



**SLOVENSKI  
PODJETNIŠKI  
SKLAD**

# **TRACK RECORD**

## **2025**

**PREGLED UČINKOV 2021 - 2024**

**November, 2025**



REPUBLIKA SLOVENIJA  
MINISTRSTVO ZA GOSPODARSTVO,  
TURIZEM IN ŠPORT



**I FEEL  
SLOVENIA**



Sofinancira  
Evropska unija

Javni sklad Republike Slovenije za podjetništvo  
Ulica kneza Koclja 22, 2000 Maribor

# 1.

## POVZETEK



Track record je dokument, ki z vidika doseganja makroekonomskih učinkov spremlja podprte projekte Sklada v obdobju štirih let od odobritve. Pričujoči podatki se tako nanašajo na obdobje 2021 – 2024 ter skupno predstavljajo:

#### a) Statistično bazo:

- **664,75 mio EUR odobrenih spodbud** (finančnih in vsebinskih),
- 933,69 mio EUR izvedenih investicij in
- **17.600 podprtih projektov** v MSP-jih.

#### b) Skupne dosežene učinke:

Spremljana podjetja, ki so prejela finančne spodbude<sup>1</sup>, so z izvedenimi projekti v obdobju 2021 - 2024 skupaj in primerjano z obdobjem 2020 – 2023 ustvarila naslednje učinke:

Kazalnik	2021 - 2024	2020 - 2023
Ohranjena delovna mesta <sup>2</sup>	90.123	88.256
Ustvarjena nova delovna mesta	1.751	2.986
Delovna mesta na podjetje	0,2	0,4
Gibanje dodane vrednosti na zaposlenega	+ 10 %	+ 17 %
Gibanje prihodka na podjetje	+ 12 %	+ 18 %

#### c) Učinke po posameznih spodbudah:

Sklad v svojem delovanju podpira podjetja v različnih življenjskih fazah, ki se med seboj dopolnjujejo oz. nadgrajujejo. V preteklem 4 letnem obdobju je Sklad podpiral šest skupin finančnih spodbud:

- zagonske spodbude,
- semenski kapital,
- tvegan kapital,
- krediti,
- garancije in
- posebne spodbude

in tri skupine vsebinskih spodbud:

- vavčerji,
- mentorski programi,
- programi usposabljanj in povezovanj.

Vsaka skupina spodbud ima svojo specifiko in cilje, zato ustvarijo tudi pričakovano različne učinke, ki zaradi svoje narave in namena niso neposredno primerljivi. V dokumentu so učinki predstavljeni po posameznih skupinah finančnih spodbud.

<sup>1</sup> Pri vsebinskih spodbudah ne spremljamo učinkov podjetij.

<sup>2</sup> Pri ohranjenem številu delovnih mest je po obdobjih razlika zaradi različnega števila vključenosti podjetij v portfelj spremljanja.

## Vsebina

1. POVZETEK.....	2
2. PRAVNA OSNOVA in METODOLOGIJA.....	5
3. SKUPEN PREGLED.....	7
3.1.SKUPEN PREGLED ODOBRENIH PROJEKTOV IN SREDSTEV V OBDOBJU 2021 - 2024.....	9
4. PREGLED UČINKOV PO PRODUKTIH	
4.1.Učinki podprtih podjetij SPS v okolju v primerjavi s podatki RS v obdobju 2021 - 2024.....	15
4.2.Pregled podjetij oz. analiza po prioritetnih področjih.....	18
4.3. Garancije.....	19
4.3.Krediti .....	23
4.5.Posebne spodbude .....	25
4.6.Zagonske spodbude .....	32
4.7.Semenski kapital .....	35
4.8.Tvegan kapital preko programa CEFOF od 2017 do konca 2024 .....	39
4.9.Tvegan kapital preko družb tveganega kapitala.....	40
4.10.Vavčerji .....	41
5. DOBRE PRAKSE	
5.1.Dobre prakse prioritetnih področij .....	43
5.2.Nacionalne nagrade podprtih podjetij .....	47
5.3.Hitro rastoča podjetja .....	48

# 2.

## PRAVNA OSNOVA IN METODOLOGIJA



Track record je eden glavnih internih dokumentov Sklada in izhaja iz:

- Pravidelnika o strateških analizah in poročanju.

Track record spremlja in kontrolira učinke dodeljenih državnih pomoči v okolju. Dokument je razdeljen na podpoglavja:

- Skupni track record za obdobje zadnjih štirih let
- Track record po produktih za obdobje zadnjih štirih let
- Prioritetna področja Sklada
- Uspehi podprtih podjetij Sklada in dobre prakse

Track record se pripravlja za obdobje, ki vključuje spremljane učinke za preteklo obdobje. V tekočem letu so tako zajeti podatki za pretekla štiri leta. Predstavljeni so podatki o odobrenih spodbudah Sklada, izvedenih investicijah in podprtih projektih. Učinki se spremljajo z zamikom, saj Sklad uporablja javno objavo finančnih podatkov iz sistema AJ PES in podatke o številu zaposlenih iz sistema ZZS. Track record se pripravlja skladno z metodologijo za:

- celotno obdobje,
- posamezno leto,
- posamezen produkt in
- posebne skupine.

***Slika: postopen prikaz vključenih let v posamezen Track record***

	2020	2021	2022	2023	2024	2025
<b>TR 2024</b>						
<b>TR 2025</b>						
<b>TR 2026</b>						

Skladno z metodologijo se preko sistema ZZS pridobijo podatki o številu zaposlenih in se izračunajo

- ohranjena delovna mesta in
- število novo ustvarjenih delovnih mest,

kjer so predstavljene absolutne številke ustvarjenih učinkov.

Iz sistema javno objavljenih izkazov podjetij, Sklad pridobi finančne podatke in izračuna povprečja za Sklad kot celoto in povprečja za posamezne produktne skupine. V sklopu učinkov so tako predstavljeni podatki o:

- prihodkih
- EBITDA
- dodani vrednosti na zaposlenega in
- število zaposlenih.

V sistemu pridobivanja pomoči Sklada nekatera podjetja v posameznem letu pridobijo tudi več različnih pomoči. V sistemu izračuna učinkov so tako podvojena oz. potrojena podjetja izločena in so učinki izračunani za dejansko število podprtih podjetij v posameznem letu.

V sklopu dokumenta so predstavljeni najprej skupni podatki in učinki na ravni Sklada za obdobje 2021 - 2024. V podtočkah pa so predstavljeni podatki in učinki na ravni produktov:

- garancije,
- mikrokrediti,
- posebne spodbude,
- zagonske spodbude,
- semenski kapital,
- tvegan kapital.

Prav tako pa po:

- **prednostnih področjih**, ki izhajajo iz sprejete pametne specializacije RS.

Sklad v svoji bazi podatkov redno spremlja podjetja s kazalniki uspeha in jih od oktobra 2023 uvršča v 8 prioriteten razvojnih področij s 4 trajnostnimi vidiki razvoja. Prioritetna področja smo skladno z novo sprejeto razdelitvijo po pametni specializaciji, posodobili tudi na SPS\_u. Podjetja primerjamo tudi z merili nacionalnih nagrad za uspešna podjetja, saj je v izborih veliko podjetij, ki so prejela pomoč Sklada.



### Prednostna razvojna področja



3.

REALIZACIJA

2021 - 2024



### 3.1. SKUPEN PREGLED ODOBRENIH PROJEKTOV IN SREDSTEV V OBDOBJU 2021 - 2024

Poslovanje Sklada je v preteklih letih nenehno naraščalo. V letu 2021 je bila višina odobrenih spodbud SPS višja od povprečja, saj so v letu 2021 SPS objavili dodatne pomoči v okviru odpravljanja posledic epidemije Covid-19 na gospodarstvo. V času od začetka krize Covid-19 je Sklad pridobil dodatne vire iz proračuna RS in evropskih kohezijskih skladov za okrepitev izvajanja podpore MSP. Realizacija v letu 2022 se je vrnila na raven leta 2019 in se je v enakem obsegu nadaljevala v letu 2023 in 2024. V obdobju 2021 - 2024 so rezultati Sklada tako bili sledeči:

#### ODOBRENE SPODBUDE



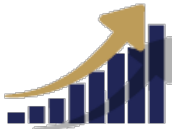
**664,75 mio EUR, od tega**

- 627,17 mio EUR oz. 94 % finančnih spodbud,
- 31,23 mio EUR oz. 5 % vavčerskih spodbud in
- 6,36 mio EUR oz. 1 % vsebinske podpore

v obdobju 2021 - 2024,

od tega **135,94 mio EUR oz. 20,4 % v letu 2024**

#### PODPORTE INVESTICIJE



**933,69 mio EUR** v obdobju 2021 - 2024,

od tega **183,12 mio EUR oz. 19,6 % v letu 2024**

#### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV



**17.600 podprtih projektov MSP**

v obdobju 2021 - 2024,

od tega **3.301 projektov oz. 18,7 % v letu 2024**

#### START-UP PODJETJA



od tega

**1.409 projektov v Start up-ih in mladih podjetjih**

v obdobju 2021 - 2024 oz. 9,1 % od vseh projektov,

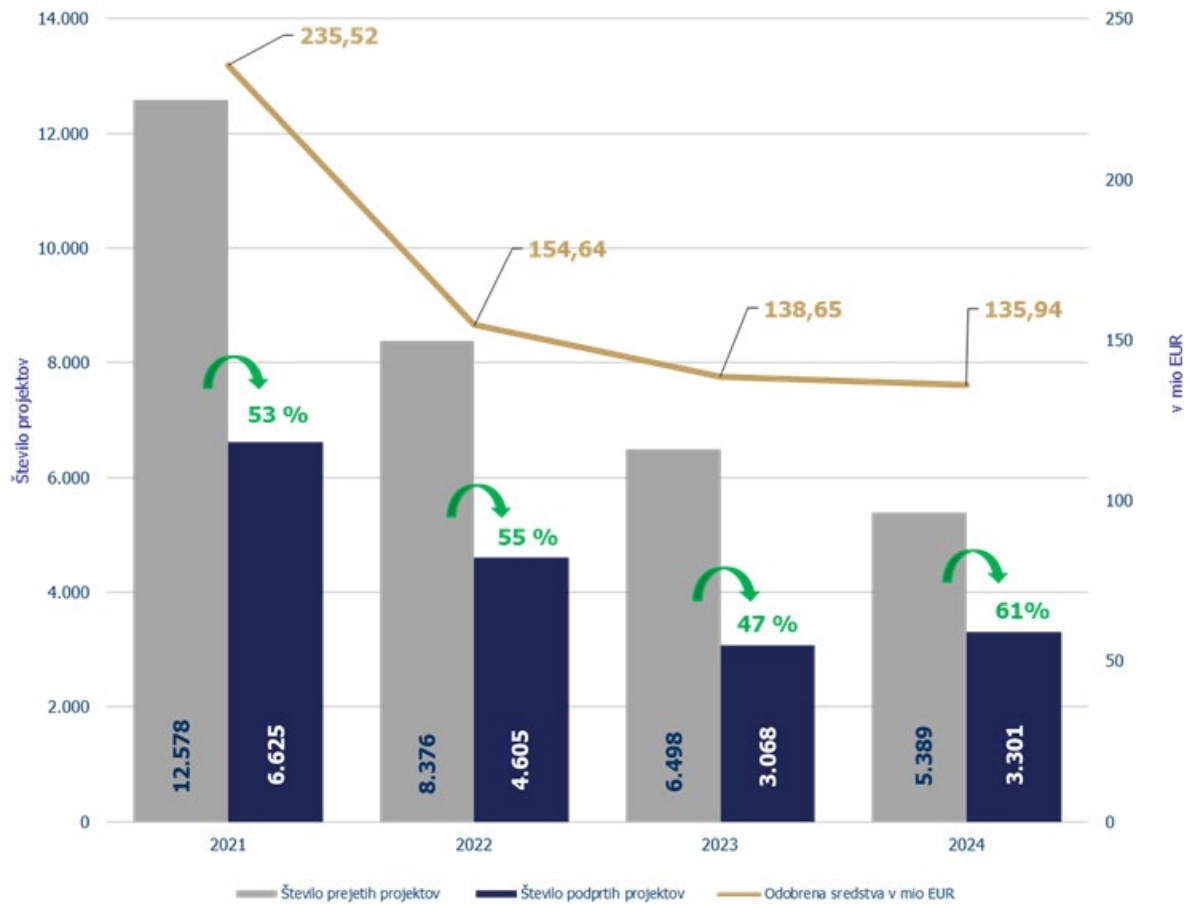
od tega **289 projektov oz. 20 % projektov v letu 2024**  
v vseh start up projektih

### 3.2. PRIKAZ ODOBRENIH SREDSTEV IN PODPRTIH PROJEKTOV V OBDOBJU 2021 - 2024

V grafu so prikazana naslednji podatki:

- Odobrena sredstva v mio EUR (linijska črta)
- Prejeto in odobreno število produktov (stolpci)
- Razmerje med prejetimi in odobrenimi projekti, ki se giblje okrog 50 %.

Razlog za odmik med odobrenimi in prejetimi projekti je v pomanjkanju sredstev, da bi Sklad lahko zadostil in odobril vse prejete projekte.



\*v letu 2021 je realizacija povišana zaradi Covid-19 ukrepov

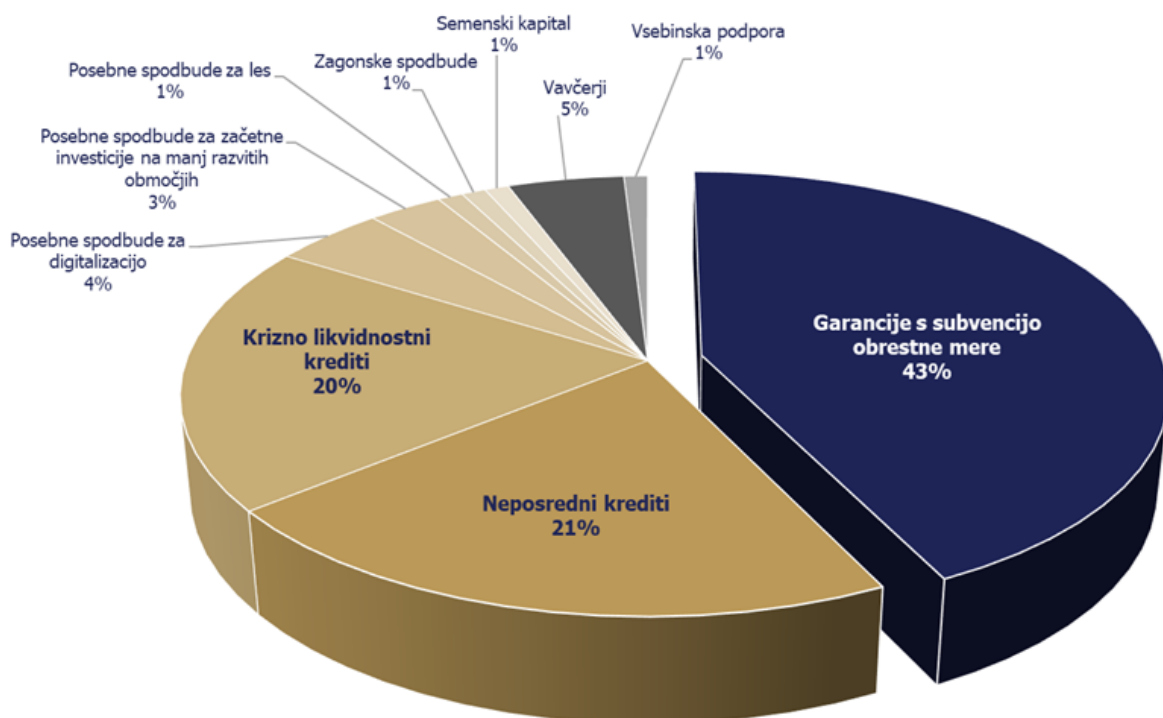
**3.3. PREGLED FINANČNIH IN VSEBINSKIH LINIJ SKLADA ZA OBDOBJE 2021 - 2024****➤ PREGLED PO ODOBRENIH ZNESKIH**

Sklad že vsa leta svojega delovanja največ sredstev odobri v obliki garancijskih linij (43 %), sledijo krediti (41 %), ki so v zadnjih letih pridobili na pomembnosti. Ostale linije imajo manjši odstotek odobrenih sredstev.

