ki je specializirano za izdelavo stopnišč, narejenih po meri in željah strank)
- **SKITTI, laserski razrez in proizvodnja kovinskih izdelkov, d.o.o.** (Laserski razrez pločevine in robotsko varjenje aluminija po postopku mig-mag visoke kvalitete)



Tovarna leta 2024:

- **SILIKO PROIZVODNO PODJETJE, STORITVE IN TRGOVINA, D.O.O.** (Podjetje za proizvodnjo tehničnih izdelkov iz elastomerov in termoplastov).

Zlata gazela 2024:

- **Hyla proizvodnja, razvoj in trgovina d.o.o.** (Mednarodno priznani proizvajalec seslanikov z vodnim filtrom)

Ostali finalisti 2023:

- **METALIKA proizvodnja pohištva, furniranega aluminija in inženiring d.o.o.** (Vodilni slovenski dobavitelj vrhunske notranje opreme za potniške ladje in jahte)
- **TRGOGRAD TRGOVINA IN GRADBENIŠTVO d.o.o.** (Kompleksne storitve s področja gradbeništva, gradbenih storitev in gradbenih proizvodov)
- **Caretronic, razvoj in proizvodnja naprednih informacijskih rešitev d.o.o.** (Podjetje za digitalizacijo zdravstvene nega v domovih za starejše in bolnišnicah)
- **ROTO INOX Proizvodnja in prodaja d.o.o.** (Inženirsko in proizvodno podjetje, ki razvija inovativne rešitve za kompleksne izzive, ki jih prinaša sodobna procesna industrija)



Start up leta 2024:

- **FLIQA, finančne tehnologije in plačilne storitve, d.o.o.** (Podjetje razvija dva produkta s področja odprtega bančništva in s pomočjo partnerjev ponuja dostop do velikega števila evropskih bank)

Ostali finalisti 2024:

- PLAN Z raziskave in razvoj d.o.o. (Rastlinsko biotehnološko startup podjetje iz Slovenije, ki razvija inovativne rešitve za biofarmaceutsko industrijo.)
 - TipPri, poslovno svetovanje, računalniške storitve in trgovina, d.o.o. (Podjetje za razvoj rešitev za kvantno procesiranje podatkov.)
-

5.5. Hitro rastoča podjetja²⁵

AJPES je iz javno objavljenih letnih poročil gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov posameznikov, v skladu z metodologijo Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, pripravil seznam hitro rastočih podjetij za obdobje 2019 - 2023. Odstopanja od preteklih obdobj so posledica uskladitve kriterija čistih prihodkov od prodaje in kriterija dodane vrednosti na zaposlenega z letno rastjo ter dodatnim kriterijem izločitve tistih podjetij, ki imajo negativen kapital / podjetnikov kapital (prvič je to bilo v obdobju 2017 – 2021).

Število vključenih podjetij: **122.280**

Število hitro rastočih podjetij: **3.277 oz. 2,7 %**, kar je v primerjavi s predhodnim obdobjem (2018 - 2022) 0,2 % več podjetij

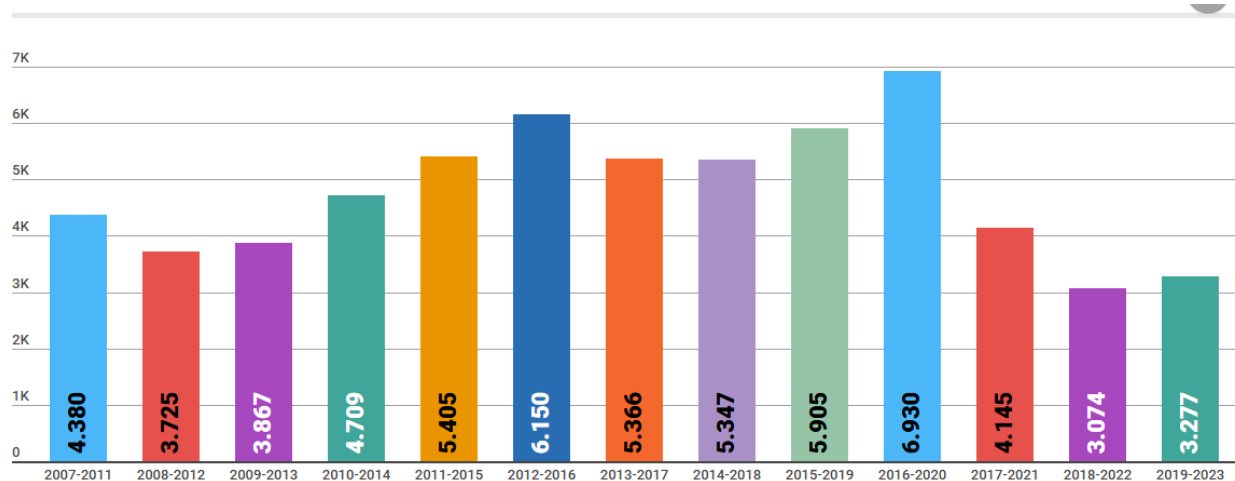
Število podjetij, ki so prvič uvrščena na seznam: **834**, kar je 15 % več kot v letu 2022

Število podjetij, ki ohranjajo hitro rast iz preteklih let: **14**, kar je 30 % manj kot v obdobju 2018 - 2022

Hitro rastoča podjetja predstavljajo **2,7 %** vseh podjetij, zaposlujejo 9,2 % vseh delavcev v državi (53.147) in so dosegla 18 mrd evrov čistih prihodkov od prodaje.

V celotnem seznamu hitro rastočih podjetij je **654 oz. 20 %** takih, ki so preko Sklada prejela finančno pomoč v obdobju 2019 - 2023.

Slika: Hitro rastoča podjetja v Sloveniji po obdobjih



²⁵ Vir: https://www.ajpes.si/novica/Hitro_rastoca_podjetja_2019-2023?id=591