<b>FINANČNE LINIJE</b>	<b>VIŠINA ODOBRENIH SREDSTEV v mio EUR</b>	<b>%</b>
Garancije s subvencijo obrestne mere	284,71 mio EUR	43 %
Neposredni krediti	141,63 mio EUR	21 %
Krizno likvidnostni krediti	131,14 mio EUR	20 %
<b>KREDITI SKUPAJ</b>	<b>272,77 mio EUR</b>	<b>41 %</b>
Posebne spodbude za digitalizacijo	29,99 mio EUR	5 %
Posebne spodbude za začetne investicije na manj razvitih območjih	19,93 mio EUR	3 %
Posebne spodbude za les	6,82 mio EUR	1 %
Zagonske spodbude	6,48 mio EUR	1 %
Semenski kapital	6,47 mio EUR	1 %
<b>FINANČNE LINIJE SKUPAJ</b>	<b>627,17 mio EUR</b>	<b>79,7 %</b>

<b>VSEBINSKE LINIJE</b>	<b>VIŠINA ODOBRENIH SREDSTEV v mio EUR</b>	<b>%</b>
Vavčerji	31,23 mio EUR	5 %
Vsebinska podpora	6,34 mio EUR	1 %
<b>VSEBINSKE LINIJE SKUPAJ</b>	<b>37,57 mio EUR</b>	<b>5,6 %</b>

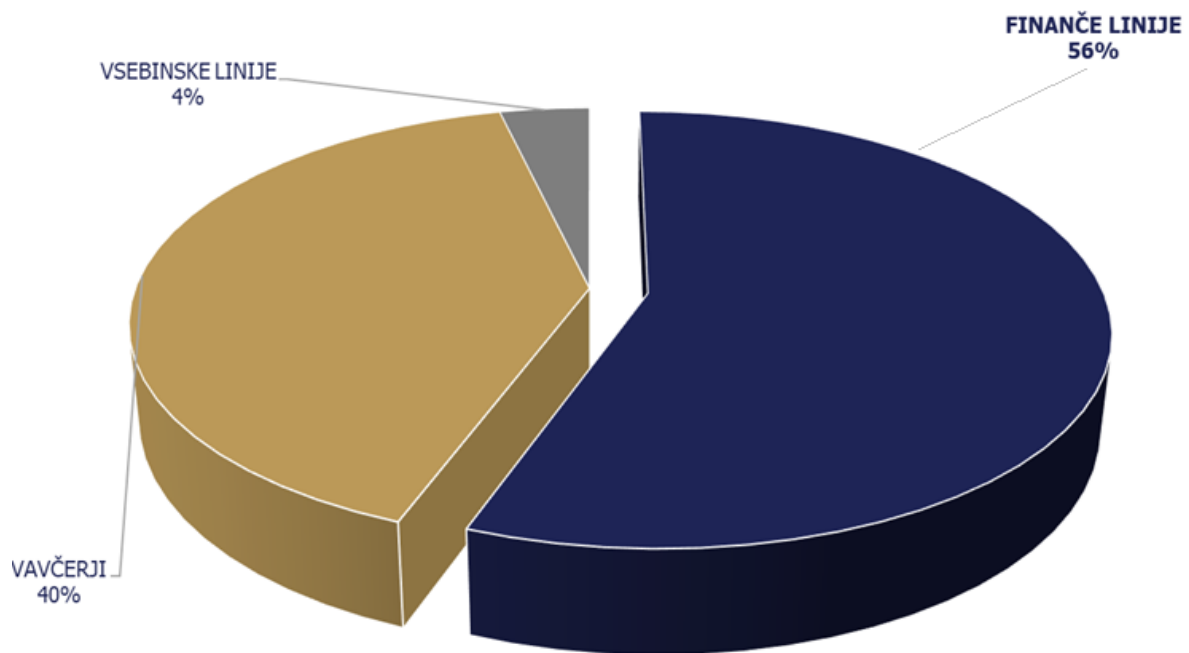
<b>SKUPAJ PODPORA SKLADA</b>	<b>664,75 mio EUR</b>	<b>100,0 %</b>
------------------------------	-----------------------	----------------



### ➤ PREGLED PO ŠTEVILU PROJEKTOV

Razdelitev po številu odobrenih projektov kaže nekoliko drugačno sliko, predvsem pri podpori z vavčerji, kjer je po znesku spodbud zgolj 5 % delež v celotnem portfelju, pri podpori po številu pa 40 % delež. Pri vavčerski podpori gre za številčno velik %, vendar pa gre za zneske malih vrednosti, kar pa ne odtehta dela in posamične obravnave velikega števila vlog.

Spodbude	Število projektov	v %
Finančne linije	9.818	56%
Vavčerji	7.132	41%
Vsebinske linije	650	4%
<b>SKUPAJ</b>	<b>17.600</b>	<b>100%</b>



### 3.4. PREGLED PODPRTIH PROJEKTOV 2021 – 2024 GLEDE NA DEJAVNOST PODJETJA

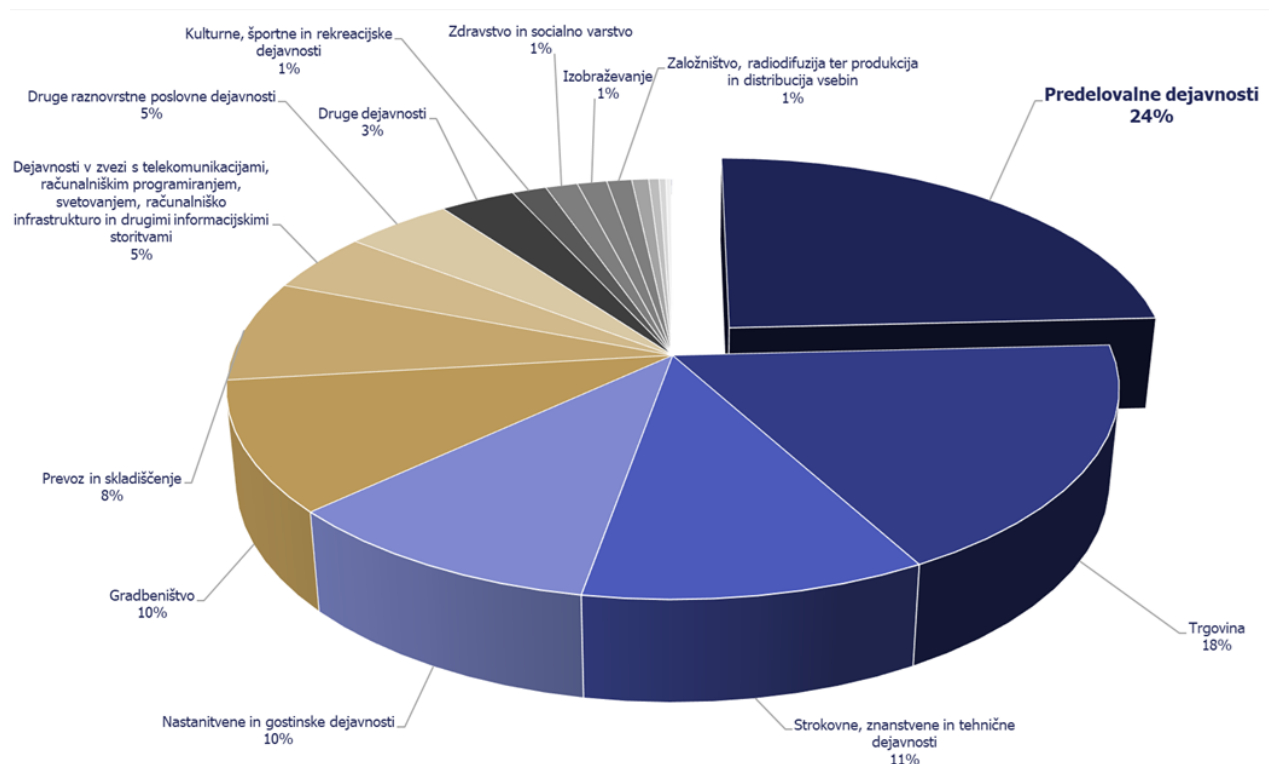
V obdobju 2021 - 2024 je Sklad podprl največ projektov:

- v predelovalnih dejavnostih – 24 %.

V celotnem obdobju delovanja Sklada gre največ podpore predelovalni dejavnosti, saj je ta skupina zelo široko zastavljena in pokriva večino podjetij v bazi Sklada. V RS je predelovalna dejavnost šele na 5 mestu po številu registriranih podjetij, vendar v portfelju Sklada na razpisih kandidirajo delovno intenzivna podjetja, saj so krediti, ki predstavljajo 41 % podpore Sklada, namenjeni predvsem obratnim sredstvom, ki jih v največji meri koristijo podjetja iz predelovalne dejavnosti.

- Na drugem mestu je trgovina z 18 %<sup>3</sup>.
- Na tretjem mestu so strokovne, znanstvene in tehnične dejavnosti z 11 %;
- sledijo nastanitvene in gostinske dejavnosti ter gradbeništvo z 10 %,
- prevoz in skladiščenje z 8 %;
- dejavnosti z zvezi s telekomunikacijami, računalniškim programiranjem, svetovanjem, računalniško infrastrukturo in drugimi informacijskimi storitvami s 5 %;
- druge raznovrstne poslovne dejavnosti s 5 %;
- druge dejavnosti s 3 %;
- nato kulturne, športne in rekreacijske dejavnosti; zdravstvo in socialno varstvo; izobraževanje; ter založništvo, radio fuzija ter produkcija in distribucija vsebin z 1 %.

Nato sledijo še ostale podprte dejavnosti (Poslovanje z nepremičninami; Oskrba z vodo, ravnanje z odplakami in odpadki, saniranje okolja; Finančne in zavarovalniške dejavnosti; Oskrba z električno energijo, plinom, paro in hladnim zrakom; Rudarstvo; Kmetijstvo in lov, gozdarstvo, ribištvo), ki pa imajo manj kot 1 % podprtih projektov.



<sup>3</sup> Podjetja iz dejavnosti trgovine, vzdrževanja in popravila motornih vozil so zastopana v visokem odstotku, saj je tudi v RS po številu registriranih podjetij trgovina na drugem mestu, z 13 % vseh podjetij (podatek za leto 2024: <https://www.stat.si/StatWeb/News/Index/13704>). Podjetja, ki jih podpira Sklad imajo trgovino registrirano kot prvo dejavnost (večina podjetij ima registriranih več dejavnosti) in Sklad vodi evidenco po prvi registrirani dejavnosti, zato je ta delež podprtih podjetij tako visok, vendar se podjetja v tem sektorju ne ukvarjajo izključno s trgovino kot prodajno dejavnostjo.

# 4.

## PREGLED UČINKOV PO PRODUKTIH

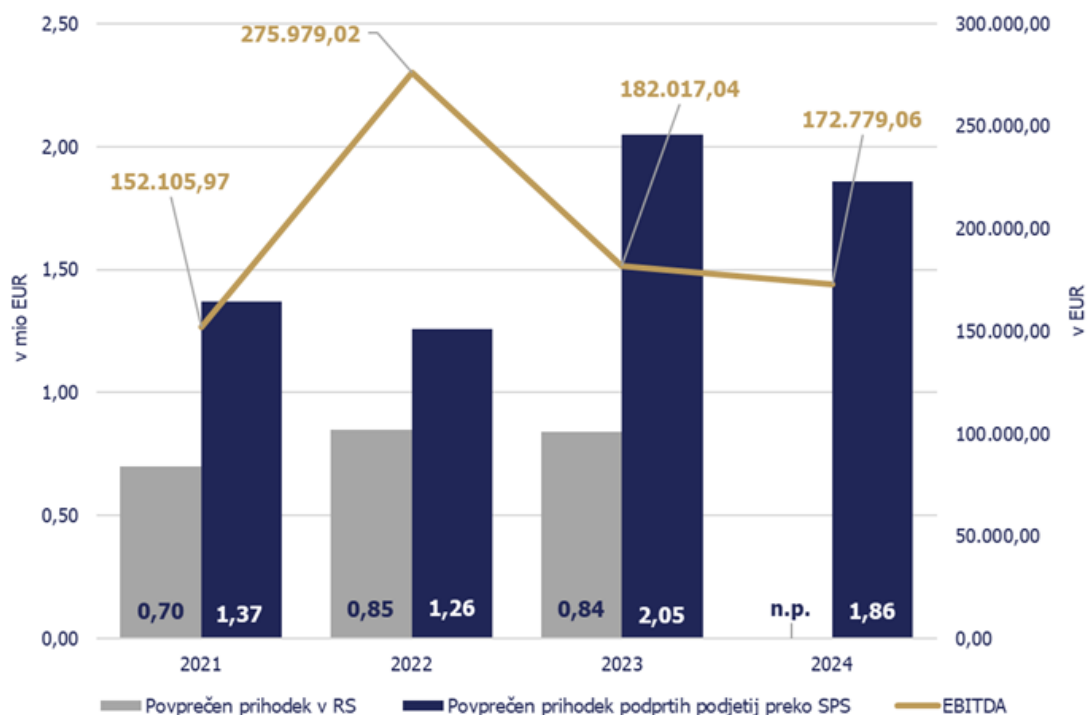


#### 4.1. Učinki podprtih podjetij SPS v okolju v primerjavi s podatki RS v obdobju 2021 - 2024

Sklad v svojem delovanju spremlja podprta podjetja, saj morajo le ta prispevati k makroekonomskim učinkom na ravni Sklada z vidika izvedenih investicij z ohranjanjem in ustvarjanjem novih delovnih mest, ter povečevanja dodane vrednosti na zaposlenega.

V nadaljevanju so prikazani povprečni podatki za podjetja, ki so finančno podporo Sklada prejela v obdobju 2021 – 2024 v primerjavi z enakimi podatki v RS.

##### 1. Povprečen prihodek na podjetje in EBITDA



##### ➤ POVPREČEN PRIHODEK NA PODJETJE

V vzorcu podjetij podprtih preko Sklada so v največji meri vključena podjetja iz predelovalne dejavnosti, kjer je produktivnost praviloma višja, kar se odraža tudi v višjih povprečnih prihodkih. Gibanje prihodkov v zadnjih petih letih nakazuje zmeren, a stalen trend rasti pri obeh skupinah podjetij. Rast lahko pripišemo:

- izboljšanju gospodarskih razmer, predvsem v letu 2023,
- prav tako pa vpliva na višje prihodke digitalna preobrazba podjetij ter
- večja izvozna usmerjenost.

Rast prihodkov pri podjetjih podprtih preko sklada je nekoliko izrazitejša, kar nakazuje na:

- večjo konkurenčnost,
- inovativnost in
- sposobnost prilagajanja tržnim spremembam.

Ta predpostavka je logična, saj Sklad podpira uspešna in razvojna podjetja, v povprečje RS pa so vključena vsa podjetja, torej tudi tista s slabšim poslovanjem, kakor tudi podjetja v težavah.

Skupno lahko rečemo, da podjetja, ki jih spremlja Sklad, ne le presegajo povprečne prihodke v Sloveniji, temveč tudi hitreje rastejo, kar potrjuje pomen usmerjene podpore in spremljanja uspešnih poslovnih subjektov za razvoj gospodarstva.

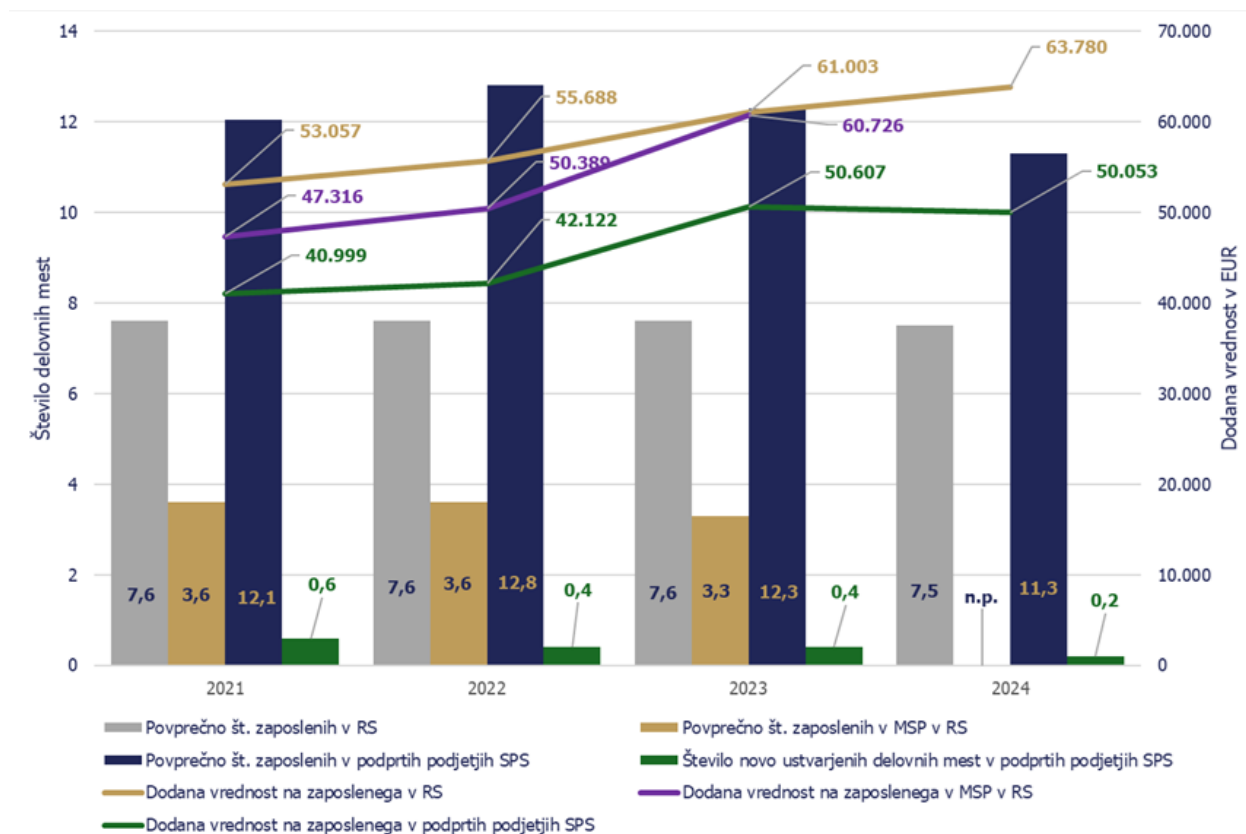
## ➤ EBIDTA

Gibanje kazalnika EBITDA (EBITDA je kratica za »Earnings Before Interest, Taxes, Depreciation, and Amortization« oziroma po slovensko dobiček pred obrestmi, davki, in amortizacijo. Kazalnik je sinonim za uspešnost poslovanja gospodarske družbe v osnovni dejavnosti. Negativna EBITDA družbe sporoča, da se družba sooča z resnimi težavami in da je ogrožen njen dolgoročni obstoj) je v zgornjem grafu prikazano s trendno črto. Vidimo močno rast v letu 2022, ko se je kazalnik v primerjavi z letom 2021 povečal kar za 81%. Razlogi za takšno rast so bili:

- Povečanje prihodkov zaradi rasti povpraševanja,
- Izboljšanje operativne učinkovitosti,
- Optimizacija stroškov ali uspešna prilagoditev poslovnim razmeram.

Po vrhuncu 2022 vidimo upad v letih 2023 in 2024, kar kaže na normalizacijo poslovanja po izjemnem letu in pa posledice novih gospodarskih okoliščin (ohlajanje trga, energetska kriza...). Padec je v letu 2024 nižji, kot je bil 2023 glede na izjemno leto 2022. Je pa povprečna vrednost 2024 za 14 % višja kot leta 2021, kar pomeni, da so spremljana podjetja v povprečju ohranila višjo raven učinkovitosti in donosnosti kot na začetku spremljanega obdobja.

## 2. Dodana vrednost na zaposlenega in število zaposlenih



## ➤ DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA

Dodana vrednost na zaposlenega v RS (zlata črta) je v opazovanem obdobju zrasla iz 53.057 EUR na 63.780 EUR oz. približno za 20 %, kar pomeni cca. 5 % rast na leto, kar je skladno z gospodarsko rastjo Slovenije v obdobju okrevanja po finančni krizi. Gospodarska rast v Sloveniji je bila pogojena z:

- izboljšano produktivnostjo večjih podjetij,
- digitalizacijo in avtomatizacijo procesov,
- ter povečanjem izvoza v tehnološko intenzivnih panogah.

Dodana vrednost na zaposlenega v MSP v RS (vijolična črta), je v opazovanem obdobju (brez podatka 2024) zrasla iz 47.316 EUR na 60.726 EUR oz. približno za 28 %, kar pomeni cca. 9 % letno rast, kar je nekoliko višje od rasti na nacionalni ravni.

Pri podjetjih podprtih s strani SPS je rast nekoliko počasnejša, saj je v opazovanem obdobju zrasla iz 40.999 EUR na 50.053 EUR oz. za 22 %, kar pomeni cca. 5,5 % rast na leto. Razlika do povprečja RS je pričakovana, saj so v povprečje RS šteta tudi velika podjetja, ki ustvarijo višjo dodano vrednost. V primerjavi z povprečjem MSP v RS, podjetja podprta s strani SPS nekoliko zaostajajo po dodani vrednosti. Razlogi za nižjo dodano vrednost so predvsem:

- manj kapitalsko intenzivna podjetja,
- nižja produktivnost, predvsem pri podjetjih, ki finančne vire namenijo za obratna sredstva in so bolj občutljiva na gospodarska nihanja.

Kljub temu je trend pozitiven, kar kaže, da so podprta podjetja uspela povečevati dodano vrednost, čeprav počasneje kot celotno gospodarstvo. Razlika med podjetji SPS in RS se je zmanjšala v zadnjih letih, kar pomeni, da MSP-ji počasi dohitujejo produktivnost velikih podjetij in so tudi zaradi finančnih pomoči Sklada bolj inovativni, uvedli so tudi digitalno transformacijo podjetij, kar kaže na pozitiven učinek dodeljenih spodbud.

### ➤ ŠTEVILO ZAPOSLENIH

- Podatki kažejo, da je povprečno število zaposlenih v Sloveniji (RS) v analiziranem obdobju stabilno – okoli 7,5 zaposlenih na podjetje, kar odraža relativno zrelo gospodarsko strukturo in trden trg dela.
- V MSP v RS je povprečno število zaposlenih 3,6, kar je skoraj polovico nižje od povprečja v RS, kjer so zajeta tudi velika podjetja.
- V podjetjih, podprtih s strani SPS, pa je povprečno število zaposlenih nekoliko višje, med 11 in 14, kar je posledica tega, da je večino podjetij podprtih v predelovalni dejavnosti, ki so delovno intenzivna. V zadnjih štirih letih se je ustvarjanje delovnih mest na podjetje zmanjšalo iz 0,6 na 0,2, kar kaže na upočasnitev zaposlovanja. Ta trend ni nujno negativen, ampak je predvsem odraz razmer na trgu dela, kjer Slovenija že nekaj let beleži rekordno nizko brezposelnost in pomanjkanje ustreznih kadrov. Posledično podjetja težje pridobivajo nove zaposlene, hkrati pa se osredotočajo na povečevanje produktivnosti obstoječe delovne sile ter na avtomatizacijo in digitalizacijo procesov. To pomeni, da rast ni več toliko odvisna od števila zaposlenih, temveč od višje dodane vrednosti na zaposlenega.

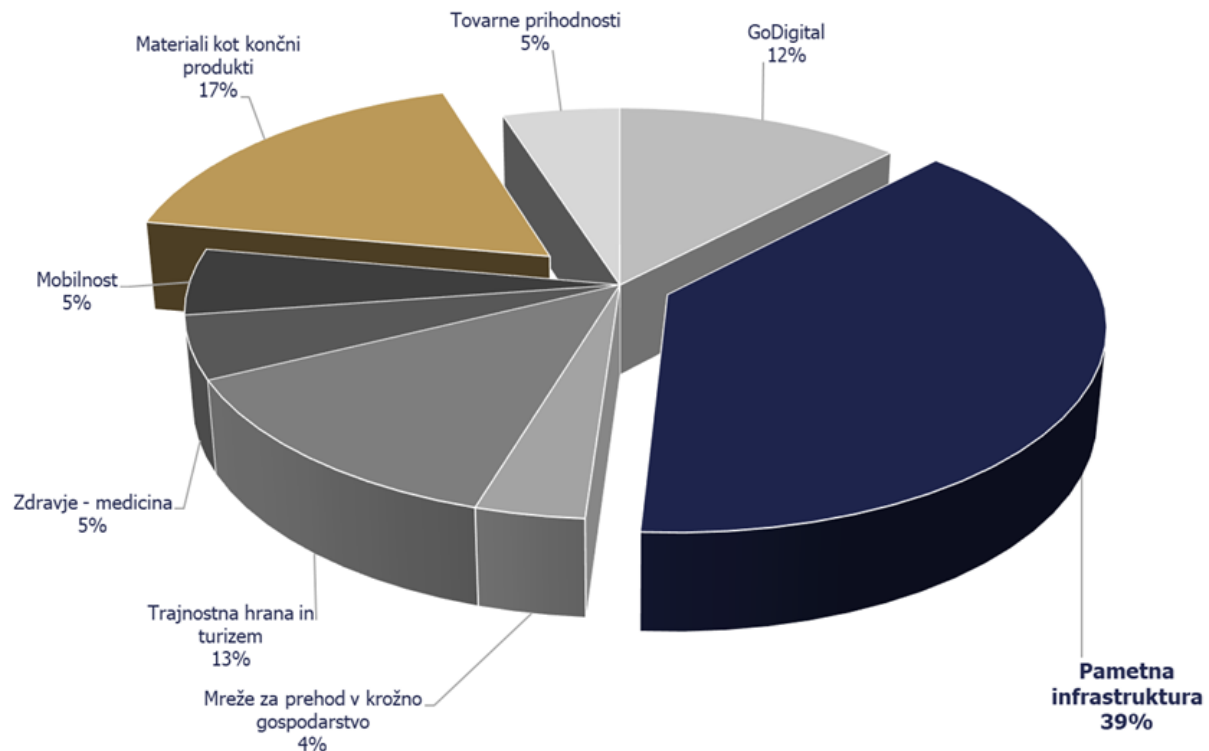
V tem kontekstu podprta podjetja SPS ostajajo pomemben del slovenskega gospodarstva, saj s svojo delovno intenzivnostjo in osredotočenostjo na proizvodnjo prispevajo k stabilnosti zaposlovanja, obenem pa sledijo prehodu v bolj produktivno in tehnološko napredno gospodarstvo.

## 4.2. Pregled podjetij oz. analiza po prioritetnih področjih

V letu 2025 smo naredili analizo podjetij po prednostnih področjih, ki so pomoč Sklada prejela v letu 2021 - 2024. Izmed 6.127<sup>4</sup> podprtih podjetij v tem obdobju, smo naredili izbor tistih, ki:

- imajo vsaj 3 zaposlene in
- imajo enako ali višjo dodano vrednost na zaposlenega, kot je povprečje v RS za leto 2024 (63.780 EUR / zaposlenega).

Takih podjetij je 362 oz. 5,9 %. Ta podjetja smo razdelili tudi po prioritetnih področjih.



Podjetja v skupini prioritetnih področij so na dan 31.12.2024 skupaj ustvarila:

- 686 novih delovnih mest oz. **1,9 delovna mesta na podjetje**,
- kar je 1,7 delovnega mesta na podjetje več, kot je povprečje ustvarjenih delovnih mest podprtih podjetij Sklada,
- v povprečju **5,35mio EUR prihodkov / podjetje**,
- kar je 186 % več od povprečno ustvarjenega prihodka vseh podprtih podjetij Sklada
- v povprečju **94.172 EUR / zaposlenega dodane vrednosti**,
- kar je 88 % več od povprečne dodane vrednosti / zaposlenega vseh podprtih podjetij (ta je bila 50.053 EUR/zaposlenega) in 47 % več od povprečja RS v letu 2024 (ta je bila 63.780 EUR/zaposlenega).

<sup>4</sup> Izbrana podjetja po prioritetnih področjih iz aktivnega portfelja Sklada.

### 4.3. Garancije

Garancije so v portfelju produktov Sklada najpomembnejši in najbolj zastopan produkt.

Tudi v državah EU garancije še vedno predstavljajo najbolj razširjen finančni instrument za lažji dostop in premostitev težav pri pridobivanju bančnih posojil MSP, ki ga imajo vlade posameznih držav na razpolago. Mikro podjetja se še vedno soočajo s problemom pridobivanja finančnih sredstev, ki v manjši meri uporabljajo bančna posojila, saj obstaja strah pred zavrnitvijo, nezadostnim zavarovanjem, visokimi obrestnimi merami in pretirano birokracijo.

Leta 2024 so imele članice evropskega združenja garancijskih shem (AECM - 49 članic iz 32 držav) skupni obseg<sup>5</sup>:

- Portfelj garancij v višini 217,9 milijard EUR
- 35 milijonov novo izdanih garancij
- Skupno podprtih 6 milijonov MSP
- S povprečno garancijo v višini 41.400 EUR.

V obdobju **2021 - 2024** so bile v skupini Garancije izvedene sledeče aktivnosti:

#### ODOBRENE SPODBUDE



- **389,69 mio EUR odobrenih kreditov MSP** s povprečno 66 % garancijo v obdobju 2021 - 2024,

od tega 91,71 mio EUR oz. 35 % v letu 2024

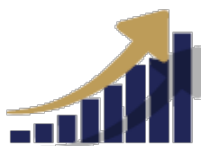
- **258,82 mio EUR dodeljenih garancij** v obdobju 2021 - 2024,

od tega 59,22 mio EUR oz. 23 % v letu 2024

- **25,88 mio EUR subvencije obrestne mere** v obdobju 2021 - 2024,

od tega 5,92 mio EUR oz. 23 % v letu 2024

#### PODPRTE INVESTICIJE



- **480,90 mio EUR izvedenih investicij MSP** v obdobju 2021 - 2024,

od tega 110,32 mio EUR oz. 23 % v letu 2024

#### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV

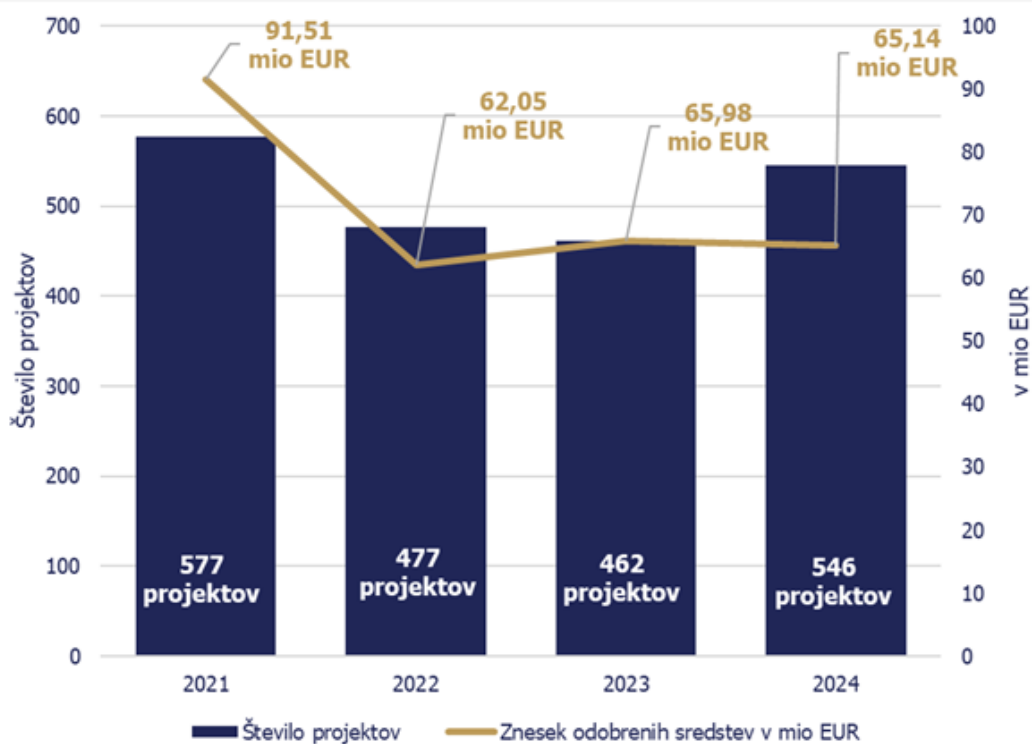


- **2.062 podprtih projektov MSP** v obdobju 2021 - 2024,

od tega 546 projektov oz. 26 % v letu 2024

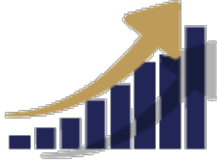
<sup>5</sup> Vir: <https://aecm.eu/wp-content/uploads/2025/09/updated-AECM-brochure.pdf>

**Graf: Gibanje odobrenega števila garancij s subvencijo obrestne mere v obdobju 2021 - 2024**



**Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z garancijami Sklada**

OBDOBJE	2021 - 2024	2020 - 2023
<p><b>DELOVNA MESTA</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>30.138 ohranjenih delovnih mest in 0,5 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 16,1 zaposlenih na podjetje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>32.991 ohranjenih delovnih mest in 0,6 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 16,8 zaposlenih na podjetje</li> </ul>
<p><b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>10 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024                             <ul style="list-style-type: none"> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 53.544 EUR/zaposlenega</li> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (rast je izračunana na izhodiščno stanje v letu 2021): 48.552 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>16 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023                             <ul style="list-style-type: none"> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 53.346 EUR/zaposlenega</li> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana na izhodiščno stanje v letu 2020): 46.054 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>

**PRIHODKI**

- **5 % povprečno povečanje prihodka na podjetje**, v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 2,79 mio EUR
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 2,66 mio EUR
- **13 % povprečno povečanje prihodka na podjetje**, v skupini podjetij podprtih z garancijami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 2,76 mio EUR
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 2,44 mio EUR

**TOP PODJETJA****TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI**

- **OE-EKO, odpadki, energija, ekologija, d.o.o.**<sup>6</sup>  
= **677.932 EUR / zaposlenega**

OE-EKO si prizadeva svojim strankam ponuditi trajnostne rešitve za ravnanje z odpadki, ki temeljijo na znanju in uporabi sodobne tehnologije.

**TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI**

- **HLEBČEK**, družba za proizvodnjo, trgovino in turizem d.o.o.<sup>7</sup>  
= **403.050 EUR / zaposlenega**

Hlebček d.o.o. je družinsko podjetje, ki je bilo ustanovljeno leta 1990, kot vaška pekarna.

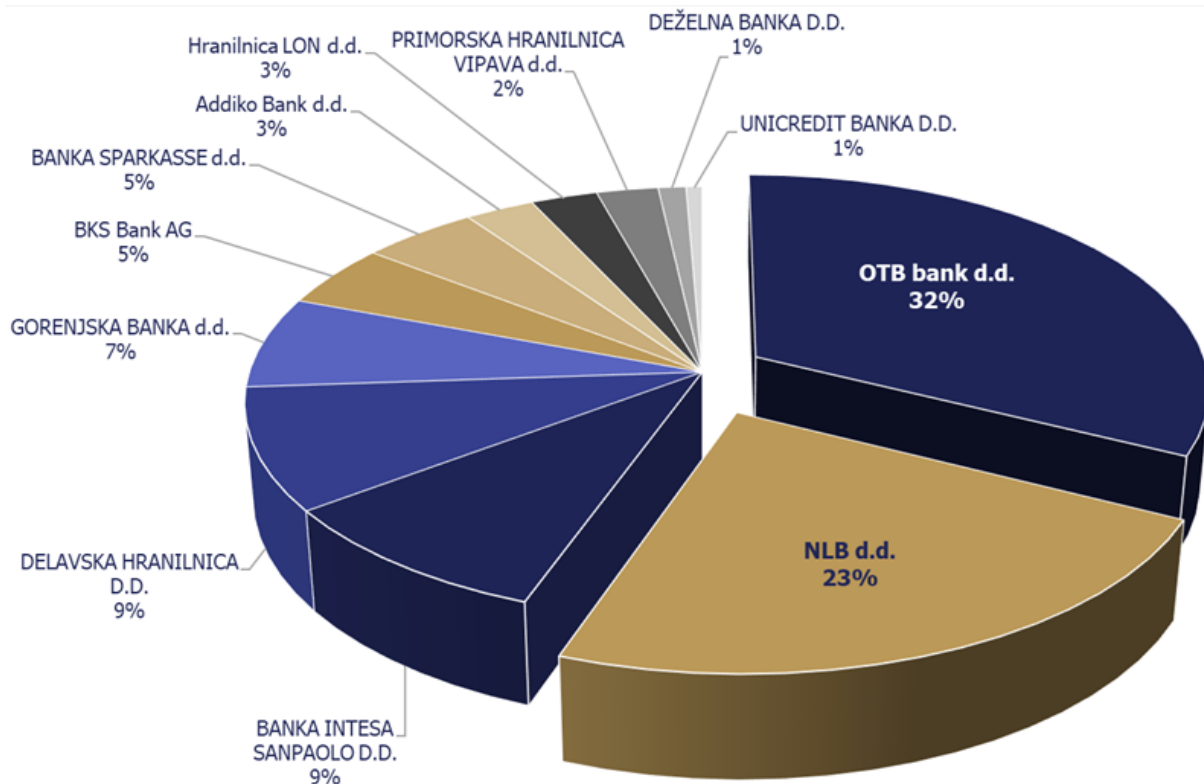
<sup>6</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P1 2023. Prihodki v 2024: 13,34 mio EUR; Št. zaposlenih v 2024: 4

<sup>7</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P1 2023. Prihodki v 2023: 17,18 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 184

### Portfelj garancij po sodelujočih bankah

Garancije Sklada za ugodnejše bančne kredite s subvencijo obrestne mere še vedno predstavljajo najpomembnejšo finančno linijo Sklada, ki je v letu 2024 znašala 43 % vseh odobrenih sredstev, prav tako v celotnem obdobju 2021 - 2024 garancije predstavljajo največji delež Skladovega portfelja. Sklad pri izvajanju razpisov za garancije sodeluje z 12 slovenskimi bankami kot ponudnik garancij za bančne kredite MSP-jem, s katerimi ima sklenjene pogodbe o medsebojnem sodelovanju.

V sodelovanju s poslovnimi bankami imata vodilno vlogo OTP banka d.d. z 32 % in NLB d.d. s 23 % odobrenih garancij. Sledijo Banka Intesa Sanpaolo d.d. in Delavska hranilnica d.d. z 9 %, Gorenjska banka s 7 %; BKS Bank AG in Banka Sparkasse s 5 %. Ostale sodelujoče banke imajo manj kot 5 % odobrenih garancij.



### 4.3. Krediti

Kreditni predstavljajo skupino različnih kreditov za podjetja:

- Mikrokrediti za mikro in mala podjetja (5.000 – 25.000 EUR)
- Covid mikro krediti za mikro, mala in srednje velika podjetja (5.000 – 25.000 EUR)
- Krizno likvidnostni (mikro)krediti za mikro, mala in srednje velika podjetja (15.000 – 100.000 EUR), ki pa vsi predstavljajo ugodno pogodbeno obrestno mero in nižje zahteve po dodatnem zavarovanju za podjetja. Sklad izvaja (mikro)kredite od leta 2013, v zadnjih letih pa se v okviru te linije izvaja okrepljena podpora s tovrstno spodbudo, kar je predvsem posledica omilitve vpliva Covid-19 in drugih kriznih posledic za gospodarstvo.

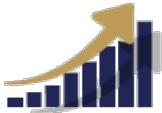
V obdobju **2021 - 2024** so bile v skupini kreditov izvedene sledeče aktivnosti:

#### ODOBRENE SPODBUDE



- **272,77 mio EUR odobrenih kreditov** v obdobju 2021 - 2024, od tega 62,61 mio EUR oz. 23 % v letu 2024

#### PODPRTE INVESTICIJE



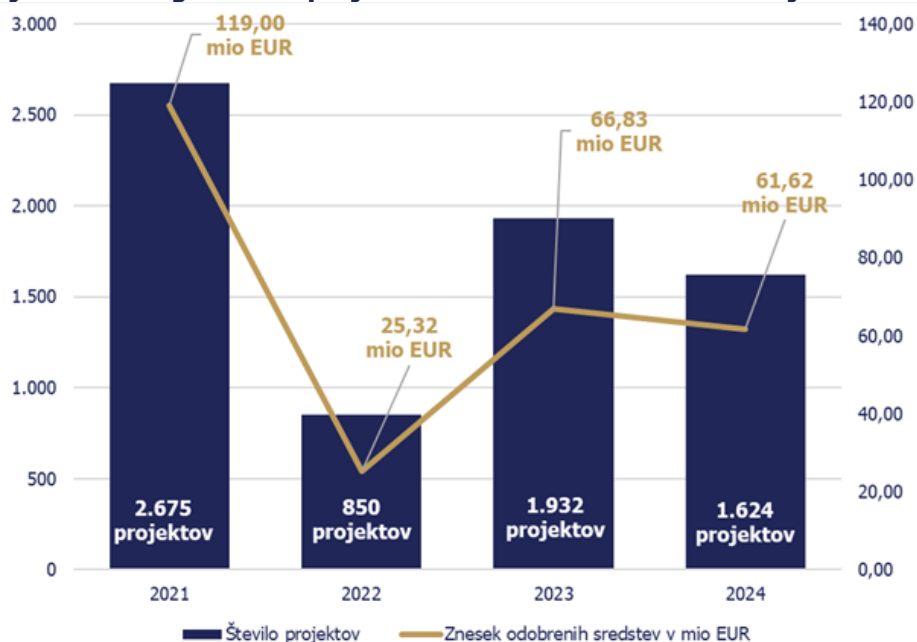
- **272,77 mio EUR podprtih investicij MSP** v obdobju 2021 - 2024, od tega 61,61 mio EUR oz. 23 % v letu 2024

#### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV



- **7.081 podprtih projektov** v obdobju 2021 - 2024, od tega 1.426 projektov oz. 20 % v letu 2024

**Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in višine kreditov v obdobju 2021 – 2024**



## Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s krediti Sklada

OBDOBJE	2021 - 2024	2020 - 2023
<b>DELOVNA MESTA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>47.202 ohranjenih delovnih mest in 0,1 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta</b> na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 8,6 zaposlenih na podjetje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>60.575 ohranjenih delovnih mest in 0,2 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta</b> na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 10,2 zaposlenih na podjetje</li> </ul>
<b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>14 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega</b> v skupini podjetij podprtih s krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 49.165 EUR/zaposlenega</li> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 43.172 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>9 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega</b> v skupini podjetij podprtih s krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 46.937 EUR/zaposlenega</li> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 38.836 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>
<b>PRIHODKI</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>17 % povprečno povečanje prihodka na podjetje</b> v skupini podjetij podprtih z krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 1,30 mio EUR</li> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 1,12 mio EUR</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>14 % povprečno povečanje prihodka na podjetje</b> v skupini podjetij podprtih z krediti, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 3,00 mio EUR</li> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2019): 2,63 mio EUR</li> </ul> </li> </ul>
<b>TOP PODJETJA</b> 	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI  <b>NEWREFS</b>, trgovina in storitve, d.o.o.<sup>8</sup>  = <b>326.029 EUR / zaposlenega</b>  Podjetje za dobavo rezervnih delov in potrošnega materiala za palubni, hotelski in motorni oddelek v segmentu križark.</p>	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI  <b>FARMAKEM</b>, proizvodnja, posredništvo, trgovina, najemi, svetovanje in storitve d.o.o.<sup>9</sup>,  = <b>460.986 EUR / zaposlenega</b></p>

<sup>8</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P7 2020, 2021, 2022, 2023, 2024; P1 2023, 2024, Vavčer za pridobitev certifikatov 2024. Prihodki v 2024: 4,01 mio EUR; Št. zaposlenih v 2024: 5

<sup>9</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P7 2020 in 2023. Prihodki v 2023: 2,02 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 3

## 4.5. Posebne spodbude

Sklad izvaja tudi posebne spodbude, usklajene z ukrepi RS, ki v večini primerov predstavljajo nepovratna sredstva za posebne ciljne skupine. V preteklem obdobju so se okviru finančne linije posebnih spodbud podpirale tri ciljne skupine podjetij in sicer:

### a) Posebne spodbude za les

Lesna industrija je za Slovenijo izjemno pomembna, saj temelji na eni največjih naravnih prednosti države – bogatih gozdnih virih. Predstavlja velik potencial za ustvarjanje delovnih mest, večjo dodano vrednost in trajnostni razvoj.

Slovenski podjetniški sklad s svojimi spodbudami omogoča podjetjem v lesni panogi vlaganja v sodobno tehnologijo, razvoj novih izdelkov in digitalizacijo proizvodnje. S tem krepi konkurenčnost panoge ter spodbuja prehod v okolju prijazno, inovativno in energetske učinkovito industrijo.

Les je tudi ključni material zelenega prehoda, saj je obnovljiv in nizko ogljičen. Za še večji razvoj panoge bi bilo smiselno spodbujati povezovanje podjetij, raziskave novih lesnih materialov in internacionalizacijo slovenskih izdelkov. Z usklajenimi ukrepi bi lahko Slovenija svoj naravni potencial še bolje izkoristila in postala vodilna na področju trajnostne rabe lesa.

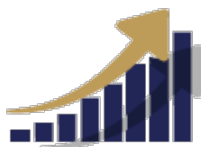
V obdobju 2021 - 2024 so se posebne spodbude za les izvajale v letih 2021, 2023 in 2024. Skupaj so bile izvedene sledeče aktivnosti:

#### ODOBRENE SPODBUDE



**6,82 mio EUR dodeljenih spodbud** za razvoj lesarstva in v obdobju 2021 - 2024, od tega 1,97 mio EUR oz. 29 % v letu 2024

#### PODPRTE INVESTICIJE



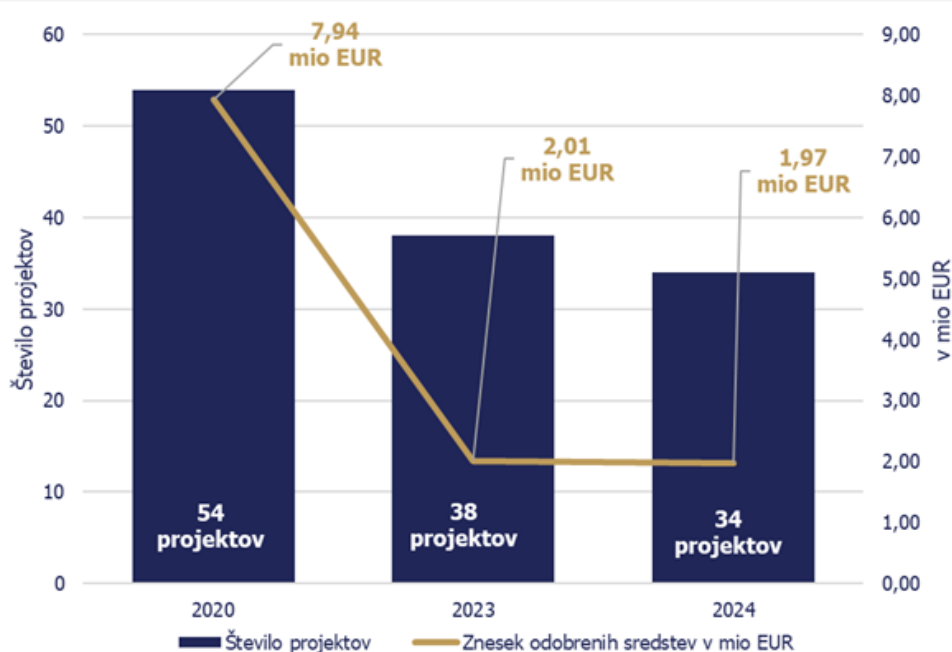
**14,57 mio EUR** izvedenih investicij MSP v obdobju 2021 - 2024, od tega 3,48 mio EUR oz. 24 % v letu 2024

#### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV





**97** podprtih projektov MSP v obdobju 2021 - 2024, od tega 34 projektov oz. 35 % v letu 2024

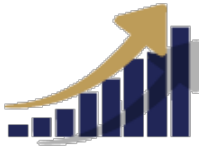
Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in višine subvencij za les v obdobju 2021 - 2024<sup>10</sup>



### Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za les

OBDOBJE	2021 - 2024	2020 - 2023
<b>DELOVNA MESTA</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>602 ohranjena delovna mesta in 0,7 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 7,2 zaposlenih na podjetje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>1.516 ohranjenih delovnih mest in 1,1 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 19,2 zaposlenih na podjetje</li> </ul>
<b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b>	 <ul style="list-style-type: none"> <li>10 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024           <ul style="list-style-type: none"> <li>Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 54.076 EUR/zaposlenega</li> <li>Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 49.154 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>8 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023           <ul style="list-style-type: none"> <li>Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 47.886 EUR/zaposlenega</li> <li>Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 44.350 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>

<sup>10</sup> V letu 2023 so bile spodbude za les namenjene izključno mikro podjetjem z minimalno investicijo 25.000 EUR in sofinanciranjem do 60 %. Iz pogojev zato izhaja, da je podprtih večje število podjetij, vendar so zneski investicij manjši.

**PRIHODKI**

- **4 % zmanjšanje povprečnega prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 1,03 mio EUR
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 1,07 mio EUR
- **18 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih s spodbudami za les, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 2,71 mio EUR
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 2,30 mio EUR

**TOP PODJETJA****TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI**

- **TESARSTVO KEGAR D.O.O.** <sup>11</sup>,  
= **115.872** EUR / zaposlenega

Podjetje Tesarstvo Kregar od leta 2005 vodi ing. Martin Kregar, ki je četrta generacija tesarjev v družini. Pri delu mu še vedno pomaga njegov oče, ki je član Odbora tesarjev pri Obrtno-podjetniški zbornici Slovenije in sodeluje v komisiji za podelitev nacionalne poklicne kvalifikacije za poklic tesar. Glavni produkti podjetja so: skeletne hiše in brunarice; poslovni in industrijski objekti; nadstreški in garaže; ostrešja.

<sup>11</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4L 2020. Prihodki v 2024: 3,39 mio EUR; Št. zaposlenih v 2024: 10

## b) Posebne spodbude za digitalizacijo

Digitalizacija predstavlja enega najpomembnejših dejavnikov za rast, učinkovitost in konkurenčnost sodobnih podjetij. Uporaba digitalnih orodij in tehnologij podjetjem omogoča optimizacijo poslovnih procesov, hitrejše odzivanje na spremembe trga, boljši nadzor nad poslovanjem ter lažje doseganje kupcev preko spletnih kanalov. Digitalno podprto poslovanje prav tako odpira vrata novim poslovnim modelom, inovacijam in mednarodni prepoznavnosti, kar je še posebej pomembno za manjša in srednje velika podjetja, ki se želijo uveljaviti tudi zunaj meja Slovenije.

Slovenski podjetniški sklad (SPS) je v času pandemije COVID-19 prepoznal pomen digitalne preobrazbe in s svojimi spodbudami podjetjem omogočil hitrejši prehod v digitalno poslovanje. Ta sredstva so bila ključna za ohranjanje konkurenčnosti v obdobju, ko je bil fizični stik s strankami omejen, in so pomagala številnim podjetjem pri uvedbi e-trgovin, digitalnih marketinških orodij, avtomatizaciji procesov ter uvedbi sodobnih IT-rešitev.

V zadnjih dveh letih (2023–2025) Slovenski podjetniški sklad tovrstnih spodbud ni več ponujal, kar je deloma posledica sprememb v evropski finančni perspektivi in preusmeritve razvojnih sredstev v druge prioritete, kot so zeleni prehod, energetska učinkovitost in trajnostni razvoj. Poleg tega se nova sredstva iz finančne perspektive 2021–2027 sproščajo postopno, pri čemer so bila sredstva za digitalizacijo začasno preusmerjena v pripravo novega okvirja ukrepov in prilagoditev kriterijev za prihodnje razpise.

Kljub temu pa digitalizacija ostaja ključna razvojna usmeritev, saj podjetja, ki vlagajo v sodobne tehnologije, dolgoročno dosegajo višjo produktivnost, boljše obvladovanje tveganj in večjo odpornost na gospodarske spremembe. Zato je pričakovati, da se bodo spodbude za digitalno preobrazbo v prihodnjih letih ponovno okrepile, skladno z novimi strateškimi dokumenti in razpoložljivimi evropskimi sredstvi.

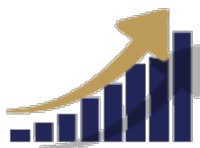
V obdobju **2021 - 2024** so se posebne spodbude za digitalizacijo izvajale le v letu 2022. Izvedene so bile sledeče aktivnosti:

### ODOBRENE SPODBUDE



**29,99 mio EUR dodeljenih spodbud** za digitalizacijo v obdobju 2021 - 2024,

### PODPRTE INVESTICIJE



**52,05 mio EUR** izvedenih investicij MSP v obdobju 2021 - 2024,

### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV



**311** podprtih projektov MSP v obdobju 2021 - 2024,

**Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za digitalizacijo**

OBDOBJE	2021 - 2024	2020 - 2023
<b>DELOVNA MESTA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>11.309 ohranjenih delovnih mest in 2,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta</b> na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 41 zaposlenih na podjetje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>16.681 ohranjenih delovnih mest in 3,3 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta</b> na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo povprečno 42 zaposlenih na podjetje</li> </ul>
<b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>12 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega</b> v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 60.654 EUR/zaposlenega</li> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 54.117 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>14 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega</b> v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2023: 57.123 EUR/zaposlenega</li> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 50.104 EUR/zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>
<b>PRIHODKI</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>1 % povprečno povečanje prihodka na podjetje</b> v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 7,96 mio EUR</li> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 7,88 mio EUR</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>7 % povprečno povečanje prihodka na podjetje</b> v skupini podjetij podprtih s spodbudami za digitalizacijo, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 6,98 mio EUR</li> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 6,49 mio EUR</li> </ul> </li> </ul>
<b>TOP PODJETJA</b> 	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI  <b>LOBIUM</b>, poslovanje z nepremičninami, d.d. ,  = <b>496.612 EUR / zaposlenega</b></p> <p>Lobium d.d. je podjetje za poslovanje z nepremičninami, trgovanje in pogajanje.</p>	

### c) Posebne spodbude za sofinanciranje začetnih investicij (krožnih in zelenih) na manj razvitih območjih

Spodbude za krožne in zelene investicije na manj razvitih območjih so pomemben del uresničevanja evropskih ciljev trajnostnega in uravnoteženega razvoja. Evropska unija spodbuja prehod v krožno gospodarstvo, ki temelji na učinkoviti rabi virov, zmanjševanju odpadkov in ponovni uporabi materialov. Takšne naložbe prispevajo k zmanjšanju okoljskega odtisa, povečanju energetske učinkovitosti ter razvoju inovativnih, nizko ogljičnih tehnologij.

Sofinanciranje začetnih investicij na manj razvitih območjih hkrati podpira regionalni razvoj, ohranjanje delovnih mest in zmanjševanje razvojnih razlik med regijami. S tem Slovenski podjetniški sklad sledi smernicam Evropske unije za zeleni prehod in skladno politiko kohezije, ki poudarja pomen trajnostnih in vključujočih naložb v prihodnost.

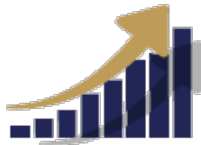
V obdobju **2021 - 2024** so se posebne spodbude za sofinanciranje začetnih investicij izvedle le v letu 2022. Izvedene so bile sledeče aktivnosti:

#### ODOBRENE SPODBUDE



**19,92 mio EUR dodeljenih spodbud** za sofinanciranje začetnih investicij

#### PODPRTE INVESTICIJE



**22,21 mio EUR** izvedenih investicij MSP,

#### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV



**124** podprtih projektov MSP.

## Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s posebnimi spodbudami za sofinanciranje začetnih investicij

### DELOVNA MESTA



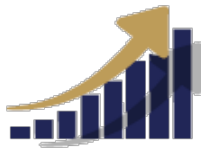
- **2.188 ohranjenih delovnih mest in 1,6 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta** na podjetje v obdobju 2 let<sup>12</sup> po investiciji in imajo povprečno 19,8 zaposlenih na podjetje

### DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA



- **13 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega** v skupini podjetij podprtih s spodbudami za sofinanciranje začetnih investicij, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 61.056 EUR/zaposlenega
  - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2022 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2022): 53.710 EUR/zaposlenega

### PRIHODKI



- **9 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih s posebnimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 3,79 mio EUR
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2022 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2022): 3,48 mio EUR

### TOP PODJETJA



#### TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- **HIDRAVLIK SERVIS**, servis dvigal, tehnične storitve in trgovina, d.o.o., Postojna<sup>13</sup>,  
= **224.898 EUR / zaposlenega**

Hidravlik servis d.o.o. je s svojim delovanjem pričelo leta 2001. Podjetje se je v začetku ukvarjalo le s servisom dvigal, hidravličnih komponent in izdelavo lažjih nadgradenj na tovornih vozilih, danes pa so svoje delovanje razširili na več področij.

<sup>12</sup> Učinki so izračunani za 2 leti spremljanja, saj je bil razpis izveden le v letu 2022, tako da so v letu 2024 učinki razpoložljivi za obdobje 2 let. Prav tako zaradi istega razloga nimamo preteklega obdobja za primerjavo.

<sup>13</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P4I 2022. Prihodki v 2023: 19,91 mio EUR; Št. zaposlenih v 2023: 19

## 4.6. Zagonske spodbude

Zagonske spodbude predstavljajo posebno obliko podpore podjetjem v njihovi zgodnji razvojni fazi, ko so ta šele na začetku svoje podjetniške poti. Gre za ključno obdobje, v katerem se podjetja soočajo z največjimi tveganji, hkrati pa imajo največji potencial za rast, inovacije in ustvarjanje novih delovnih mest.

V letu 2024 se je zgodnja podjetniška aktivnost (TEA) po podatkih GEM<sup>14</sup> v Sloveniji povečala iz 7,07 % na 8,59 %, kar kaže na okrepitev podjetniškega okolja, čeprav še vedno zaostajamo za evropskim povprečjem. Delež novih in nastajajočih podjetnikov ostaja nizek, kar potrjuje potrebo po več spodbudah za prehod od ideje do stabilnega poslovanja. Slovenija izkazuje visoko stopnjo ustaljene podjetniške aktivnosti, vendar premalo dinamike pri nastajanju inovativnih startupov. Glavni izzivi ostajajo pomanjkanje tveganega kapitala, administrativne ovire ter nizka zastopanost žensk in mladih v podjetništvu. Za dolgoročno konkurenčnost so ključne ciljno usmerjene spodbude in izboljšanje podpornega ekosistema za mlada podjetja.

Prejemniki zagonskih spodbud Slovenskega podjetniškega sklada so vključeni tudi v #StartupPlusProgram, celovit vsebinski podporni program za mlada inovativna podjetja. Program združuje mentorstvo, izobraževanja, mreženje in druge oblike strokovne pomoči, prilagojene fazi razvoja podjetja in obliki financiranja. Takšen celosten pristop povečuje možnosti za uspeh mladih podjetij ter krepi podjetniški ekosistem v Sloveniji.

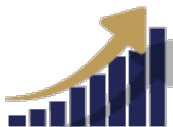
V obdobju 2021 - 2024 so se posebne spodbude zagon inovativnih podjetij izvajale v letih 2021, 2022 in 2024. Skupaj so bile izvedene sledeče aktivnosti:

### ODOBRENA SREDSTVA



**6,48 mio EUR dodeljenih zagonskih spodbud** v obdobju 2021 - 2024,  
od tega 2,16 mio EUR oz. 31 % v letu 2024

### PODPORTE INVESTICIJE



**6,48 mio EUR** izvedenih investicij MSP v obdobju 2021 - 2024,  
od tega 2,16 mio EUR oz. 31 % v letu 2024

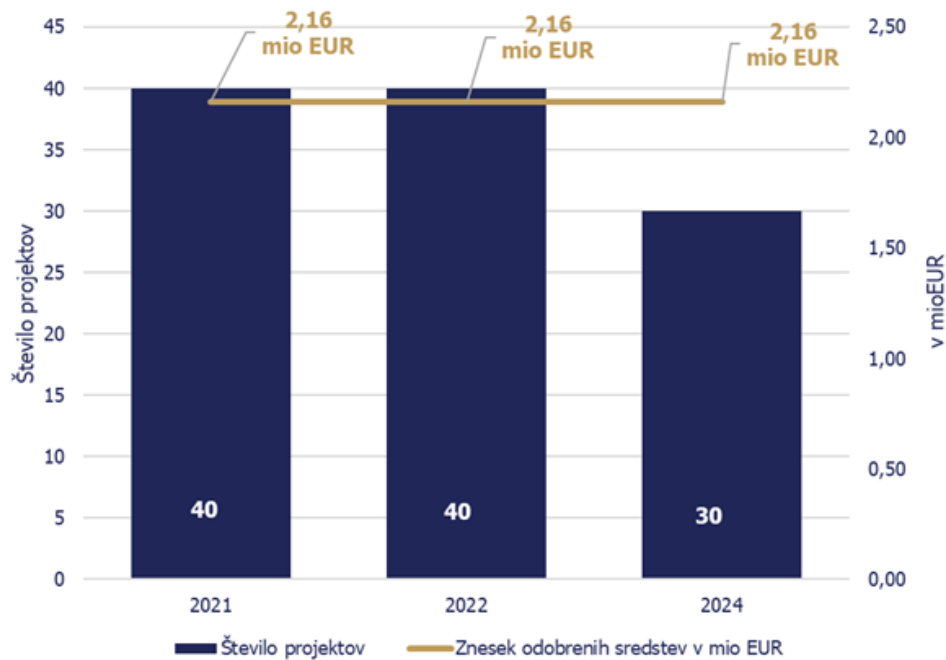
### ŠTEVILO PODPRTIH PODJETIJ





**110** podprtih projektov MSP v obdobju 2021 - 2024,  
od tega 30 projektov oz. 27 % v letu 2024

<sup>14</sup> Vir: <https://ipmmp.um.si/globalni-podjetniski-monitor/gem-slovenija-monografije/?r=2390>

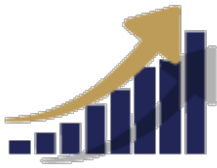
**Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in višine subvencij za zagon v obdobju 2021 - 2024<sup>15</sup>**



#### Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami Sklada

OBDOBJE	2020 - 2023	2020 - 2023
<b>DELOVNA MESTA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>134 ohranjenih delovnih mest in 0,5 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo v povprečju 1,8 zaposlenega na podjetje</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>137 ohranjenih delovnih mest in 0,4 povprečno ustvarjenega novega delovnega mesta na podjetje v obdobju 3 let po investiciji in imajo v povprečju 1,6 zaposlenega na podjetje</li> </ul>
<b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>59 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2024: 39.702 EUR / zaposlenega</li> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 25.022 EUR / zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>110 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2023 <ul style="list-style-type: none"> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2023: 38.348 EUR / zaposlenega</li> <li>povprečna dodana vrednost na zaposlenega 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 17.455 EUR / zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>

<sup>15</sup> V letu 2023 se razpis ni izvajal.

**PRIHODKI**

- **193 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ko smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 185.783 EUR / podjetje
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 63.514 EUR / podjetje
- **281 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih z zagonskimi spodbudami, ko smo jih spremljali na dan 31.12.2023
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2023: 180.300 EUR / podjetje
  - povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2020 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2020): 45.084 EUR / podjetje

**TOP PODJETJA****TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI**

- **Gentler Stories**, razvojni studio d.o.o.<sup>16</sup>,  
= **83.143 EUR / zaposlenega**

Gentler Stories razvija visoko personaliziran iOS & watchOS sledilnik telesne pripravljenosti in vadbe Gentler Streak, ki uporabnika spodbuja k zdravemu življenjskemu slogu.

<sup>16</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev P2 2021. Prihodki v 2024: 1,16 mio EUR; Št. zaposlenih v 2024: 7

## 4.7. Semenski kapital

Semensko in lastniško financiranje sta ključna mehanizma za rast inovativnih podjetij v zgodnjih razvojnih fazah, ko ta še nimajo dostopa do klasičnih oblik financiranja, kot so bančni krediti. Takšna oblika podpore omogoča podjetjem razvoj produktov, vstop na trg ter hitrejšo širjenje poslovanja.

Za vlagatelje pomeni lastniški vložek soudeležbo pri rasti podjetja, za podjetnika pa dragoceno podporo v obliki kapitala, znanja in poslovnih povezav. V Sloveniji je obseg semenskega in tveganega kapitala še vedno nižji od evropskega povprečja, zato je vloga Slovenskega podjetniškega sklada pri zagotavljanju teh sredstev izjemno pomembna. S tem se spodbuja nastanek in rast inovativnih, visokotehnoloških podjetij ter krepi konkurenčnost slovenskega gospodarstva.

Produkt semenskega kapitala se je izvajal v obliki **konvertibilnega posojila** (SK75) ali v obliki **neposrednega lastniškega vložka** v MSP (SK 200 oz. SI-SK).

### a) Konvertibilna posojila

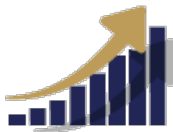
V obdobju **2021 - 2024** so bile v skupini konvertibilnih posojil izvedene sledeče aktivnosti<sup>17</sup>:

#### ODOBRENE SPODBUDE



**€ 1,5 mio odobrenih konvertibilnih posojil** v obdobju 2021 - 2024

#### PODPORTE INVESTICIJE



**€ 3,54 mio izvedenih investicij MSP** v obdobju 2021 - 2024

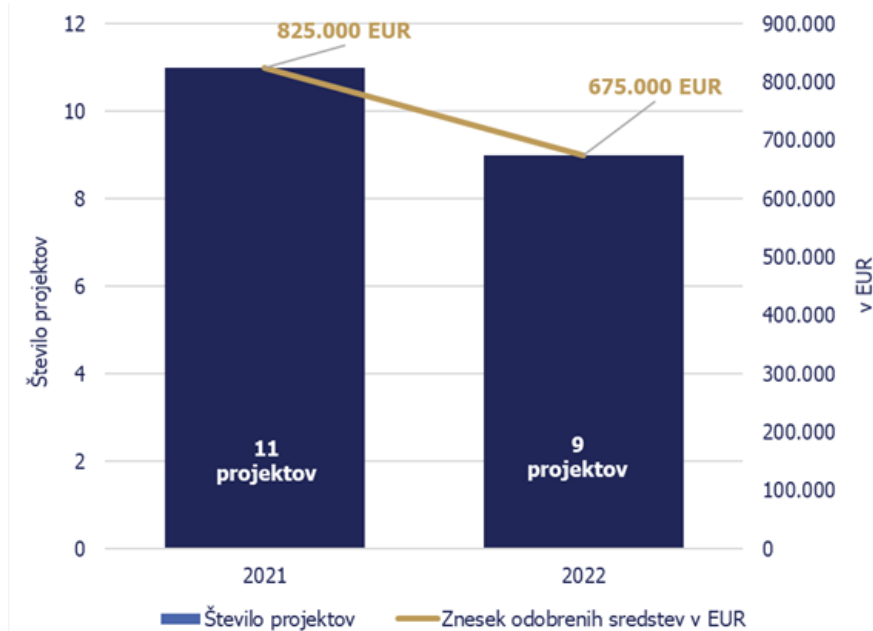
#### ŠTEVILO PODPRTIH PROJEKTOV



**20 podprtih projektov MSP** v obdobju 2021 - 2024

<sup>17</sup> V letu 2023 in 2024 se produkt konvertibilnih posojil ni izvajal.

**Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in zneskov konvertibilnih posojil v obdobju 2021 - 2024**



### Ustvarjeni učinki podjetij podprtih s konvertibilnimi posojili Sklada

OBDOBJE	2021 - 2024
<b>DELOVNA MESTA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>11 izgubljenih delovnih mest</b></li> </ul>
	
<b>DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>94 % povprečno povečanje dodane vrednosti na zaposlenega</b> v skupini podjetij podprtih s konvertibilnimi posojili, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 13.285 EUR / zaposlenega</li> <li>• Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 6.836 EUR / zaposlenega</li> </ul> </li> </ul>
	
<b>PRIHODKI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>81 % povprečno povečanje prihodka na podjetje</b> v skupini podjetij podprtih s konvertibilnim posojilom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024 <ul style="list-style-type: none"> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 205.167 EUR / podjetje</li> <li>• Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 113.374 EUR / podjetje</li> </ul> </li> </ul>
	
<b>TOP PODJETJA</b>	<p>TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ <b>KOKICA, družba za proizvodnjo, trgovino in storitve, d.o.o. = 35.091 EUR / zaposlenega</b></li> </ul> <p>Kokica d.o.o. = Pokica je slovenska blagovna znamka gurmanskih kokic, ki je zrasla iz domače kuhinje v Mariboru v uspešno družinsko podjetje, zavezano kakovosti, ročni izdelavi in inovativnim okusom. Njihovo poslanstvo je preprosto – ustvarjati izjemne, naravne in okusne kokice, ki s svojo edinstvenostjo povezujejo vse generacije.</p>
	

## b) Direktni lastniški vložek

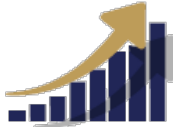
V obdobju **2021 - 2024** so bile v skupini lastniškega financiranja izvedene sledeče aktivnosti:

### ODOBRENE SPODBUDE



**€ 4,96 mio** odobrenih lastniških vložkov v obdobju 2021 - 2024

### PODPRTE INVESTICIJE



**€ 12,57 mio** izvedenih investicij MSP v obdobju 2021 - 2024

### PODPRTO ŠTEVILO PROJEKTOV



**12** podprtih projektov MSP v obdobju 2021 - 2024

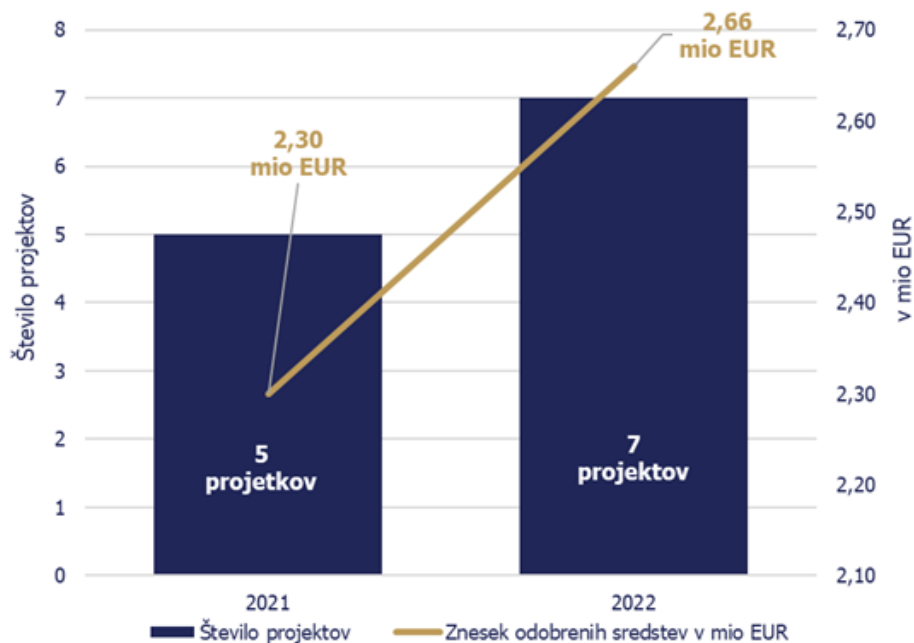
### ZNESEK POVRAČIL



**673.330,00 EUR** povračil iz naslova prodaje, za lastniške vložke iz obdobja 2021 - 2024

V letu 2023 in 2024 se produkt ni izvajal.

**Graf: Gibanje odobrenega števila projektov in zneskov lastniških vložkov v obdobju 2021 - 2024**



## Ustvarjeni učinki podjetij podprtih z direktnimi lastniškimi vložki Sklada

OBDOBJE

2021 - 2024

### DELOVNA MESTA



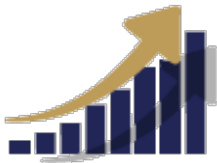
- Zmanjšanje delovnih mest za 2,1 delovnega mesta na podjetje

### DODANA VREDNOST NA ZAPOSLENEGA



- **19 % povprečno zmanjšanje dodane vrednosti na zaposlenega** v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2024: 12.082 EUR / zaposlenega
  - Povprečna dodana vrednost na zaposlenega na dan 31.12.2021 (gibanje je izračunano glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 14.916 EUR / zaposlenega

### PRIHODKI



- **250 % povprečno povečanje prihodka na podjetje** v skupini podjetij podprtih s semenskim kapitalom, ki smo jih spremljali na dan 31.12.2024
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2024: 1,62 mio EUR / podjetje
  - Povprečen prihodek na podjetje na dan 31.12.2021 (rast je izračunana glede na izhodiščno stanje v letu 2021): 0,46 mio EUR / podjetje

### TOP PODJETJA



#### TOP PODJETJE PO DODANI VREDNOSTI

- **ENETRA, transport in prodaja energije d.o.o.**<sup>18</sup>  
Dodana vrednost = **288.186 EUR / zaposlenega**

Podjetje ponuja tudi svetovanje na področju trgovanja z energijo, s ciljem optimizacije dobička in učinkovitosti v kompleksnem elektroenergetskem trgu.

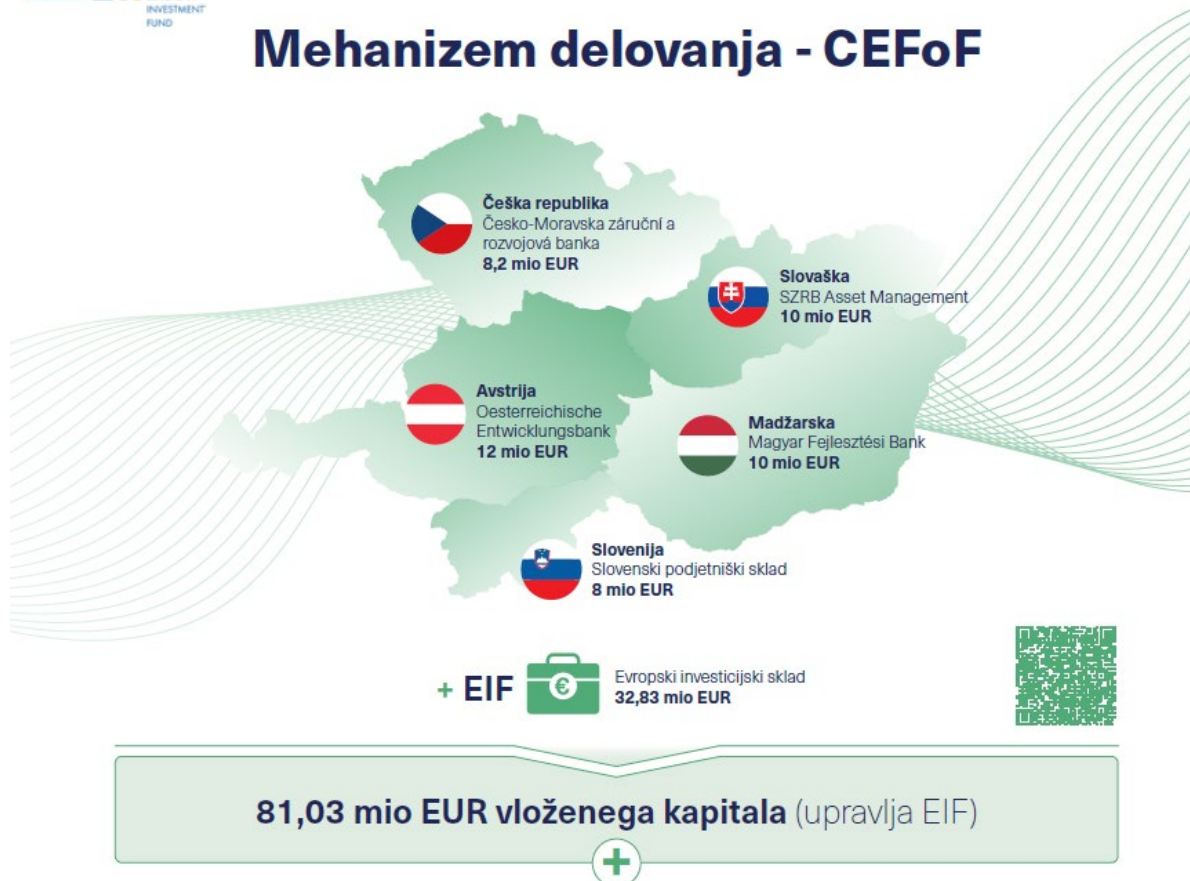
<sup>18</sup> Podjetje je bilo prejemnik sredstev SI SK 2019. Prihodki v 2024: 6,63 mio EUR; Št. zaposlenih v 2024: 5

#### 4.8. Tvegan kapital preko programa CEFoF od 2017 do konca 2024

Zastavljeni cilj Sklad uresničuje preko Srednjeevropskega sklada skladov (Central European Fund of Funds – CEFoF), ki ga upravlja Evropski investicijski sklada v tesnem sodelovanju z vladami in nacionalnimi agencijami Slovenije, Avstrije, Slovaške, Češke in Madžarske. Zaveze Sklada do CEFoF-a znašajo 8 mio EUR od skupno 81 mio EUR, kolikor znaša njegova končna velikost (javnih sredstev). Skupaj z zasebnimi investitorji je podjetjem na razpolago 694,2 mio EUR.



### Mehanizem delovanja - CEFoF



#### Sodelujoči skladi zasebnega/tveganega kapitala

Minimalno 50 % dodatnega kapitala s strani privatnega soinvestitorja

Sodelujoči skladi zasebnega in tveganega kapitala:

- Austrian Growth Capital Fund,
- ENERN Tech III podfond,
- Espira Fund I,
- Euroventures V Technology and Growth Fund Cooperatief U.A.,
- Evolving Europe Principal Investments I SCSp,
- Genesis Growth Equity Fund I,
- Invera Private Equity Fund C.V.,
- Sandberg Investment Fund II SCSp,
- TCEE Fund IV S.C.A. SICAR.

Po zadnjih dostopnih podatkih je bilo v okviru projekta CEFoF skupno izvedenih 69 naložb v MSP-je z velikim potencialom rasti (naložba je bila izvedena tudi v slovensko podjetje) s strani 9 zasebnih skladov tveganega kapitala v skupnem znesku 337,4 mio EUR. V procesu presoje za potencialno investiranje je tudi nekaj slovenskih podjetij, zato se v naslednjih letih pričakuje, da bo podprtih še več slovenskih podjetij. Investicija v podjetje Marles hiše d.o.o. je bila povišana na 9,01 mio EUR, kar je več kot zaveza

Sklada. Dodatno je bila v letu 2024 izvedena investicija v podjetje Eso tron d.o.o., ki ima sicer sedež v Srbiji, vendar večino prihodkov ustvari v slovenski podružnici podjetja.

Sklad spremlja izvajanje CEFoFa in sodeluje na rednih srečanjih investorjev, v decembru 2024 smo organizirali srečanje svetovalnega odbora CEFoF v Sloveniji.

#### **4.9. Tvegan kapital preko družb tveganega kapitala**

Sklad je v sodelovanju z izbranimi družbami tveganega kapitala (DTK) že v preteklosti izvajal podporo s tveganim kapitalom. V okviru tega sodelovanja se je v letu 2024 izvajajo:

- nadaljevanje spremljanja poslovanja DTK in njihovih zakonitih zastopnikov,
- sodelujoče DTK morajo izvesti prodajo kapitalskih naložb z izvajanjem postopka likvidacije.
- Slovenski državni holding spremlja njihovo poslovanje ter prejema informacije povezane s postopkom likvidacije in/ali prodajo portfelja ter o tem občasno obvešča tudi Sklad.
- likvidacijski postopek je v teku še pri dveh družbah tveganega kapitala (Prvi sklad, naložbe, d.o.o. - v likvidaciji in STH Ventures, DTK, d.o.o. – v likvidaciji).

Družba Prvi sklad DTK, d.o.o. - v likvidaciji, ni več v registru DTK, zaradi poenostavitve poročanja, prenehanje obveznosti revizije in posledično nižjih stroškov. Družba ima še eno naložbo. Družba STH Ventures DTK d.o.o. – v likvidaciji, ima prav tako še eno naložbo v portfelju.

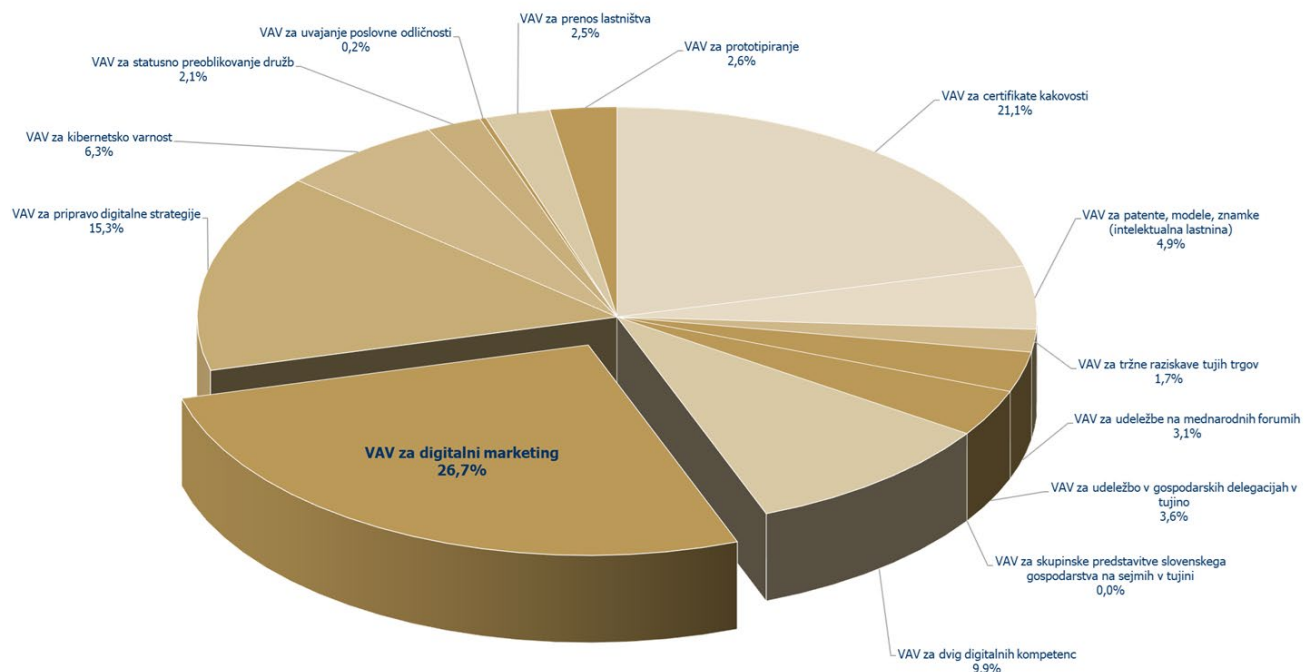
#### 4.10. Vavčerji

Sklad izvaja javne pozive za vavčerske spodbude od leta 2019 naprej, v obliki sledečih vavčerjev:

- Vavčer za certifikate kakovosti,
- Vavčer za patente, modele, znamke,
- Vavčer za tržne raziskave tujih trgov,
- Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih,
- Vavčer za udeležbo v gospodarskih delegacijah v tujino,
- Vavčer za dvig digitalnih kompetenc,
- Vavčer za pripravo digitalne strategije,
- Vavčer za kibernetško varnost,
- Vavčer za statusno preoblikovanje družb,
- Vavčer za uvajanje poslovne odličnosti po modelu EFQM v mala in srednje velika podjetja,
- Vavčer za prenos lastništva.
- Vavčer za prototipiranje.

Skupaj je Sklad v obdobju **2021 - 2024** na javnih pozivih za vavčerje skupaj podprl **6.642 projektov** v skupnem znesku **29,51 mio EUR sofinanciranja**.

*Slika: prikaz razdelitve sredstev po posameznih vavčerjih v obdobju 2021 - 2024:*



Na področju podpore z vavčerji, se učinki podjetij v okolju ne merijo, skladno s pogodbo o sofinanciranju neposredne potrditve operacije »Spodbude malih vrednosti preko vavčerjev«.

Gre namreč za spodbude malih vrednosti (do 9.999,99 EUR), ki bistveno ne vplivajo na povečanje obsega in zaposlovanja podjetij, ampak pripomorejo, da podjetja krepijo svojo konkurenčnost, kompetence in inovativnost.

# 5.

## DOBRE PRAKSE



## 5.1. Dobre prakse prioritarnih področij

### Prednostno področje 1: Go Digital

Digitalne infrastrukture prihodnosti

Trajnostni vidik: **DIGITALNO**

Trajnostni vidik: **DRUŽBENO KORISTNO**


#### CHIPOLO d.o.o.


podjetje rešuje izzive z iskanjem založenih in izgubljenih predmetov

Chipolo d.o.o. je inovativno mednarodno podjetje, priznано kot ena od vodilnih blagovnih znamk na področju Bluetooth sledilnikov na svetu. S svojimi izdelki predstavlja popolnoma nov način iskanja izgubljenih in založenih predmetov, svojo skupnost širi bliskovito in je že prisotno v več kot 200 državah po celem svetu, vsak dan pa pomaga poiskati do 50.000 izgubljenih predmetov. Z eksponentno rastočim omrežjem Chipolo gradi svet v katerem lahko vse poiščemo skupaj.



-  **Lokacija (regija):**  
Zasavska regija, občina: Trbovlje
-  **Leto ustanovitve:**  
2013
-  **Število zaposlenih:**  
54
-  **Spletna stran:**  
<https://chipolo.net/sl>

-  **Podpora SPS:**
  - Mikrokredit za obratna sredstva 2020
  - Garancija s subvencijo obrestne mere za kredit 2021, 2023 in 2024
  - Vavčer za udeležbo na mednarodnih forumih 2021
  - Vavčer za patente 2024
  - SK200 2014 – lastniški vstop za rast inovativnih podjetij v višini 200.000 EUR

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: + 80 % (stanje 2024: 54)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 73 % (stanje 2024: 69.742 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 180 % (stanje 2024: 9,66 mio EUR)

# chipolo

### Prednostno področje 2: Pametna infrastruktura

Elementi interierja

Trajnostni vidik: **DRUŽBENO KORISTNO**

#### DEKOR SENČILA d.o.o.


družinsko podjetje specializirano za izdelavo in montažo senčil

Dekor senčila d.o.o. je družinsko podjetje s sedežem na Vrhniki, ustanovljeno leta 1993, specializirano za izdelavo in montažo notranjih in zunanjih senčil ter sorodnih izdelkov. Njihova ponudba vključuje: zunanje žaluzije, zunanji screen roloji, pergole, komarniki, plise zavese, rolete, tende in markize, notranje žaluzije in roloji, lamelne in panelne zavese.



-  **Lokacija (regija):**  
Osrednjeslovenska regija, občina: Vrhnika
-  **Leto ustanovitve:**  
1993
-  **Število zaposlenih:**  
32
-  **Spletna stran:**  
<https://www.dekor-sencila.si>

-  **Podpora SPS:**
  - Spodbuda za digitalno transformacijo podjetja v letu 2019 (P4D 2019), Vavčer za prenos lastništva 2021, Vavčer za pripravo digitalne strategije 2021

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: + 68 % (stanje 2024: 32)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 15 % (stanje 2024: 57.676 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 118 % (stanje 2024: 5,19 mio EUR)

# DEKOR SENČILA

**Prednostno področje 3: Mreže za prehod v krožno gospodarstvo**

Energija v krožnem gospodarstvu

Trajnostni vidik: **ZELENO****ENVIRODUAL D.O.O.**


rešitve za trajnostno rabo virov in energetska učinkovitost z uporabo naprednih tehnologij in svetovanja




ENVIRODUAL D.O.O. je vodilni ponudnik inovativnih rešitev na področju zelenega energetskega prehoda razogličjenja, trajnostnega okoljskega upravljanja, blaženja in prilagajanja na podnebne spremembe, ki se hitro odziva na potrebe družbe in okolja ter si prizadeva sooblikovati trajnostno, vključujočo in nizkoogljično prihodnost.



-  **Lokacija (regija):**  
Savinjska regija, občina: Slovenske Konjice
-  **Leto ustanovitve:**  
2011
-  **Število zaposlenih:**  
5
-  **Spletna stran:**  
<https://www.envirodual.com/sl>

-  **Podpora SPS:**
  - Vavčer za tržne raziskave tujih trgov 2019
  - Vavčer za pripravo digitalne strategije 2019
  - Vavčer za digitalni marketing
  - Vavčer za pridobitev certifikatov 2024

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: + 25 % (stanje 2024: 5)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 29 % (stanje 2024: 62.774 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 51 % (stanje 2024: 0,52 mio EUR)

**Prednostno področje 4: Trajnostna hrana in turizem**

Sirjenje ponudbe živil





Trajnostni vidik: **DRUŽBENO KORISTNO****OLJARNA KOCBEK GORAZD KOCBEK S.P.**


pridelava kakovostnega bučnega olja




OLJARNA KOCBEK GORAZD KOCBEK S.P. je slovensko družinsko podjetje z več kot 90-letno tradicijo pridelave vrhunskega bučnega olja, ki sega v leto 1929. Nahaja se v Stari Gori pri Svetem Juriju ob Ščavnici, v osrčju Slovenskih goric, kjer naravne danosti omogočajo pridelavo najkakovostnejših bučnih semen. Znani so po bučnem olju brez dodatkov, z zaščiteno geografsko označbo, temno barvo, intenzivnim okusom in izrazito aromo. Poleg olja ponujajo še bučni pesto, prigrizke, čokolade z bučnimi semeni ter darilne komplete. Posebnost njihove ponudbe je luksuzna steklenica "Luxury Black Bottle", ročno izdelana iz čistega stekla in hrastovega lesa.



-  **Lokacija (regija):**  
Pomurska regija, občina: Sveti Jurij ob Ščavnici
-  **Leto ustanovitve:**  
2003
-  **Število zaposlenih:**  
3
-  **Spletna stran:**  
<https://kocbek.si>

-  **Podpora SPS:**
  - Garancija s subvencijo obrestne mere za kredit 2019
  - Mikrokredit za obratna sredstva 2020
  - Vavčer za digitalni marketing 2020
  - Mikrokredit za obratna sredstva 2025

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: ohranitev delovnih mest (stanje 2024: 3)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 365 % (stanje 2024: 75.703 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 24 % (stanje 2024: 0,61 mio EUR)

**Prednostno področje 5: Zdravje - medicina**

Personalizirana medicina in napredne terapije

Trajnostni vidik: **DRUŽBENO KORISTNO****SMART OPTOMETRY D.O.O.**


digitalne rešitve za optometrične preglede in terapijo vida, z inovativnimi pristopi k zdravljenju težav z vidom

Smart Optometry je podjetje, ki razvija digitalne rešitve za nego oči. Vendar je veliko več kot to. To je skupina ljudi, ki razumejo, da je vid ključnega pomena za naše življenje. To je skupina ljudi, ki radi ustvarjajo stvari, ki spreminjajo življenja ljudi na bolje. To je skupina ljudi, ki je odločena, da je treba tehnološki napredek uporabiti za dobro. To je skupina ljudi, ki noče verjeti, da zdravje ni dostopno vsem in povsod. To je skupina ljudi, ki verjame, da lahko skupaj dosežemo boljše rezultate.



-  **Lokacija (regija):**  
Goriška regija, občina: Idrija
-  **Leto ustanovitve:**  
2015
-  **Število zaposlenih:**  
9
-  **Spletna stran:**  
<https://www.smart-optometry.com>

**SMART  
optometry**

-  **Podpora SPS:**
  - Vavčer za udeležbe na mednarodnih forumih 2022 in 2023
  - Mikrokredit za obratna sredstva 2024

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: + 350 % (stanje 2024: 9)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 14 % (stanje 2024: 54.296 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 32 % (stanje 2024: 0,58 mio EUR)

**Prednostno področje 6: Mobilnost**

Transformacija avtomobilske industrije

Trajnostni vidik: **ZELENO****ELAPHE pogonske tehnologije d.o.o.**


razvoj in proizvodnja kolesnih elektromotorjev za električna vozila


ELAPHE pogonske tehnologije d.o.o. je slovensko visokotehnoško podjetje, specializirano za razvoj in proizvodnjo kolesnih elektromotorjev za električna vozila. Njihova tehnologija omogoča integracijo elektromotorjev neposredno v platišča vozil, kar pripomore k večji energetski učinkovitosti, boljši dinamiki vožnje in optimizaciji notranjega prostora vozila.



-  **Lokacija (regija):**  
Osrednjeslovenska regija, občina: Ljubljana
-  **Leto ustanovitve:**  
2006
-  **Število zaposlenih:**  
97
-  **Spletna stran:**  
<https://in-wheel.com/sl>

**elaphe**  
Propulsion Technologies

-  **Podpora SPS:**
  - Garancija s subvencijo obrestne mere za kredite 2020 in 2021
  - Vavčer za zaščito patentov, modelov in znamk 2019 in 2024

-  **Doseženi učinki:**
  - Povečanje delovnih mest: + 59 % (stanje 2024: 97)
  - Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 11 % (stanje 2024: 45.417 EUR/zaposlenega)
  - Povečanje prihodka: + 76 % (stanje 2024: 4,49 mio EUR)

**Prednostno področje 7: Materiali kot končni produkti**

Jekla in zlitine

Trajnostni vidik: **DIGITALNO****ALPOX D.O.O.**

tehnološko posodobljena in v celoti opremljena livarna aluminija v družinski lasti

Podjetje **ALPOX d.o.o.** je proizvajalec aluminija za tlačno litje s certifikatom ISO 9001: 2015, ki je specializiran za kompleksne visokokakovostne visokotlačne litine iz aluminija. Poleg izdelave delov iz litja nudijo različne zaključne postopke, vključno z vrtnjem, vrezovanjem navojev, struženjem, rezkanjem, brušenjem, peskanjem, vibracijsko obdelavo in še več...

**Lokacija (regija):**

Savinjska regija, občina: Slovenske Konjice

**Leto ustanovitve:**

2017

**Število zaposlenih:**

12

**Spletna stran:**<https://alpoxi.si/sl>**Podpora SPS:**

- Subvencija za digitalno transformacijo P4D 2019
- Vavčer za kibernetno varnost 2019
- Vavčer za digitalni marketing 2019
- Vavčer za pripravo digitalne strategije 2020
- Vavčer za patente, modele, znamke 2024
- Vavčer za pridobitev certifikatov 2024

**Doseženi učinki:**

- Povečanje delovnih mest: ohranitev delovnih mest (stanje 2024: 12)
- Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 95 % (stanje 2024: 103.473 EUR/zaposlenega)
- Povečanje prihodka: + 35 % (stanje 2024: 2,88 mio EUR)

**ALPOX****Prednostno področje 8: TOVARNE PRIHODNOSTI**

Napredne zelene tehnologije

Trajnostni vidik: **ZELENO**Trajnostni vidik: **DIGITALNO****ROBOTINA D.O.O.**

podjetje za projektiranje, razvoj in izvedbo projektov avtomatizacije v industriji, infrastrukturi, stavbah, energetiki in še na mnogih področjih

**Robotina d.o.o.** je podjetje, specializirano za razvoj in implementacijo naprednih rešitev na področju avtomatizacije, pametnih zgradb, pametnih mest in industrije 4.0. Robotina si prizadeva postati vodilni ponudnik pametnih in povezanih rešitev, komponent in platform, ki omogočajo nove modele povezane družbe ter prispevajo k digitalni transformaciji. Njihove rešitve so osredotočene na industrijo, zgradbe, infrastrukturo, pametna mesta, pametne zgradbe in pametne domove, s ciljem izboljšati kakovost življenja posameznikov.

**Lokacija (regija):**

Obalno – kraška regija, občina Hrplje-Kozina

**Leto ustanovitve:**

1990

**Število zaposlenih:**

33

**Spletna stran:**<https://robotina.si>**Podpora SPS:**

- Subvencija za digitalno transformacijo P4D 21
- Vavčer za zaščito patentov, modelov in znamk 2019
- Vavčer za pridobitev certifikatov 2024

**Doseženi učinki:**

- Povečanje delovnih mest: = ohranitev delovnih mest (stanje 2024: 33)
- Povečanje dodane vrednosti na zaposlenega: + 61 % (stanje 2024: 47.172 EUR/zaposlenega)
- Povečanje prihodka: + 137 % (stanje 2024: 5,95 mio EUR)

**robotina**

## 5.2. Nacionalne nagrade podprtih podjetij

Nominiranci za Delovo podjetniško zvezdo 2024 med MSP-ji:



- **Duol inženiring d.o.o.** (Podjetje zagotavlja po meri izdelane hale)
- **Hyla proizvodnja, razvoj in trgovina d.o.o.** (Mednarodno priznani proizvajalec sesalnikov z vodnim filtrom)
- **Mizarstvo Jezeršek d.o.o.** (Mizarsko podjetje, ki je specializirano za izdelavo stopnišč, narejenih po meri in željah strank)
- **SKITTI, laserski razrez in proizvodnja kovinskih izdelkov, d.o.o.** (Laserski razrez pločevine in robotsko varjenje aluminija po postopku mig-mag visoke kvalitete)



Tovarna leta 2024:

- **SILIKO PROIZVODNO PODJETJE, STORITVE IN TRGOVINA, D.O.O.** (Podjetje za proizvodnjo tehničnih izdelkov iz elastomerov in termoplastov).

Zlata gazela 2025:

- **JAFRAL, biotehnoške raziskave in razvoj, d.o.o.** (svetovno vodilni proizvajalec bakteriofagnega materiala po naročilu)



Finalist 2025:

- **TS LAB, proizvodnja prehranskih dopolnil, d.o.o.** (specialist za proizvodnjo prehranskih dopolnil v kapsulah za zasebne blagovne znamke)

Start up leta 2025:

- **ASTRA AI, razvoj umetne inteligence, d.o.o.** (Razvoj pametnega učnega asistenta, ki s pomočjo umetne inteligence omogoča personalizirano učenje za posameznike na različnih stopnjah znanja.)



Ostali finalisti 2025:

- Arvio, finančne tehnologije, d.o.o.
- ERGOHIDE, proizvodnja pohištva, d.o.o.

### 5.3. Hitro rastoča podjetja<sup>19</sup>

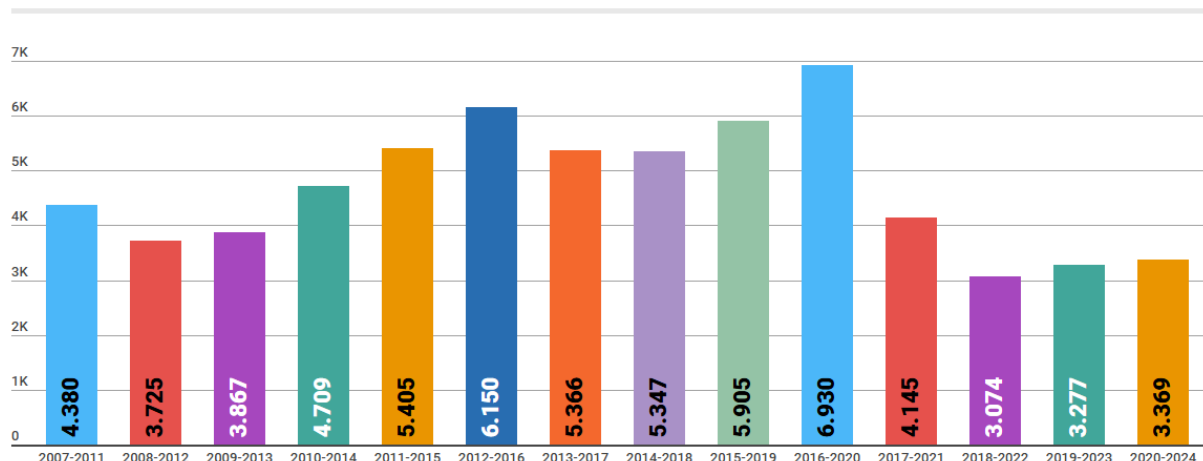
AJPES je iz javno objavljenih letnih poročil gospodarskih družb in samostojnih podjetnikov posameznikov, v skladu z metodologijo Ministrstva za gospodarstvo, turizem in šport, tudi letos pripravil seznam hitro rastočih podjetij za obdobje 2020-2024. Odstopanja od preteklih obdobj so posledica uskladitve kriterija čistih prihodkov od prodaje in kriterija DV na zaposlenega z letno rastjo ter dodatnim kriterijem izločitve tistih podjetij, ki imajo negativen kapital/podjetnikov kapital (prvič za obdobje 2017-2021).

- Število vključenih podjetij: **123.821**
- Število hitro rastočih podjetij: **3.369 oz. 2,7 %**, kar je enak odstotek kot v predhodnem obdobju (2019-2023)
- Število podjetij, ki so prvič uvrščena na seznam: **889**, kar je 6,5 % več kot v letu 2023, kar kaže na rast hitro rastočih podjetij
- Število podjetij, ki ohranjajo hitro rast iz preteklih let: **7**, kar je 50 % manj kot v obdobju 2019 - 2023

Hitro rastoča podjetja predstavljajo 2,7 % vseh podjetij, zaposlujejo 10,2 % vseh delavcev v državi (58.125) in so dosegla 19 mrd evrov čistih prihodkov od prodaje.

V celotnem seznamu hitro rastočih podjetij je **1.229 oz. 36 %** takih, ki so preko Sklada prejela finančno pomoč v obdobju 2020 – 2024.

*Slika: Hitro rastoča podjetja v Sloveniji po obdobjih*



<sup>19</sup> Vir: [https://www.ajpes.si/novica/Hitro\\_rastoca\\_podjetja\\_2020-2024?id=630#](https://www.ajpes.si/novica/Hitro_rastoca_podjetja_2020-2024?id=630#)